

Zarządzenie nr 13/2021
Dyrektora Szkoły Podstawowej w Dargini
z dnia 30 kwietnia 2021 r.

w sprawie kryteriów doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy w Szkole Podstawowej w Dargini na rok szkolny 2021/2022

Podstawa prawna: art. 68 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. 2020 poz. 910 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam kryteria doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy w Szkole Podstawowej w Dargini na rok szkolny 2021/2022

§ 2.

Kryteria doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia

§ 3.

Treść zarządzenia opublikowano w BIP Szkoły Podstawowej w Dargini

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej w Dargini

mgr Anita Jasińska

**Kryteria doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy
w Szkole Podstawowej w Dargini ,
Dargiń 47
rok szkolny 2021/2022**

I. Kwalifikacje

1. Poziom wykształcenia (studia I, II, III stopnia):
 - a) studia I stopnia (licencjat) – 1 pkt,
 - b) studia II stopnia (magisterskie) – 2 pkt,
2. Wieloprzedmiotowość (kwalifikacje do prowadzenia kilku rodzajów zajęć):
 - a) kwalifikacje do jednego rodzaju zajęć – 1 pkt,
 - b) kwalifikacje do dwóch rodzajów zajęć – 2 pkt,
 - c) za każde dodatkowe zajęcie – 1 pkt.
3. Stopień awansu zawodowego:
 - a) nauczyciel stażysta – 0,5 pkt
 - b) nauczyciel kontraktowy – 1 pkt,
 - c) nauczyciel mianowany – 1,5 pkt,
 - d) nauczyciel dyplomowany – 2 pkt.
4. Forma zatrudnienia:
 - a) umowa o pracę – 1 pkt,
 - b) mianowanie – 2 pkt.

II. Staż pracy

1. Staż pracy największy staż pracy 4 pkt, kolejne o jeden pkt mniej.

III. Ocena pracy

1. Ocena pracy w rozumieniu art. 6a Karty Nauczyciela lub ocena dorobku zawodowego za okres stażu w awansie zawodowym:
 - a) ocena dobra – 1 pkt,
 - b) ocena bardzo dobra – 2 pkt,
 - c) ocena wyróżniająca – 3 pkt,
2. Osiągnięcia w pracy za okres od 2018 roku
 - a) organizowane z inicjatywy nauczyciela wydarzenia szkolne (przedszkolne), współpraca z rodzicami, zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły (przedszkola), w tym prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania dzieci, wykazywanie własnej inicjatywy w pracy z uczniami, innowacyjność – 4 pkt wysoki poziom, 3 pkt średni poziom, 2 pkt zadowalający poziom, 1 pkt niski poziom.

IV. Sytuacja osobista nauczyciela

1. Jedno źródło dochodu w rodzinie – 4 pkt.
2. Dwa źródła dochodu w rodzinie – 2 pkt.
3. Małoletnie dzieci na utrzymaniu – 3 pkt.
4. Dodatkowe źródła dochodu:
 - a) uprawnienia emerytalne i do świadczenia kompensacyjnego – odejmuje 3 pkt,
 - b) własna działalność gospodarcza lub udział w spółce – odejmuje 3 pkt.

V. Dyspozycyjność nauczyciela, organizacja pracy szkoły od 2018 r. (zwolnienia lekarskie w tym urlop dla poratowania zdrowia)

1. Zawsze do dyspozycji – 4 pkt.
2. Sporadyczne zwolnienia lekarskie (niska absencja w pracy) – 3 pkt.
3. Zwolnienia lekarskie (średnia absencja w pracy) – 2 pkt
4. Częste zwolnienia lekarskie (duża absencja w pracy) – 0 pkt.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej w Dargini

mgr Anita Jasińska