



Szkoła Podstawowa
im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Kraśniczynie

ul. Szkolna 1, 22-310 Kraśniczyn
NIP 564-15-16-697, Regon 110 59 80 96 szkolakrasniczyn.pl
Tel./fax: 82 577 55 18 e-mail: szkola.krasniczyn@onet.eu

SZKOŁA PODSTAWOWA
im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego
ul. Szkolna 1, 22-310 Kraśniczyn
tel. 82 57 75 518

Uchwała nr 3/2022

Rady Pedagogicznej Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Kraśniczynie z dnia 31.01.2022 r.

w sprawie wyrażenia opinii o pracy Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Kardynała
Stefana Wyszyńskiego w Kraśniczynie

Na podstawie Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215 z póź. zm.), Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020r. poz. 910 z póź. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1625)

Rada Pedagogiczna Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Kraśniczynie uchwala co następuje:

§ 1

Wyraża się pozytywną opinię o pracy Pani Celiny Czerniej - Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Kraśniczynie.

§ 2.

Uzasadnienie opinii zawiera załącznik numer 1 do niniejszego uchwały.

§ 3.

Uchwałę wraz z uzasadnieniem przekazuje się do Kuratorium Oświaty w Lublinie, Delegatura w Chełmie.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Kraśniczynie.

§ 5.

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Szkoły.

§ 6.

Uchwała wchodzi z życiem z dniem podjęcia.

DYREKTOR
SZKOŁY PODSTAWOWEJ
w Kraśniczynie
mgr Celina Czerniej

Opinia Rady Pedagogicznej w sprawie oceny pracy Dyrektora

Rada Pedagogiczna Szkoły Podstawowej imienia Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Kraśniczynie na posiedzeniu w dniu 31.01.2022 roku pozytywnie zaopiniowała pracę Dyrektora szkoły mgr Celiny Czerniej.

Nauczyciel dyplomowany mgr Celina Czerniej pełni funkcję Dyrektora Szkoły Podstawowej imienia Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Kraśniczynie od 01.09.2012 roku. W obszarze odpowiedzialności za dydaktyczny i wychowawczy poziom placówki tworzy warunki do pracy nauczycieli i uczniów. Wzorowo planuje oraz organizuje pracę pedagogiczną oraz diagnozuje środowisko uczniowskie. Rzetelnie realizuje zadania związane z powierzonym jej stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, opiekuńczą i wychowawczą. Stale monitoruje efekty kształcenia i wyniki uczniów, prezentuje je społeczności szkolnej oraz rodzicom. Organizuje próbne sprawdziany/egzamininy, zajęcia dodatkowe, koła zainteresowań, zajęcia pozalekcyjne, pogadanki i prelekcje.

Realizuje zadania zgodnie z zarządzeniami organów nadzorujących szkołę oraz uchwałami Rady Pedagogicznej i Rady Rodziców podjętymi w ramach ich kompetencji stanowiących. Gospodarnie dysponuje środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły, przeznaczając je na najpotrzebniejsze cele, konsultuje wydatki z Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców.

W zakresie tworzenia warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów wspiera aktywność Samorządu Uczniowskiego i wspomaga działania inicjatywy uczniowskiej. Zainicjowała powstanie Szkolnego Koła Wolontariatu, angażując społeczność szkoły: nauczycieli, uczniów, rodziców oraz pracowników do bezinteresownej pomocy na rzecz potrzebujących. Działalność uczniów w Szkolnym Kole Wolontariatu uczy szacunku i tolerancji wobec drugiego człowieka. Wolontariat stwarza okazję do szukania autorytetów i budowania świata wartości, pomaga uczniom rozwijać zainteresowania, promuje pozytywne formy spędzania czasu wolnego. Podejmowana przez uczniów - wolontariuszy aktywność wpływa pozytywnie na rozwój ich osobowości, jest ważna i pożądana ze względu na wymiar edukacyjno-wychowawczy.

Szkoła corocznie prowadzi diagnozę czynników chroniących i czynników ryzyka oraz realizuje szereg działań wynikających z założeń Programu Wychowawczo –Profilaktycznego.

Opracowuje i w razie potrzeby stosuje procedury postępowania w sytuacjach zagrożeń. Pani Dyrektor wraz z Radą Pedagogiczną dokonuje oceny skuteczności podejmowanych działań wychowawczych i profilaktycznych. W szkole zostały zapewnione warunki do wdrażania programu, m.in. poprzez realizację zajęć wychowawczych, spotkań ze szkolnym psychologiem, pedagogiem, współpracę z instytucjami, organizację akcji, wycieczek czy uroczystości szkolnych i środowiskowych kształcących postawy patriotyzmu, asertywności, empatii, szacunku, tolerancji. Szkoła nie tylko upamiętnia ważne wydarzenia państwowe, takie jak Święto Niepodległości czy rocznica uchwalenia Konstytucji Trzeciego Maja, ale posiada również własne tradycje – obchodzi Dzień Patrona, mikołajki, urządza jasełka czy doroczny bal karnawałowy.

Pani Dyrektor wspomaga uczniów mających trudności w nauce, organizując pomoc i zajęcia specjalistyczne oraz dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze. Stworzyła salę terapeutyczną do gimnastyki korekcyjnej, zajęć rewalidacyjnych oraz logopedycznych. W szkole zatrudniony został również psycholog. Uczniowie z trudnościami w nauce mają możliwość uczestniczenia w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej w zajęciach dodatkowych zgodnie z zaleceniami zawartymi w opiniach PPP oraz wnioskami nauczycieli i rodziców. Wyniki egzaminów ósmoklasisty, zarówno próbnych jak i przeprowadzanych przez CKE, są wnikliwie analizowane, a wnioski oraz rekomendacje wykorzystywane w planowaniu dalszej pracy. Dla uczniów z uzdolnieniami organizowane są zajęcia rozwijające zainteresowania i talenty, ponadto przeprowadza się liczne konkursy, turnieje sportowe, uroczystości szkolne, apele, wyjazdy na pokazy, do kina i teatru, wycieczki.

W szkole odbywają się spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy chemiczne, astronomiczne, interaktywne teatrzyki. Placówka jest systematycznie zaopatrywana w niezbędne meble, pomoce dydaktyczne, zabawki, gry edukacyjne, nowości wydawnicze, sprzęt audiowizualny: tablice interaktywne, rzutniki, ekrany, komputery. W trosce o rozwój bazy lokalowej Pani Dyrektor dokonuje niezbędnych przeglądów oraz remontów pomieszczeń szkolnych. Poprzez udział w realizacji projektów unijnych ciągle wzbogaca zasoby szkoły, modernizuje plac zabaw.

W obszarze kierowania działalnością szkoły doskonale organizuje pracę zgodnie z przepisami prawa oświatowego oraz regulaminami wewnętrznymi. Na uwagę zasługuje szczególna dbałość o warunki zapewniające bezpieczeństwo na każdym stanowisku pracy, o system przepływu informacji, szczegółowy zakres obowiązków i sprawny obieg

dokumentacji. Pani Celina Czerniej zapewnia pomoc w realizacji zadań i doskonaleniu zawodowym. Stwarza warunki do prawidłowego przebiegu stażu, jest osobą kompetentną i pomocną na każdym etapie kariery zawodowej nauczycieli. Motywuje oraz tworzy warunki do udziału we wszelkich formach doskonalenia. Wspiera współpracowników poprzez wspólne planowanie działań i rozwiązywanie problemów dydaktyczno – wychowawczych. Umożliwia wymianę doświadczeń, organizuje szkolenia Rady Pedagogicznej. Ponadto stwarza możliwość pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, zachęca do zdobywania nowych kwalifikacji poprzez podjęcie studiów podyplomowych zgodnie z potrzebami placówki, a także do uczestnictwa w kursach, szkoleniach, warsztatach. Jednocześnie Pani Celina Czerniej ustawicznie dąży do własnego rozwoju, podnosząc poziom wiedzy i umiejętności z zakresu organizowania działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jak również w obszarze nadzoru pedagogicznego i zarządzania. Zdobytą wiedzę wykorzystuje w bieżącej pracy. Współpracuje z nauczycielami podczas sporządzania wielospecjalistycznej oceny poziomu funkcjonowania uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w celu dostosowywania wymagań edukacyjnych oraz opracowywania i modyfikacji indywidualnych programów edukacyjno-terapeutycznych. Uczestniczy w spotkaniach z rodzicami. Podczas zajęć stosuje metody aktywizujące i ciekawe formy pracy oraz wykorzystuje narzędzia multimedialne, zachęca i motywuje uczniów do aktywności. Podejmuje też działania zapobiegające niepowodzeniom edukacyjnym. Współpracuje w tym celu z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, nauczycielami, rodzicami.

Sprawnie organizuje nadzór pedagogiczny. Opracowuje harmonogram obserwacji lekcji, zajęć pozalekcyjnych, uroczystości i rzetelnie go realizuje. Podnosi jakość pracy szkoły poprzez ewaluację wewnętrzną, kontrolę zarządczą, dokumentowanie i systematyczne wykorzystywanie wyników pomiaru dydaktycznego. Na uwagę zasługuje monitorowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów i wykorzystywanie ich do modyfikacji pracy nauczycieli i wychowanków.

W obszarze sprawowania opieki nad uczniami zapewnia pomoc psychologiczno-pedagogiczną i bezpieczne dowożenie dzieci do placówki. Dbą o warunki niezbędne do ich harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne. Diagnostyka środowiska uczniowskiego w zakresie zagrożeń uzależnieniami. Każdego roku organizuje Dni Profilaktyki. Udziela pomocy socjalnej podopiecznym pozostającym w trudnej sytuacji materialnej. Tworzy bezpieczne warunki przebywania w szkole.

Bierze udział w ogólnopolskich programach edukacyjnych współorganizowanych przez Główny Inspektorat Sanitarny: „Trzymaj formę”, „Bieg po zdrowie”, „Czyste powietrze wokół nas” oraz „Owoce i warzywa w szkole”, „Mleko w szkole”. Włączyła placówkę do Programu Edukacji Ekologicznej pod hasłem: „Poznaję, szanuję, segreguję i chronię” w celu podniesienia świadomości uczniów w zakresie ogólnie pojętej ochrony środowiska i gospodarki odpadami. Zachęca nauczycieli do opracowywania innowacji pedagogicznych, służy przy tym radą i pomocą, jak również niezbędnymi materiałami.

Pani Celina Czerniej pozyskała środki na utworzenie w szkole gabinetu profilaktyki zdrowotnej i zakupiła sprzęt stanowiący jego wyposażenie. Dzięki niej szkoła wzięła udział w programie powszechnej nauki pływania „Umiem pływać” adresowanym do uczniów szkół podstawowych z klas I – III w całej Polsce. Zakładał on systematyczny i powszechny udział dzieci w pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęciach sportowych. Wzrosła również rola biblioteki szkolnej, która pozyskała środki na zakup nowości wydawniczych i przystąpiła do Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa.

Pani Celina Czerniej jest osobą niezwykle kreatywną, przedsiębiorczą, otwartą na nowe wyzwania. Dzięki niej szkoła zyskała możliwość skorzystania ze wsparcia finansowego na zakup wyposażenia w ramach programu: „Laboratoria Przyszłości”. Pani Dyrektor jest rzetelna, kompetentna, stale troszczy się o perspektywiczny rozwój powierzonej placówki. Dokłada wszelkich starań, aby zapewnić uczniom i pracownikom bezpieczne, higieniczne warunki pracy i nauki.

Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi organizuje pracę w czasie podwyższonego rygoru sanitarnego. Zadbala o zakup środków do dezynfekcji i urządzeń do pomiaru temperatury oraz maseczek i rękawiczek ochronnych. Podczas lockdownu sprawnie zaplanowała naukę zdalną na platformie Teams i wdrożyła w szkole dziennik elektroniczny.

Stale podnosi poziom bezpieczeństwa, rozbudowując sieć monitoringu i organizując dyżury nauczycieli na terenie placówki. Tworzy pozytywny wizerunek szkoły poprzez aktywną współpracę ze środowiskiem lokalnym: Wójtem Gminy Kraśniczyn, Radą Gminy, Domem Kultury, Parafią, GOPS, biblioteką publiczną, Kołami Gospodyń Wiejskich, Policją, Strażą Pożarną i wieloma innymi organizacjami. Pani Dyrektor przykłada dużą wagę do kooperacji z rodzicami uczniów i Radą Rodziców w obszarze działań wychowawczych i organizacyjnych. Rodzice chętnie włączają się w przygotowanie licznych imprez szkolnych czy klasowych, wspierają placówkę również w codziennej pracy.

Pani Dyrektor integruje grono nauczycielskie, pracowników administracji oraz obsługi poprzez coroczne organizowanie spotkań i ciekawych wycieczek turystyczno-krajoznawczych, wyjazdów na koncerty i spektakle teatralne. Przyjazne kontakty indywidualne oraz partnerska współpraca motywują, wspierają pracowników szkoły w ich codziennych obowiązkach, tworzą właściwy klimat i atmosferę. Pani Czerniej wspomaga osoby znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej i losowej, organizując pomoc socjalną.

Jest otwarta na współpracę ze studentami, umożliwia im odbywanie praktyk i prowadzenie badań naukowych. Wnikliwie śledzi losy absolwentów oraz współpracuje ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu krasnostawskiego. Pani Celina Czerniej to rzetelny, kompetentny Dyrektor szkoły, wspaniały nauczyciel i wychowawca oraz doskonały manager.

Organ prowadzący każdego roku podkreśla sumienne i wzorowe wywiązywanie się przez Panią Dyrektor ze swoich obowiązków, prawidłowe gospodarowanie powierzonym mieniem i przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych. Pani Celina Czerniej zabiega także o pozyskiwanie dochodów własnych placówki, między innymi poprzez przystępowanie do licznych programów rządowych. Dbą o przyjazną i życzliwą atmosferę w miejscu pracy, dzięki czemu szkoła może być traktowana jak „drugi dom”. Należy podkreślić, że zawsze znajduje czas dla każdego rodzica, każdego nauczyciela oraz pracownika, jeżeli tylko ma on jakiś problem. Nigdy nikomu nie odmówiła spotkania, rozmowy, pomocy.

Reasumując, Pani Dyrektor Celina Czerniej wzorowo wypełnia obowiązki zawodowe, jest zawsze otwarta, wyrozumiała, oddana pracy. W swoich działaniach jest operatywna, konsekwentna, pełna energii i zaangażowania. Oświata to dziedzina, w której w ostatnich latach dokonuje się wielu reform, a co za tym idzie, pojawiają się nowe wyzwania. Pani Dyrektor potrafi im sprostać, co niejednokrotnie udowodniła. Jest ona właściwą osobą do zajmowania tego stanowiska, a szkoła, uczniowie, rodzice i pracownicy tylko na tym korzystają. Jest nie tylko niezwykłym nauczycielem, wspaniałym Dyrektorem, ale również wyjątkowym, wrażliwym człowiekiem, który z powołaniem oddaje się swojej pracy.

W imieniu członków Rady Pedagogicznej:

Mahrima Szaroni

**WICEDYREKTOR
SZKOŁY PODSTAWOWEJ
w Kraśniczynie**
mgr Urszula Dorosz

Urszula Dorosz