

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI WARMIŃSKO - MAZURSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OHP ZA 2021 ROK

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85%	90,00%	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	Prowadzono działania pedagogiczno-wychowawcze uwzględniające indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP
		Liczba uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły w roku szkolnym 2020/2021 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		382		
		Liczba uczestników w ostatnim roku nauki (klasa VIII SP i III kl SB 1 st.) w roku szkolnym 2020/2021 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		423		
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy	85%	89,00%		
		Wszyscy uczestnicy, którzy uzyskali promocję do następnej klasy, w tym absolwenci w roku szkolnym 2020/2021 i uczestnicy szkoleń kursowych		1118		
		Ogólna liczba kształconych w trakcie roku szkolnego 2020/2021		1257		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba uczestników OHP, którzy wzięli udział w centralnej edycji konkursu "Aktywność – dobry wybór"	280	14	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.	Podjęmowane były aktywizujące młodzież do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu, przy każdej jednostce op-owych funkcjonuje Rada Młodzieży/Klub Aktywnych, odbyły się wybory do Wojewódzkiej Rady Młodzieży, zrealizowano Ogólnopolski Konkurs "Aktywność - dobry wybór".
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40%	36,00%		
		Liczba uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży (wszyscy uczestnicy, którzy wzięli udział w przynajmniej 1 inicjatywie prospołecznej) w 2021 roku		640		

		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2021		1784		
		Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	950	149	Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.	Umożliwiono młodzieży kontakty z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych poprzez organizację staży zagranicznych, wymian międzynarodowych i projektów solidarnościowych
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85%	85,00%	Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	Umożliwiono uczestnikom OHP zdobycie kwalifikacji zawodowych
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2021, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie		276		
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2021		310		
		Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%	92,00%	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	Zapewniono udział młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanego ze środków UE w ramach projektów UE w ramach projektów międzynarodowej mobilności zawodowej młodzieży
		Liczba uczestników projektów o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)		138		
		Liczba uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne)		149		
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	38 000	2 719	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Dostarczono młodzieży usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych
	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym,	Liczba odsłon serwisu www.dokariery.pl	500 000	Nie dotyczy	Dostarczanie informacji nt. edukacji i aktywizacji zawodowej.	
		Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	20 000	687	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa	Dostarczono młodzieży usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń

3.	poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	38 000	2 520	podsumowania zawodowego, podsumowania pracy i szkoleń zawodowych.	zawarto umowy, zgodnie z wnioskami, które wpłynęły od pracodawców
		Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	42 000	2 261	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Zawarto umowy, zgodnie z wnioskami, które wpłynęły od pracodawców

Wartości mierników podane w kolumnie 4 Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie, dotyczą wartości dla Ochotniczych Hufców Pracy

Część C: Realizacja innych celów w roku 2021

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	5	6
1.	Dostarczanie informacji nt. rynku pracy i aktywności zawodowej z wykorzystaniem nowych technologii.	Liczba obsługiwanych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego "Zielona Linia".	160 000	Nie dotyczy	Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez upowszechnianie informacji nt. rynku pracy.	
		Liczba odsłon serwisu www.zielonalinia.gov.pl	2 500 000	Nie dotyczy		

Wartości mierników podane w kolumnie 4 Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie, dotyczą wartości dla Ochotniczych Hufców Pracy

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2021

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

- Wysoki poziom wskaźnika pomimo warunków pracy zdalnej wynika z relizowanego przez kadrę OHP nadzoru nad kształceniem uczestników oraz stałym monitorowaniem frekwencji i postępów w nauce, wsparcie młodzieży w trudnościach edukacyjnych.
- Na nieosiągnięcie planowanego wskaźnika miał wpływ fakt, że w pierwszej połowie 2021 roku wiele instytucji, na rzecz których młodzież OHP świadczyła działania wolontarystyczne została zamknięta dla osób z zewnątrz z uwagi na zagrożenie epidemiczne (np.: DPS, zbiórki żywności, schroniska dla zwierząt.) Działania na rzecz osób potrzebujących realizowane były w formie indywidualnej lub niewielkich grupach.
- Wysokie wykonanie planu wynika z liczby projektów, które otrzymały dofinansowanie oraz działań przeniesionych do realizacji z roku poprzedniego ze względu na sytuację pandemiczną. Tym samym liczba uczestników biorących udział w projektach została wykonana na wysokim poziomie.
- Znaczne przekroczenie wskaźników w zakresie liczby uczestnictw uczestników OHP wynikało głównie z zapotrzebowania na usługi oraz realizacji działań w ramach programu rozwoju zawodowego w ramach ścieżki wsparcia, którymi objęci są wszyscy uczestnicy OHP. Zrealizowano wyższy wskaźnik ponieważ wsparciem objęto wszystkich uczestników OHP rocznika 2020/2021 oraz nowy nabór z rocznika 2021/2022, absolwentów oraz osoby z zewnątrz zgłaszające zapotrzebowanie na usługę. W zakresie liczby osób które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP nie osiągnięto wskaźnika na co złożyło się m.in. to że liczono jednokrotnie osoby podejmujące pracę krótkoterminową, które korzystały z kilku ofert pracy i podejmowały zatrudnienie kilkukrotnie. Jednocześnie nie bez znaczenia jest pierwsze blisko pół roku i nałożone obostrzenia uniemożliwiające zatrudnienie w lokalach gastronomicznych i innych branżach usługowych. Działania w zakresie zatrudnienia przyspieszyły i zaczęły przynosić wymierne rezultaty od 2021r. Jednakże nie przełożyły się na 100% realizację wskaźnika.
-

sporządził: Marlena Stankiewicz, Kierownik Zespołu planowania, sprawozdawczości i zamówień publicznych

(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

nr telefonu: 89, 5276203 w.41 adres e-mail: m.stankiewicz@ohp.pl

Olsztyn, 3 marca 2022

Wojewódzki Komendant OHP Dariusz
Rudnik