

PLAN DZIAŁALNOŚCI WARMIŃSKO - MAZURSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA ROK 2025

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2025.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	87 % z 517 uczestników w ostatnim roku nauki	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku-Prawo oświatowe 3. Ustawa z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną	90 % z 1260 uczestników ogółem	Aktywizowanie młodzieży do udziału w profilaktyce społecznej oraz socjalizacji,	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku-Prawo oświatowe 3. Ustawa z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	45% z 1260 uczestników ogółem	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku-Prawo oświatowe 3. Ustawa z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty
		Liczba osób uczestniczących w wymianach międzynarodowych, projektach jedno- i wielostronnych*	90	Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami z innych krajów i kręgów kulturowych	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	88 % z 493 uczestników kończących przygotowanie zawodowe	Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku-Prawo oświatowe 3. Ustawa z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty
		Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP	3200	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

PLAN DZIAŁALNOŚCI WARMIŃSKO - MAZURSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA ROK 2025

5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	1600	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację	8200	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom

PLAN DZIAŁALNOŚCI WARMIŃSKO - MAZURSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA ROK 2025

Część C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2025.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze Strategicznym (jeżeli potrzeba realizacji celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę)
		Nazwa miernika	planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wartość bazowa)		
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia dla kadry realizowane w ramach przyznanego budżetu	liczba szkoleń	30	Umożliwienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Warmińsko - Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP	
2.	Posiedzenia Wojewódzkiej Rady Programowych OHP	liczba narad	1	Organizowanie posiedzenia Wojewódzkiej Rady Programowej	
3.	Narady kadry kierowniczej W/MWK OHP	liczba narad	12	Organizowanie narad kadry kierowniczej W/MWK OHP	

* zmiana miernika – miernik wskazuje liczbę osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach jedno- i wielostronnych z uwzględnieniem: uczestników z Polski (z OHP i spoza OHP, np. absolwentów, wolontariuszy OHP), uczestników z kraju partnera/ów i towarzyszących im osób dorosłych z organizacji uczestniczących (przyjmujących, wysyłających) oraz kadry OHP będącej uczestnikami projektów

sporządził: Marlena Stankiewicz - kierownik zespołu planowania, sprawozdawczości i zamówień publicznych
nr telefonu: (89) 5276203 w.41
adres e-mail:m.stankiewicz@warmińsko-mazurska.ohp.pl

Olsztyn, dnia 12 grudnia 2025 r.

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
Ochotniczych Hufców Pracy

Jarosław Pieniak