



WARMIŃSKO- MAZURSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

10-165 Olsztyn, ul. Artyleryjska 3B

e-mail: warminsko-mazurska@ohp.pl

Nr Konta: NBP O/ Olsztyn 40101013970055422230000000

tel. (89) 527 62 03, 527 94 06

fax (89) 527 62 03 w. 33

Nr Regon: 001036891

WMWK.WK.082.3.2018

Olsztyn, dn. 15 luty 2018 r.

**Pan
Bogdan Ścibut
Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy
w Warszawie**

Na podstawie § 9 załącznika nr 1 Zarządzenia Nr 22 / BKG Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy z dnia 31 października 2014 roku, w sprawie wprowadzenia zasad kontroli zarządczej w Komendzie Głównej Ochotniczych Hufców Pracy oraz w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy, przedkładam Panu Komendantowi oświadczenie w sprawie funkcjonowania w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Olsztynie kontroli zarządczej.

Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej

Warmińsko-Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP

za rok 2017

Dział I¹⁾

Jako osoba odpowiedzialna za zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, tj. działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy, a w szczególności dla zapewnienia:

- zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- skuteczności i efektywności działania,
- wiarygodności sprawozdań,
- ochrony zasobów,
- przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- zarządzania ryzykiem,

oświadczam, że w kierowanej przeze mnie jednostce sektora finansów publicznych

Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Olsztynie

Część B³⁾

w ograniczonym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej wraz z planowanymi działaniami, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej, zostały opisane w dziale II oświadczenia.

Część D

Niniejsze oświadczenie opiera się na mojej ocenie i informacjach dostępnych w czasie sporządzania oświadczenia pochodzących z^{*)}:

- x monitoringu realizacji celów i zadań,
- x samooceny kontroli zarządczej przeprowadzonej z uwzględnieniem standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych
- x kontroli wewnętrznych,
- x kontroli zewnętrznych,

Jednocześnie oświadczam, że nie są mi znane inne fakty lub okoliczności, które mogłyby wpłynąć na treść niniejszego oświadczenia.

Olsztyn 15.02.2018

(miejscowość, data)

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
Ochotniczych Hufców Pracy

Dariusz Budnik

.....
(podpis kierownika jednostki)

Dział II

1. Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej w roku ubiegłym.

Analizy stanu wdrożenia kontroli zarządczej w W-M WK OHP, dokonano w oparciu o informacje dostępne w czasie sporządzania oświadczenia, tj.:

- bieżącego monitoringu realizacji celów i zadań,
- samooceny kontroli zarządczej w WK OHP,
- kontroli wewnętrznych jednostek podległych
- kontroli zewnętrznych przeprowadzanych przez instytucje zewnętrzne, dotyczące zarówno Wojewódzkiej Komendy OHP jak i jej jednostek podległych.
- Dokumentacji w postaci sprawozdań nadesłanych z podległych jednostek organizacyjnych.

Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej w OHP, w 2017 roku:

Środowisko wewnętrzne.

- 1) Przestrzeganie wartości etycznych — Kodeks etyki funkcjonujący w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP zapewnia wspieranie i promowanie wartości etycznych przy codziennym wykonywaniu obowiązków służbowych. Osoby

zarządzające i pracownicy przy wykonywaniu zadań kierują się uczciwością osobistą i zawodową.

- 2) Kompetencje zawodowe - Procedury kwalifikowania oraz wyłaniania kandydatów na pracowników, zostały sporządzone tak, aby posiadana przez nich wiedza, umiejętności i doświadczenie pozwalały skutecznie i efektywnie wypełniać powierzane zadania.
- 3) Struktura organizacyjna – W obecnym kształcie funkcjonuje od września 2015 roku, z uwagi na zmiany spowodowane wytyczeniem nowych celów wymaga aktualizacji zarówno w kwestii powstania nowych stanowisk jak również zmian w podległości służbowej pracowników W-M WK OHP.
- 4) Delegowanie uprawnień:
Pracownicy jednostek organizacyjnych OHP posiadają zakresy uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności - w formie pisemnej, których znajomość poświadczają własnoręcznym podpisem. W praktyce odnotowuje się jednak przypadki kiedy delegowanie uprawnień odbywa się bez zachowania formy pisemnej.
 - Zapewnione zostały mechanizmy służące utrzymaniu ciągłości działalności Ochotniczych Hufców Pracy poprzez wskazanie osób zastępujących każdego z pracowników, w tym kadry kierowniczej, w przypadku nieobecności.
 - W instytucji zapewnia się ciągłość działania systemów informatycznych poprzez zapobieganie utracie danych, przerw w działaniu systemów informatycznych.
 - Wojewódzka Komenda OHP wykorzystuje opracowane w Komendzie Głównej OHP Standardy funkcjonowania zarówno dotyczące jej samej jak i jednostek podległych. Przekłada się to poprawę jakości prowadzonej dokumentacji dotyczącej organizacji i zarządzania wyżej wymienionymi.

Cele i zarządzanie ryzykiem.

Ustawa o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 roku w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy nakładają na W-M WK OHP obowiązek realizacji zaplanowanych celów i działań. Wojewódzka Komenda wraz z jednostkami podległymi, przysyłają dokumenty planistyczne i sprawozdawcze opracowane zgodnie z procedurą i wytycznymi zawartymi w zarządzeniach. W-M WK OHP, która nadzoruje jednostki opiekuńczo-wychowawcze oraz jednostki rynku pracy, na naradach wewnętrznych przekazuje wytyczne do opracowania stosownych dokumentów jednostkom podległym które następnie w wyznaczonych terminach przekazują je do biura W-M WK OHP. Tak wytworzona podlega zbiorczym zestawieniom i analizie w obrębie komórek WK OHP, po czym zostaje przekazana do KG OHP.

Na naradach kadry kierowniczej WK przeprowadzanej w zależności od potrzeb (praktykowane raz w tygodniu) i miesięcznych z udziałem kierowników jednostek terenowych, omawiane są sprawy bieżące dotyczące organizacji, realizacji wytyczonych celów i funkcjonowania, identyfikacji ryzyk i praktyk antykorupcyjnych.

W 2017 tak jak w roku poprzednim zgodnie z Zarządzeniem Komendanta Głównego OHP Nr 20/BKG z 31 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia procedury zarządzania ryzykiem oraz wytycznych do sporządzenia identyfikacji i oceny ryzyka w Komendzie Głównej OHP oraz jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy przeprowadzono w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP identyfikację ryzyka.

Zgodnie z Zarządzeniem Komendanta Głównego OHP Nr 22/BKG z 31 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia zasad kontroli zarządczej w Komendzie Głównej

OHP oraz w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej za rok 2017.

Mechanizmy kontroli.

- 1) Dokumentację systemu kontroli zarządczej stanowią procedury wewnętrzne, instrukcje, wytyczne, zarządzenia, regulaminy i inne dokumenty. Dokumentacja ta jest spójna, aktualizowana i dostępna dla wszystkich uprawnionych osób. Stosowane mechanizmy przepływu dokumentów i kontroli zapewniają pełny nadzór nad: efektywnością, oszczędnością i celowością w działalności finansowo - gospodarczej, bezpieczeństwem informatycznym i ochroną danych osobowych. Umożliwiają rzetelne i pełne dokumentowanie, rejestrowanie oraz autoryzację przez osoby upoważnione stosownych dokumentów, zapewniają podział kluczowych obowiązków oraz weryfikację operacji zarówno przed, jak i po ich realizacji.
- 2) Prowadzony jest nadzór nad wykonywaniem zadań w celu ich efektywnej i skutecznej realizacji, który obejmuje w szczególności: jasne komunikowanie obowiązków, zadań i odpowiedzialności każdego z pracowników i system oceny ich pracy w niezbędnym zakresie oraz zatwierdzanie wyników pracy w decydujących momentach, w celu uzyskania zapewnienia, że realizowane są one zgodnie z zamierzeniami.

Narzędziem nadzoru do zadań realizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy są między innymi:

- Kontrole wewnętrzne prowadzone przez specjalistę ds. kontroli i skarg, specjalistę ds. refundacji oraz powoływane zespoły kontrolne złożone ze specjalistów w danej dziedzinie stanowiącej przedmiot kontroli. W 2017 zrealizowano 4 kontrole kompleksowe, 1 kontrolę problemową, 2 kontrole doraźne oraz 58 kontroli sprawdzających pracodawców, realizujących przygotowanie zawodowe młodzieży, stanowiących pokłosie kontroli przeprowadzonej przez Najwyższą Izbę Kontroli, która w tym zakresie wydała zalecenia pokontrolne. Zakres tematyczny kontroli obejmował przede wszystkim sprawdzenie realizacji standardów działalności opiekuńczo-wychowawczej oraz procesu kształcenia uczestników OHP, funkcjonowania i organizacji jednostek terenowych, pracy wychowawczej i nadzoru kadry nad uczestnikami, przestrzeganie regulaminów ośrodka i internatu, realizację zadań ustawowych w zakresie finansowania wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników w ramach limitu środków przewidzianych w planie finansowym Funduszu Pracy. Organizację przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w jednostkach organizacyjnych OHP reguluje Zarządzenie Komendanta Głównego OHP Nr 16/BPOS z dnia 13.04.2007 r. W 2017 r. odnotowano 2 skargi na pracownika OSiW OHP w Pasłęku. Po przeprowadzeniu postępowania kontrolnego skargi uznano za bezzasadne, a oskarżona wystąpiła na drogę sądową o zniesławienie dokonane przez adresata skargi – sprawa w toku. 1 skargę, również na pracownika OSiW OHP w Pasłęku, dotyczącą niezgodnego z prawem wykorzystywania zwolnienia lekarskiego. Postępowanie sprawdzające ujawniło, że w czasie zwolnienia lekarskiego pracownik przebywał na wycieczce zagranicznej. Wszczęto postępowanie dyscyplinarne. W chwili obecnej sprawa toczy się w II instancji i zostanie zakończona wyrokiem sądowym.

W 2017 r. Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP kontrolowana była przez instytucje zewnętrzne:

1. Państwową Inspekcję Pracy w Olsztynie w zakresie prawnej ochrony pracy w tym wynagrodzenia. Kontrola przeprowadzona dwukrotnie.
2. Archiwum Państwowe w Olsztynie w zakresie przestrzegania przepisów o państwowym zasobie archiwalnym i archiwach w WM WK OHP.
3. Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Elblągu. Jednostka kontrolowana - OSiW OHP Pasłęk w zakresie oceny zgodności prowadzonej działalności w odniesieniu do przepisów prawa żywnościowego.
4. Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Elblągu. Jednostka kontrolowana OSiW OHP Pasłęk, w zakresie warunków zdrowotnych środowiska pracy (warsztaty szkolno – produkcyjne).
5. Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Elblągu. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Pasłęk, w zakresie zgłoszonego wypoczynku zimowego młodzieży.
6. Powiatową Stację Sanitarno – Epidemiologiczną w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Mrągowo, w zakresie oceny przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w stosunku do pomieszczeń i sprzętu używanego w placówce oraz utrzymania należytego stanu higienicznego nieruchomości.
7. Powiatową Stację Sanitarno – Epidemiologiczną w Mrągowie. Jednostka kontrolowana OSiW OHP Mrągowo, w zakresie zgłoszonego wypoczynku zimowego młodzieży.
8. Najwyższą Izbę Kontroli, Delegatura NIK w Olsztynie. Jednostka kontrolowana – WM WK OHP, w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy.
9. Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny dla Miasta i Powiatu Elbląg. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Pasłęk, w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących warunków zdrowotnych środowiska pracy.
10. Najwyższą Izbę Kontroli, Delegatura NIK w Olsztynie. Jednostka kontrolowana – CEiPM OHP w Olsztynie, w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy.
11. Najwyższą Izbę Kontroli, Delegatura NIK w Olsztynie. Jednostka kontrolowana – CEiPM OHP w Elblągu, w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy.
12. Najwyższą Izbę Kontroli, Delegatura NIK w Olsztynie. Jednostka kontrolowana – HP 14-13 w Ełku, w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy.
13. Rzecznika Praw Dziecka. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP w Mrągowie, w zakresie badania stanu przestrzegania praw dziecka i zapewnienia bezpiecznych warunków wypoczynku w placówkach i miejscach wypoczynku letniego dla dzieci i młodzieży.
14. Powiatową Stację Sanitarno – Epidemiologiczną w Ostródzie. Jednostka kontrolowana HP 14-10 w Ostródzie, w zakresie oceny przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w stosunku do pomieszczeń oraz sprzętu używanego na turnusie letniego wypoczynku oraz utrzymania należytego stanu sanitarno – higienicznego nieruchomości.
15. Kuratorium Oświaty. Jednostka kontrolowana – HP 14-10 w Ostródzie, w zakresie wypoczynku w ramach nadzoru kuratora oświaty.
16. Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP w Mrągowie, w zakresie przestrzegania wymagań higieniczno – sanitarnych zawartych w przepisach prawa żywnościowego
17. Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP w Mrągowie, w zakresie oceny przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w stosunku do pomieszczeń

i sprzętu używanego w warsztatach oraz utrzymania należytego stanu higienicznego nieruchomości.

18. Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny dla Miasta i Powiatu Elbląg. Jednostka kontrolowana ŚHP 14-1 w Elblągu, w zakresie oceny przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w stosunku do pomieszczeń i sprzętu używanego w ŚHP, zakazu palenia tytoniu oraz utrzymania należytego stanu sanitarno – higienicznego nieruchomości. Oceny zgodności prowadzonej działalności w odniesieniu do przepisów prawa żywnościowego, przestrzegania zasad ustawy z dnia 9.11.1995 r o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych (tj, Dz. U. z 2015 r, poz 298 z późn. zm.

Warmińsko – Mazurska Wojewódzka Komenda OHP uczestniczy w realizacji Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2014-2019. Jest to zadanie stałe, rozliczone dokumentacją sprawozdawczą za okres I półrocza i rozliczenia na zakończenie roku kalendarzowego.

Zrealizowano następujące działania:

- określono obszary zagrożone ryzykiem korupcyjnym w OHP,
 - zaktualizowano wykaz stanowisk zagrożonych korupcją w OHP
 - opracowano system przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym (Polityka Antykorupcyjna jest rozszerzeniem wdrożonego i doskonalonego w OHP systemu Kontroli Zarządczej),
 - prowadzona jest analiza ryzyk korupcyjnych oraz ich marginalizacja,
 - dokonywana jest analiza informacji o charakterze korupcyjnym w funkcjonowaniu OHP,
 - wewnętrzne akty prawne są opiniowane również pod kątem możliwych zagrożeń korupcyjnych.
 - funkcjonuje system dystrybucji i rozpowszechniania materiałów szkoleniowo – informacyjnych dotyczących tematyki przeciwdziałania korupcji.
- 3) Dostęp do zasobów instytucji mają wyłącznie upoważnione osoby odpowiedzialne za zapewnienie ochrony oraz właściwe wykorzystanie tych zasobów.
 - 4) Mechanizmy kontroli dotyczące operacji finansowych i gospodarczych w W-M WK OHP regulowane są poprzez Zarządzenia Komendanta Głównego OHP.

Informacja i komunikacja

- 1) System organizacji i zarządzania jednostką wspiera funkcjonowanie odpowiednich zespołów zadaniowych, opiniodawczych i doradczych w OHP (Zespół Kierowniczy, Zespół Sterujący, Rada Programowa). Narady kadry kierowniczej w W-M WK OHP stanowią jedno z narzędzi służących poprawie systemu zarządzania w jednostce, w tym przepływu informacji i komunikacji.
- 2) Osoby zarządzające oraz pracownicy posiadają dostęp do systemu komunikacji elektronicznej zapewniającego przepływ potrzebnych informacji wewnątrz OHP.

Planowane narady z kadrą kierowniczą w WK OHP pozwalają na przekazywanie i wymianę ważnych informacji w obrębie struktury organizacyjnej. Z każdej narady sporządzany jest protokół wraz z zaleceniami w formie decyzji Wojewódzkiego Komendanta OHP. Ponadto organizowane są odprawy z kadrą kierowniczą jednostek podległych raz w miesiącu, z których również jest sporządzany protokół.

Monitorowanie i ocena

- 1) Warmińsko- Mazurska Wojewódzka Komenda OHP monitoruje skuteczność systemu kontroli zarządczej.
- 2) W Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP, zgodnie z Zarządzeniem Komendanta Głównego OHP Nr 22/BKG z 31 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia zasad kontroli zarządczej w Komendzie Głównej OHP oraz w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy, przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej za rok 2017
Uzyskano informację od 82 „pracowników indywidualnych” oraz 19 osób kadry

zarządzającej (łącznie w procesie samooceny kontroli zarządczej wzięło udział 101 respondentów. Wszystkie kwestionariusze poddano podsumowaniu tworząc zbiorczy arkusz wyniku, wraz z częścią opisową.

- 3) Źródłem uzyskania zapewnienia o stanie kontroli zarządczej przez kierownika jednostki i sporządzenia Oświadczenia o stanie kontroli zarządczej Wojewódzkiego Komendanta OHP za rok 2017 jest wynik monitorowania, samooceny oraz przeprowadzonych kontroli.

2 Planowane działania, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej:

- 1) Uaktualnienie Regulaminu organizacyjnego W-M WK OHP wraz z dostosowaniem jej struktury organizacyjnej, stanowiskowej do realizacji wytyczonych celów, zgodnie z wytycznymi Komendy Głównej OHP (Działania priorytetowe). Odpowiedzialny: Wojewódzki Komendant OHP, Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP.
- 2) Stałe upowszechnianie wiedzy w przedmiocie kontroli zarządczej obejmującej całą kadrę W-M WK OHP. Promowanie własną postawą zachowań etycznych i kultury sprawowania urzędu. Odpowiedzialny: Komendant Wojewódzki OHP, Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP, Główny Księgowy, Dyrektor Biura W-M WK OHP, kierownicy działów.
- 3) Współpraca wszystkich działów W-M WK OHP w zakresie rozszerzania katalogu zagrożeń (bazy ryzyk) mogących mieć wpływ na trudności w realizacji wyznaczonych celów i zadań spoczywających na OHP – działanie cykliczne realizowane przez kadrę kierowniczą Wojewódzkiej Komendy i jednostek organizacyjnych.
- 4) Monitoring i bieżąca aktualizacja dokumentacji organizacyjnej Wojewódzkiej Komendy i jej jednostek podległych. Koordynację nad wdrażaniem działania sprawować będzie Dyrektor Biura W-M WK OHP – praca ciągła.
- 5) Przygotowanie do wdrożenia rozporządzenia Unii Europejskiej o ochronie osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, wraz z dokumentacją opracowaną w WM WK OHP dotyczącą tychże kwestii.

Dział III⁶⁾

Działania, które zostały podjęte w ubiegłym roku w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej:

1. Działania, które zostały zaplanowane na rok, którego dotyczy oświadczenie:

- 1) Kontynuacja procesu tzw. zadań stałych przewidzianych do realizacji w niezmienionej formule tematycznej, które nie tracą na autentyczności z jednoczesnym doskonaleniem metod ich adaptacji do zmieniającej się rzeczywistości. (Monitoring i aktualizacja dokumentacji organizacyjnej W-M WK OHP, współpraca działów W-M WK OHP w zakresie rozszerzania bazy ryzyk, mogących mieć wpływ na trudności w realizacji wytyczonych celów i zadań spoczywających na OHP). Działanie realizowane przez Kadre kierowniczą WK.

- praca realizowana w sposób ciągły.

- 2) Omówienie na naradzie kadry kierowniczej W-M WK OHP, wniosków z samooceny kontroli zarządczej z poddaniem pod dyskusję elementów newralgicznych mających wpływ na prawidłowe funkcjonowanie jednostki i oddźwięk społeczny wśród kadry W-M WK OHP.

- Obszary w zakresie standardów zostały podsumowane zgodnie z wcześniejszymi wytycznymi. Odnotowano wzrost wartości punktowych we wszystkich obszarach Samooceny kontroli zarządczej (Dokument - Podsumowanie Wyników Samooceny Kontroli Zarządczej Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP za rok 2017).

- 3) Nieustanne upowszechnianie wiedzy poprzez szkolenia, dyskusję, przekaz medialny, literaturę na temat systemu kontroli zarządczej i jej funkcjonowania. W zakresie działania obejmuje wszystkich pracowników. Propagatorami idei – Kadra kierownicza W-M WK OHP i koordynator ds. kontroli zarządczej.

- praca realizowana w sposób ciągły

- 4) Rozpoznanie w zakresie zarówno nowych możliwości ale także niewykluczonych trudności wdrożeniowych związanych z reformą szkolnictwa i przewidywaną zmianą organizacyjną Ochotniczych Hufców Pracy

- Zmiana organizacyjna Ochotniczych Hufców Pracy nie doszła do skutku w przewidywanym zakresie. Działania jakie podjęto w związku z wprowadzoną reformą szkolnictwa nie spowodowały większych trudności z realizacją kształcenia przez OHP. Przygotowania zawodowe odbywa się w oparciu o wytyczne KG OHP.

2. Pozostałe działania

W roku 2017 w W-M WK OHP, dokonano regulacji materii funkcjonalno – organizacyjnych wprowadzając w życie następujące zarządzenia:

- Zarządzenie Nr 1A Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 13.01.2017 roku , w sprawie uchylecia regulaminu użytkowania samochodów służbowych i samochodów prywatnych do celów służbowych w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP.

- Zarządzenie Nr 2 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 24.01.2017 roku , w sprawie ustalenia na 2017 rok rocznych limitów przebiegu samochodów służbowych WM WK OHP.

- Zarządzenie Nr 3 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 24.01.2017 roku , w sprawie przeprowadzenia inwentaryzacji w WM WK OHP w 2017 roku

- Zarządzenie Nr 4 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 30.01.2017 roku , w sprawie wyznaczenia kierowników stałych dyżurów w jednostkach podległych WM WK OHP.

- Zarządzenie Nr 5 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 30.01.2017 roku , w sprawie organizacji i wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony oraz wyznaczenia zespołów stałych dyżurów w WM WK OHP

- Zarządzenie Nr 6 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 31.01.2017 roku , powołujące Komisję Rekrutacyjną uczestników projektu do I tury projektu „Inwestycja w przyszłość 3” w ramach programu „ERASMUS +” w ŚHP w Elblągu.

- Zarządzenie Nr 7 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 31.01.2017 roku , w związku z realizacją projektu zagranicznych staży zawodowych „Inwestycja w przyszłość 3” w ramach programu „ERASMUS +”

- Zarządzenie Nr 8 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 24.01.2017 roku , powołujące Komisję Rekrutacyjną uczestników projektu do II tury projektu „Inwestycja w przyszłość 3” w ramach programu „ERASMUS +” w HP w Ostródzie

- Zarządzenie Nr 9 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 31.03.2017 roku , w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń dla pracowników WM WK OHP

- Zarządzenie Nr 10 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 13.04.2017 roku , w sprawie ustalenia składu komisji przejmującej w trwały zarząd OHP-Komendy Głównej w Warszawie, nieruchomości Skarbu Państwa będącej w zasobie AMW położonej w Olsztynie przy ul. Artyleryjskiej.

- Zarządzenie Nr 11 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 05.05.2017 roku , w sprawie utworzenia grupy wychowawczej w Braniewie.

- Zarządzenie Nr 12 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 16.05.2017 roku , w sprawie organizacji i wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony oraz wyznaczenia zespołów stałych dyżurów w WM WK OHP.

- Zarządzenie Nr 13 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 23.05.2017 roku , w sprawie wprowadzenia Instrukcji obiegu i kont.

- Zarządzenie Nr 14 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 24.05.2017 roku , w sprawie ustalenia zasad zawierania porozumień w WM WK OHP.

- Zarządzenie Nr 15 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 09.06.2017 roku , w sprawie rekrutacji do jednostek opiekuńczo-wychowawczych w roku szkolnym 2017/2018.

- Zarządzenie Nr 16 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 19.06.2017 roku , w sprawie dokumentacji przekazywanej na potrzeby kontroli NIK.

- Zarządzenie Nr 17 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 26.06.2017 roku , w sprawie Zniesienia Rejonowych Ośrodków Szkolenia Zawodowego w Mrągowie i Pasłęku oraz utworzenia w ramach W-M WK OHP Rejonowego Ośrodka Szkolenia Zawodowego w Olsztynie.

- Zarządzenie Nr 18 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 11.06.2017 roku , o zmianie zarządzenia nr 15 z dnia 09.06.2017

- Zarządzenie Nr 19 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 25.07.2017 roku , w sprawie ustalenia składu komisji przekazującej nieruchomości Skarbu Państwa, będącą w zasobie AMW położoną w Olsztynie przy ul. Narutowicza 4.

- Zarządzenie Nr 20 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 03.08.2017 roku , w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzenia likwidacji składników majątkowych w W-M WK OHP.

- Zarządzenie Nr 21 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 05.09.2017 roku , Powołujące Komisję Rekrutacyjną uczestników projektu do III TURU projektu „Inwestycja w przyszłość 3” w ramach programu ERASMUS + w ŚHP w Elblągu.

- Zarządzenie Nr 22 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 22.09.2017 roku , w sprawie wyznaczenia kierowników stałych dyżurów w jednostkach podległych WM WK OHP.

- Zarządzenie Nr 23 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 22.09.2017 roku , w sprawie organizacji i wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony oraz wyznaczenia zespołów Stałych Dyżurów w Warmińsko - Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy.

- Zarządzenie Nr 23A Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 22.09.2017 roku , w sprawie wdrożenia projektu „ Od szkolenia do zatrudnienia –YEI” realizowanego w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych przez OHP w ramach „Gwarancji dla młodzieży”.
- Zarządzenie Nr 24 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 18.10.2017 roku , w sprawie organizacji i wykonania zadań w ramach powszechnego obowiązku oraz wyznaczenie zespołów Stałych Dyżurów w W-M WK OHP.
- Zarządzenie Nr 25 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 18.10.2017 roku , w sprawie ustalenia składów komisji do oceny składników majątkowych, komisji inwentaryzacyjnej i komisji likwidacyjnej W-M WK OHP.
- Zarządzenie Nr 26 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 31.10.2017 roku , w sprawie OSDZ oddelegowania doradców zawodowych.
- Zarządzenie Nr 27 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 06.11.2017 roku , w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej w ramach programu ERAZMUS + w ŚHP w Elblągu i HP w Giżycku.
- Zarządzenie Nr 28 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 20.11.2017 roku , w sprawie OSDZ – aneks.
- Zarządzenie Nr 29 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 04.12.2017 roku , w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej CEiPM w Olsztynie i Elblągu.
- Zarządzenie Nr 30 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 04.12.2017 roku , w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej uczestników projektu do V TURU stażu zawodowego w Ubedzie „Inwestycja w przyszłość 3”.
- Zarządzenie Nr 31 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 04.12.2017 roku , w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej uczestników projektu do I TURU projektu „Inwestycja w przyszłość –gwarancją sukcesu”.
- Zarządzenie Nr 32 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 11.12.2017 roku , w sprawie powołania składu komisji przetargowej OSDZ.
- Zarządzenie Nr 33 Warmińsko – Mazurskiego Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 15.12.2017 roku , w sprawie ustalenia składów komisji do oceny składników majątkowych, komisji inwentaryzacyjnej i komisji likwidacyjnej W-M WK OHP.