Szanowni Państwo,

w związku z zapowiedzianymi przez NIK kontrolami, przypominamy pracownikom, aby nie korzystali w trakcie pracy z prywatnych skrzynek mailowych. Korzystanie z prywatnej skrzynki mailowej do celów służbowych jest nieodpowiedzialne i prowadzi do szeregu nieprawidłowości.

Najwyższa Izba Kontroli zapowiedziała, że będzie kontrolowała korzystanie z adresów tworzonych w komercyjnych domenach m.in. onet.pl, wp.pl, interia.pl. Są do domeny bez dodatkowych zabezpieczeń. Urząd Ochrony Danych Osobowych także prowadził już postępowania związane z korzystaniem z zewnętrznych i prywatnych skrzynek mailowych.

Kontrola dotyczyć będzie nie tylko adresów tworzonych w komercyjnych domenach. Dotyczyć będzie również wykorzystywania prywatnego adresu mailowego do celów służbowych. Pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom służbowy adres mailowy, a pracownik ma obowiązek korzystać tylko ze skrzynki służbowej.

Informujemy także, że pracownicy nie mogą przesyłać dokumentów z danymi osobowymi dzieci (w tym także zdjęć) za pomocą komunikatorów społecznościowych np. Facebook Messanger itp.

Przypominamy także, że podpisując upoważnienie do przetwarzania danych, pracownik oświadczył, że zapoznał się z treścią regulaminu ochrony danych, w którym znajduje się zapis: „Zakazuje się wysyłania korespondencji służbowej na prywatne skrzynki pocztowe pracowników” i odwrotnie.

Z wyrazami szacunku,

Zespół EDUODO

**OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA**

Oświadczam, że zostałem poinformowany o tym, że:

1. Zakazuje się wysyłania korespondencji służbowej zawierającej dane osobowe na prywatne skrzynki pocztowe.
2. Zakazuje się wysyłania dokumentów zawierających dane osobowe oraz korespondowania za pomocą komunikatorów społecznościowych typu Messanger, WhatsApp.

……………………………………………………………………………………..

(data i czytelny podpis)

Oświadczam także, że nie wysyłam korespondencji zawierającej dane osobowe za pomocą poczty prywatnej oraz za pomocą komunikatorów społecznościowych.

……………………………………………………………………………………..

(data i czytelny podpis)