

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI WARMIŃSKO - MAZURSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OHP ZA 2022 ROK

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięcia wartości na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85%	90%	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	Prowadzono działania pedagogiczno-wychowawcze uwzględniające indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.
		Liczba uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły w roku szkolnym 2021/2022 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		470		
		Liczba uczestników w ostatnim roku nauki (klasa VIII SP i III kl SB i st.) w roku szkolnym 2021/2022 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		520		
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy	85%	89%		
		Wszyscy uczestnicy, którzy uzyskali promocję do następnej klasy, w tym absolwenci w roku szkolnym 2021/2022 i uczestnicy szkoleń kursowych		1 128		
		Ogólna liczba kształconych w trakcie roku szkolnego 2021/2022		1 274		
		Odsetek uczestników OHP wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną	90%	98%		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba uczestników objętych co najmniej jednym podstawowym przedsięwzięciem wychowawczym (programem profilaktyki społecznej lub imprezą kulturalno-oświatową lub imprezą sportowo-rekreacyjną)		1 857	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.	Aktywizowano młodzież do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.
		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2022		1 889		
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40%	55%		
		Liczba uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży (wszyscy uczestnicy, którzy wzięli udział w przynajmniej 1 inicjatywie prospołecznej) w 2022 roku		1 040		
		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2022		1 889		

	Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	75	93	Umożliwienie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.	Umożliwienie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych poprzez organizację staży zagranicznych, wymian międzynarodowych i projektów solidarnościowych

3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85%	93%	Umżliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	Umżliwiono zdobycie kwalifikacji zawodowych
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2022, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie				
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2022				
		Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%			
		Liczba uczestników projektów o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)				
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne)		93	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Dostarczono młodzieży usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych
		Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	2330	3 096		
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	2330	2 783		
		Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	800	900		
		Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	2400	2 869		
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacji – zatrudnienie.				Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Refundowano wynagrodzenia i składki ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.

Część C: Realizacja innych celów w roku 2022

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			1	5	6
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			
1	2	3	4	5			

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

- Ad 1. Wpływ na wysoką liczbę uczestników uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły miał fakt, iż kadra wychowawcza wkładała dużo wysiłku w zapiekanie młodzieży do uczestnictwa w zajęciach szkolnych, monitorowała postępy w nauce, wspierała uczestników kończących kształcenie w nauce.
- Ad 2. Zgodnie z założeniami zawartymi w dokumencie „Proces wsparcia młodzieży OHP. Standard wychowania” (Macierz kompleksowego wsparcia wychowawczego uczestnika OHP), zakłada się, iż każdy uczestnik zostanie objęty przedsięwzięciami socjalizującymi kulturalne i oświatowe nie mniej niż 1 impreza k-o w roku szkolnym, przedsięwzięciami socjalizującymi sportowo i rekreacyjnie nie mniej niż 1 impreza s-r w roku szkolnym, oraz objęty programami wychowawczymi profilaktyki społecznej nie mniej niż 1 programem w roku szkolnym. Zgodnie z tą zasadą, kadra wychowawcza dążyła do spełnienia powyższego warunku, osiągając tym samym wskaźnik wyższy niż planowano. Dzięki temu niemal wszyscy uczestnicy OHP mogli uczestniczyć w jednej z powyższych form działań profilaktyczno-socjalizacyjnych.
- Ad 2. Zgodnie z zaleceniami w roku 2022 położono duży nacisk na motywowanie uczestników do realizacji działalności samorządowej. WK analizowała wyniki w tym zakresie i w celu podniesienia efektywności działań samorządowych zalecała do realizacji wojewódzką inicjatywę Podaruj uśmiech na święta, której pomysłodawczynią była przewodnicząca Wojewódzkiej Rady Młodzieży. W inicjatywie wzięła udział młodzież ze wszystkich jednostek op.-wych WK.
- Ad 2. Wysokie wykonanie planu wynika z liczby projektów, które otrzymały dofinansowanie. Tym samym liczba uczestników biorących udział w projektach została wykonana na wysokim poziomie.
- Ad 4/5. Znaczące przekroczenie wskaźników w zakresie liczby osób wynikało głównie z zapotrzebowania na usługi oraz realizacji działań w ramach programu rozwoju zawodowego. Pojęto działania, które zachęcały klientów zewnętrznych do korzystania z usług rozwoju zawodowego OHP. Na zwiększenie efektywności prowadzonego pośrednictwa pracy przełożyła się intensyfikacja działań w tym zakresie.
- Ad 5. Przekroczenie planu w zakresie liczby pracowników młodocianych wynika między innymi z większego zainteresowania pracodawców refundacją kosztów wynagrodzeń oraz chęcią kształcenia zawodowego młodocianych pracowników. Szkoły zawodowe cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem absolwentów szkół podstawowych. Biorąc pod uwagę obecną sytuację na rynku pracy to właśnie absolwenci szkół zawodowych są najbardziej poszukiwaną grupą przyszkolonych pracowników. W tym miejscu należy zauważyć, że na wzrost liczby młodocianych realizujących przygotowanie zawodowe na rzecz których w 2022 roku zostały podpisane umowy o refundację wpłynęła także promocja szkolnictwa zawodowego i refundacji wśród młodzieży i pracodawców.

Sporządził: Marieta Stankiewicz kierownik zespołu planowania, sprawozdawczości i zamówień publicznych
nr telefonu: 89 5276203 w.41
adres e-mail: m.stankiewicz@ohp.pl

Olsztyn, dnia 09.03.2023

Dariusz Rudnik
WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH PUPCÓW PRACY