

**PROCEDURA
PRZYDZIELANIA GODZIN PONADWYMIAROWYCH
I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW
W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 55 SPECJALNEJ
W KATOWICACH**

Katowice, dnia 24 stycznia 2019 roku

Procedura przydzielania godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw w Szkole Podstawowej nr 55 Specjalnej w Katowicach

wprowadzona na podstawie

**zarządzenia nr 3/2019 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 55 Specjalnej w Katowicach
z dnia 24 stycznia 2019 r. w sprawie zasad przydzielania godzin nadwymiarowych
i doraźnych zastępstw w Szkole Podstawowej nr 55 Specjalnej w Katowicach**

Podstawa prawna:

1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
 2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).
 3. Uchwała nr LXI/1271/18 Rady Miasta Katowice z dnia 25 października 2018r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
-
1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
 2. Liczba godzin nadwymiarowych nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, a za zgodą nauczyciela – $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
 3. Zgodę na realizację godzin nadwymiarowych w wymiarze ponad $\frac{1}{4}$ swojego pensum nauczyciel udziela w formie pisemnej (wzór pisma stanowi załącznik nr 1).
 4. Nie można przydzielić godzin nadwymiarowych bez zgody nauczyciela:
 - 1) kobiecie w ciąży;
 - 2) osobie wychowującej dziecko do lat 4;
 - 3) nauczycielowi w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego.
 5. Godziny nadwymiarowe mogą być przydzielone do realizacji jedynie nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż 1 tydzieńtraktuje się jak zajęcia faktycznie zrealizowane.
9. Nauczyciel realizuje godzinę doraźnego zastępstwa w przypadku, gdy zgodnie z poleceniem dyrektora szkoły, prowadzi zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze z dziećmi lub młodzieżą, w czasie gdy inny nauczyciel, który faktycznie powinien realizować te zajęcia w ramach ustalonego pensum i zgodnie z ustalonym planem zajęć, jest nieobecny (art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela).
10. Przepisy prawa oświatowego nie przewidują możliwości zastępowania nieobecnego nauczyciela wyłącznie na podstawie porozumienia się obu tych osób, bez odnotowywania tego w dziennikach zajęć. Stosowanie w praktyce „zastępstwa koleżeńskie” jest niezgodne z prawem.
11. Godziny doraźnych zastępstw powierza dyrektor szkoły lub osoba przez niego upoważniona w trakcie trwania zajęć w czasie całego roku szkolnego, w zależności od skali nieobecności nauczycieli.
12. Godziny doraźnych zastępstw przydziela się w taki sposób, aby:
 - 1) nauczyciele w pełni mogli realizować wszystkie pozostałe przydzielone im zgodnie z art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela obowiązki a normy czasu pracy nie były łamane;
 - 2) szkoła wypełniała wszystkie swoje podstawowe funkcje: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą.
13. Liczba przydzielanych godzin doraźnych zastępstw może być zróżnicowana dla poszczególnych nauczycieli, jak również dla różnych okresów realizacji programów nauczania. O liczbie przydzielanych godzin doraźnych zastępstw decyduje dyrektor szkoły lub osoba wymieniona w ust. 11.
14. W szkole prowadzi się księgę zastępstw, w której dokumentuje się przydział i realizację zastępstw doraźnych.
15. Realizację lub odmowę realizacji godziny doraźnego zastępstwa nauczyciel potwierdza podpisem w księdze zastępstw.
16. Nauczyciel przyjmujący godzinę doraźnego zastępstwa zobowiązany jest do pełnienia dyżuru śródlekcyjnego, przypadającego bezpośrednio przed (jeśli dyżur rozpoczyna zajęcia nauczyciela zastępującego) i po tej godzinie a przydzielonego - zgodnie z ustalonym planem dyżurów - nauczycielowi, którego zastępuje.
17. Godziny doraźnych zastępstw mogą być realizowane przez nauczycieli niepełnozatrudnionych.
18. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 19, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia

zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

19. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
20. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy za pełną godzinę.
21. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym (przykład obliczania ilości godzin ponadwymiarowych stanowi załącznik nr 2).
22. Czas pracy nauczycieli jest dokumentowany i rozliczany w oparciu o dokumentację przebiegu nauczania, księgę zastępstw oraz arkusze „Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i zastępstw”.
23. Miesięczne rozliczenie wypracowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw nauczyciele składają w sekretariacie szkoły w ostatni poniedziałek miesiąca rozliczeniowego (druk rozliczenia stanowi załącznik nr 3).
24. Rozliczenia wymienione w ust. 22 są sprawdzane pod względem formalno-rachunkowym przez sekretarza szkoły, pod względem merytorycznym - przez osobę upoważnioną przez dyrektora a następnie zatwierdzane przez dyrektora szkoły.
25. Wykaz zrealizowanych przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych i płatnych zastępstw sporządza sekretarz szkoły, sprawdza i zatwierdza do wypłaty - dyrektor.
26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

Załącznik nr 2
do Procedury przydzielania godzin nadwymiarowych
i doraźnych zastępstw w Szkole Podstawowej nr 55 Specjalnej
w Katowicach

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)
nauczyciel
Szkoly Podstawowej nr 55 Specjalnej
w Katowicach

Katowice, dn.

Zgoda na realizację godzin nadwymiarowych w wymiarze ponad $\frac{1}{4}$ pensum

Wyrażam zgodę na realizowanie przeze mnie godzin nadwymiarowych w wymiarze do $\frac{1}{2}$ mojego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć (pensum przewidzianego dla zajmowanego przeze mnie stanowiska).

.....
(podpis nauczyciela)

Załącznik nr 2

do Procedury przydzielania godzin ponadwymiarowych
i doraźnych zastępstw w Szkole Podstawowej nr 55 Specjalnej
w Katowicach

Przykład obliczania ilości godzin nadwymiarowych

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin – wymiar obowiązkowy 18 godzin.

[illegible]

Rozliczenie godzin nadwymiarowych i zastępstw

.....
/imię i nazwisko/

.....
/miesiąc i rok /

<i>Dni tygodnia</i>	<i>P</i>	<i>Wt</i>	<i>Śr</i>	<i>Cz</i>	<i>Pt</i>	<i>S</i>	<i>Tygodnie rozlicze- niowe</i>
<i>Plan zajęć</i>							
<i>Godziny etatowe</i>							
<i>Godziny z dodatkiem 30%</i>							

Nieodbyte godziny nadwymiarowe							
Płatne godziny zastępstw							
Godziny z dodatkiem 30%							
Godziny nadwymiarowe do wypłaty							

Nieodbyte godziny ponadwymiarowe							
Płatne godziny zastępstw							
Godziny z dodatkiem 30%							
Godziny ponadwymiarowe do wypłaty							

Nieodbyte godziny nadwymiarowe							
Płatne godziny zastępstw							
Godziny z dodatkiem 30%							
Godziny nadwymiarowe do wypłaty							

Nieodbyte godziny nadwymiarowe							
Płatne godziny zastępstw							
Godziny z dodatkiem 30%							
Godziny nadwymiarowe do wypłaty							

Nieodbyte godziny nadwymiarowe							
Płatne godziny zastępstw							
Odbyte godziny z dodatkiem 30%							
Godziny nadwymiarowe do wypłaty							

Za poprzedni miesiąc:

Wymiar godzin (pensum) razem

Godziny nadwymiarowe Podpis nauczyciela

.....
sprawdził pod względem
formalno-rachunkowym

.....
sprawdził pod względem
merytorycznym

.....
zatwierdził dyrektor

