

PLAN DZIAŁALNOŚCI [NAZWA JEDNOSTKI] WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2021 ROK

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2021.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wartość bazowa)		
1	2	3	4	5	6
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85% 359 uczestników z 422 uczestników ogółem *	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy	85% 1041 uczestników z 1225 uczestników ogółem **]		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40% [490 uczestników z 1225 uczestników ogółem ***]	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	50		
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85 % 276 uczestników z 325 uczestników ogółem ****]	Umóżliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50,00%		
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	1880	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacji – zatrudnienie.	Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	1880	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	800		
		Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	2300	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. z dnia 30 czerwca 2014 r. poz. 865).

Część C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2021.					
Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze Strategicznym (jeżeli potrzeba realizacji celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę)
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego plan dotyczy/Wartość bazowa		
1	2	3	4	5	6
1.					

* odnosimy do planowanej liczby uczestników w ostatnim roku nauki
 ** odnosimy do planowanej liczby uczestników ogółem
 *** odnosimy do planowanej liczby uczestników ogółem
 **** odnosimy do planowanej liczby uczestników kończących przygotowanie zawodowe

Olsztyn, 1.02.2021

[Miejscowość, dnia...]

Piotr Duliszewski
 WOJEWÓDZKI KOMENDANT
 OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY
 ZASTĘPCA WOJEWÓDZKIEGO KOMENDANTA
 Ochotniczych Hufców Pracy
 Mirosław Wierzechowski