

Aneks nr 2 do

REGULAMINU PRACY

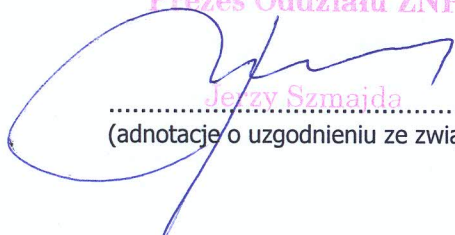
Niniejszy aneks rozszerza zapis w § 42 Regulaminu, w związku z czym otrzymuje on następujące brzmienie:

§ 42

1. Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami.
2. Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach:
 - 1) jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,
 - 2) ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Przydzielone środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze stanowią własność szkoły.
4. W razie rozwiązania umowy o pracę, pracownik zobowiązany jest zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie lub równowartość pieniężną z uwzględnieniem stopnia ich zużycia.
5. W przypadku utraty bądź zniszczenia środków i ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia pracownik otrzymuje niezwłocznie nowe wyposażenie na następujących warunkach:
 - 1) jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło bez jego winy – bezpłatnie,
 - 2) jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło z jego winy – za zwrotem kwoty równej zamortyzowanej części wyposażenia.
6. Nowoprzyjęci nauczyciele lub pracownicy, mogą otrzymać używane środki ochrony indywidualnej, a także odzież i obuwie, jeżeli przedmioty te zachowały własności ochronne i odpowiadają wymogom estetycznym, higienicznym i sanitarnym (są czyste i odkażone).
7. Nauczyciel prowadzący zajęcia z wychowania fizycznego, niezależnie od liczby realizowanych godzin lekcyjnych, ma obowiązek używać odzieży i obuwia sportowego.
8. Dla pracowników na stanowiskach na których przydziela się środki ochrony indywidualnej, a także odzież i obuwie robocze prowadzi się imienne karty ewidencyjne przydziału w/w środków wg wzoru w **załączniku nr 4** Regulaminu.
9. Dopuszcza się używanie przez pracownika za jego zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.
10. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego w przypadku, o którym mowa w ust. 9, wypłaca się ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny, z dołu, po zakończeniu okresu używalności odzieży i obuwia.
11. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego zatrudnionego na czas określony, w niepełnym wymiarze czasu pracy wypłaca się ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny, z dołu, po zakończeniu umowy o pracę lub po zakończeniu okresu używalności odzieży i obuwia.
12. Ekwiwalent o którym mowa w ust. 10 i w ust. 11 obliczany jest proporcjonalnie do wymiaru etatu oraz okresu zatrudnienia pracownika.

Aneks wchodzi w życie z dniem 01.09.2018r.

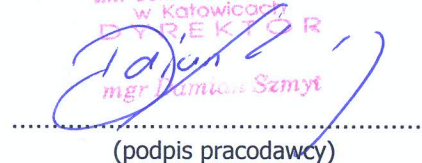
Prezes Oddziału ZNP



Jerzy Szmaida

(adnotacje o uzgodnieniu ze związkami zawodowymi)

TECHNIKUM NR 16
Im. Tomasz Kłenczara
w Katowicach
DYREKTOR
mgr Damian Smyt



(podpis pracodawcy)