

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW  
ZATRUDNIONYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I  
OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 3 IM. EDWARDA ABRAMOWSKIEGO W  
KATOWICACH PRZY ULICY HARCERZY WRZEŚNIA 1939R. NR 2**

Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, ustala się na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2022r. poz. 1510, 1700, 2140) oraz na podstawie:

- art. 39 ust.1 i ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych (t.j.Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021, poz. 1960) w stosunku do pracowników nie będących nauczycielami, zwanych dalej pracownikami niepedagogicznymi.
- ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730),
- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (tekst jednolity Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz Uchwały Nr VIII/151/2019 Rady Miasta Katowice z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.- w stosunku do nauczycieli.

**I.**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Regulamin wynagradzania ustala warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, jak również tryb wypłaty wynagrodzenia za wykonaną pracę.
2. Ponadto w stosunku do pracowników niepedagogicznych regulamin ustalając warunki wynagradzania określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę, warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa oraz warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

3. Ponadto w stosunku do pracowników niepedagogicznych regulamin ustala wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach pracy.

## II

### **Szczegółowe warunki wynagradzania pracowników niepedagogicznych**

#### **§ 2**

1. Pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz ilości i jakości wykonywanej pracy.
2. Pracownikowi niepedagogicznemu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę
3. Pracownikowi niepedagogicznemu z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia za pracę:
  - 1.) wynagrodzenie zasadnicze, a ponadto
    - a) dodatek za wieloletnią pracę,
    - b) dodatki za pracę:
      - w godzinach nadliczbowych, z zastrzeżeniem § 12 ust. 1 regulaminu,
      - w porze nocnej
4. Pracownikowi niepedagogicznemu przysługują inne świadczenia związane z zatrudnieniem:
  - 1) Nagroda jubileuszowa
  - 2) Dodatkowe wynagrodzenie roczne,
  - 3) Jednorazowa opłata pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy
  - 4) Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego,
  - 5) Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop,
  - 6) Świadczenia za okres czasowej niezdolności do pracy
5. Pracownikowi z tytułu zatrudnienia może być przyznany, jako składnik wynagrodzenia za pracę:
  - 1) Dodatek funkcyjny
  - 2) Dodatek specjalny
6. Pracownikowi niepedagogicznemu mogą być przyznane inne świadczenia związane z zatrudnieniem:
  - 1) Nagroda
7. Rodzinie zmarłego pracownika niepedagogicznego przysługuje nagroda pośmiertna określana na warunkach i w wysokości wynikającej z art. 93 Kodeksu pracy.

#### **§ 3**

1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika niepedagogicznego określa się w umowie o pracę stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.

2. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika niepedagogicznego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w załączniku nr 1 w części B do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
3. Stawki minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niepedagogicznych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa tabela stanowiąca Załącznik nr 1 do regulaminu.
4. Pracownik niepedagogiczny otrzymuje wynagrodzenie netto po potrąceniu kwot określonych w ust. 5, 6 i 7.
5. Pracownikowi niepedagogicznemu potrąca się składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i zdrowotne według przepisów o ubezpieczeniach społecznych i powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym.
6. Po odliczeniu należności określonych w ust. 5 oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych podlegają potrąceniu należności określone w art. 87 Kodeksie pracy
7. Należności inne niż wymienione w ust. 5 i 6 mogą być potrącone z wynagrodzenia pracownika niepedagogicznego tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie.
8. Wypłata wynagrodzenia za pracę następuje w formie i na zasadach określonych w regulaminie pracy obowiązującym w placówce.

#### § 4

1. Pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę ustalany na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych i wypłacany wg zasad określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wieloletnią pracę wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia:
  - 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 5

1. Pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości ustalonej i wypłacanej na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

2. Pracownikowi niepedagogicznemu nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:
  - 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy
  - 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy
  - 3) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy
  - 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po 35 latach pracy
  - 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego – po 40 latach pracy
  - 6) 400% wynagrodzenia miesięcznego – po 45 latach pracy
3. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
4. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.
6. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez pracownika prawa do tej nagrody.
7. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
8. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

## § 6

1. W związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości ustalonej i wypłacanej na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
2. Jednorazowa odprawa, o której mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości:
  - 1) Dwumiesięcznego wynagrodzenia – po 10 latach pracy
  - 2) Trzymiesięcznego wynagrodzenia – po 15 latach pracy
  - 3) Sześciomiesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy
3. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Do okresów pracy uprawniających do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Jednorazowa odprawa, o której mowa w ust. 1 wypłacana jest w dniu ustania stosunku pracy.
6. Pracownik niepedagogiczny, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

## § 7

Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje pracownikowi niepedagogicznemu w wysokości ustalonej i wypłacanej na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz.U.z 2018, poz. 1872)

## § 8

1. Pracownikowi niepedagogicznemu zatrudnionemu na stanowisku sekretarza może być przyznany dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny może być przyznany pracownikowi niepedagogicznemu na czas określony lub nieokreślony, lecz nie dłuższy niż okres pełnienia funkcji związanej z dodatkiem funkcyjnym.
4. Dyrektor placówki samodzielnie decyduje o przyznaniu pracownikowi niepedagogicznemu dodatku funkcyjnego oraz jego wysokości, z zastrzeżeniem limitów wynikających z załącznika nr 2 do regulaminu.
5. Pracownik niepedagogiczny traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym przestał zajmować stanowisko, z którym związana jest możliwość przyznania dodatku funkcyjnego.
6. Dodatek funkcyjny wypłacany jest równocześnie z wynagrodzeniem pracownika niepedagogicznego, z tym, że:
  - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku funkcyjnego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek ten przysługuje za ten miesiąc.
  - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku funkcyjnego nastąpiło w ciągu miesiąca dodatek ten przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanej liczby dni w danym miesiącu.
7. Pracownikowi niepedagogicznemu nie przysługuje roszczenie o wypłatę dodatku funkcyjnego, chyba, że został mu on przyznany zgodnie z ust. 4

## § 9

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi niepedagogicznemu może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dyrektor placówki decyduje o przyznaniu pracownikowi niepedagogicznemu dodatku specjalnego, o okresie, na jaki dodatek ma zostać przyznany oraz o jego wysokości.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest równocześnie z wynagrodzeniem pracownika niepedagogicznego, z tym, że:
  - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku specjalnego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek ten przysługuje na ten miesiąc.
  - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku specjalnego nastąpiło w ciągu miesiąca dodatek ten przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanej liczby dni w danym miesiącu.
1. Pracownikowi niepedagogicznemu nie przysługuje roszczenie o wypłatę dodatku specjalnego, chyba, że został mu on przyznany zgodnie z ust. 3.

## § 10

1. Pracownikowi niepedagogicznemu, który ma szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, wzorowo wypełnia powierzone mu zadania, wykazuje szczególną dbałość o mienie placówki, przejawia inicjatywę w pracy oraz podnosi kwalifikacji zawodowe zgodnie z potrzebami placówki może być przyznana **nagroda**.
2. Wysokość nagrody jest określana każdorazowo w indywidualnej decyzji dyrektora placówki przyznającej pracownikowi nagrodę.
3. Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o wypłatę nagrody, chyba, że została mu przyznana zgodnie z ust. 2
4. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac.
5. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora placówki w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia osobowe.

## § 11

1. Pracownikowi niepedagogicznemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym, że czas wolny na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu uwzględniając okres rozliczeniowy przyjęty w szkole lub placówce.
2. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi niepedagogicznemu dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie art.2 ust.4 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U.z 2020r. poz. 2207.)
3. Stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerzegowania, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika niepedagogicznego powiększoną o dodatek za wieloletnią pracę przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

## § 12

Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy przysługuje pracownikowi na podstawie i zasadach określonych w art.92 Kodeksu pracy.

## § 13

Za czas urlopu wypoczynkowego pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje wynagrodzenie liczone zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu ministra Pracy i polityki socjalnej z dnia 8 stycznia 1997r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. (Dz. U. z 1997r. poz. 14 ze zm.)

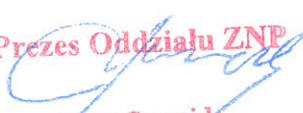
## § 14

1. W przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.
2. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy ustala się i wypłaca według zasad określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. (Dz.U.z 1997r.poz. 14, ze zm.)

## § 15

Ustala się wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach stanowiące załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania.

Katowice, 01.11.2022r..

Prezes Oddziału ZNP  
  
Jerzy Szmajda

DYREKTOR  
Zespołu Szkół Technicznych  
i Ogólnokształcących Nr 3  
im. Edwarda Abramowskiego  
w Katowicach  
  
mgr Wojciech Łubczyk

Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkół Technicznych  
i Ogólnokształcących nr 3 im. Edwarda Abramowskiego

| Nazwa składnika<br>wynagrodzenia | stanowisko       | Wysokość dodatku brutto |
|----------------------------------|------------------|-------------------------|
| Dodatek funkcyjny                | Sekretarz szkoły | 500,00 zł               |

**Prezes Oddziału ZNP**  
  
**Jerzy Szmajda**

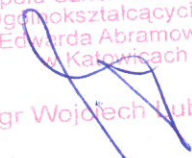
**DYREKTOR**  
Zespołu Szkół Technicznych  
i Ogólnokształcących Nr 3  
im. Edwarda Abramowskiego  
w Katowicach

mgr Wojciech Lubczyk

Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Zespołu Szkół Technicznych  
i Ogólnokształcących nr 3 im. Edwarda Abramowskiego

| Stanowiska<br>pomocnicze | Wykształcenie oraz<br>umiejętności zawodowe | Staż pracy |
|--------------------------|---------------------------------------------|------------|
| sekretarz szkoły         | średnie                                     | 3          |
| pomoc administracyjna    | średnie                                     | -          |
| starszy portier          | podstawowe                                  | -          |
| starszy woźny            | podstawowe                                  | -          |
| sprzątaczką              | podstawowe                                  | -          |

  
Prezes Oddziału ZNP  
Jerzy Szmajda

  
DYREKTOR  
Zespołu Szkół Technicznych  
i Ogólnokształcących Nr 3  
im. Edwarda Abramowskiego  
w Katowicach  
mgr Wojciech Lubczyk

  
SPRAWUJĄCO POD WZGLĘDEM  
FORMALNO-PRAWNYM  
Magdalena Stachura  
radca prawny  
2023-06-03



Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia  
zasadniczego według kategorii zaszeregowania

ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 listopada 2022 r.

| Kategoria<br>zaszeregowania | Minimalna kwota<br>w złotych | Maksymalna kwota<br>w złotych |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| I                           | 3.800                        | 3.800                         |
| II                          | 3.850                        | 3.900                         |
| III                         | 3.900                        | 4.200                         |
| IV                          | 3.950                        | 4.300                         |
| V                           | 3.950                        | 4.900                         |
| VI                          | 3.950                        | 5.100                         |
| VII                         | 3.950                        | 5.300                         |
| VIII                        | 3.950                        | 5.600                         |
| IX                          | 3.950                        | 5.700                         |
| X                           | 3.950                        | 5.800                         |
| XI                          | 3.950                        | 5.900                         |
| XII                         | 3.950                        | 6.000                         |
| XIII                        | 3.950                        | 6.100                         |
| XIV                         | 3.950                        | 6.200                         |
| XV                          | 3.950                        | 6.300                         |
| XVI                         | 3.950                        | 6.400                         |
| XVII                        | 3.950                        | 6.500                         |
| XVIII                       | 3.950                        | 6.600                         |
| XIX                         | 3.950                        | 6.700                         |

Zakładowe Organizacje Związkowe  
(przewodniczący Zakładowych Organizacji Związkowych)

Pracodawca  
(Kierownik zakładu)

ZNP

Przewodniczący ZNP

*[Podpis]*

NSZZ „Solidarność”  
KOMISJA MIĘDZY Zakładowa  
Pracowników Główny Wydział  
PRZEWODNICZĄCA  
mgr Gabriela Korus

