



**WARMIŃSKO-MAZURSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY**

10-165 Olsztyn, al. Artyleryjska 3b
tel. 89 527 62 03, fax 89 527 60 03 w. 33
e-mail:warminsko-mazurska@ohp.pl, www.warminsko-mazurska.ohp.pl

WMWK.ZPSiZP.0351.3.2019

Olsztyn 14.02.2020

**Pan
Bogdan Ścibut
Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy
w Warszawie**

Na podstawie § 9 załącznika nr 1 Zarządzenia Nr 22 / BKG Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy z dnia 31 października 2014 roku, w sprawie wprowadzenia zasad kontroli zarządczej w Komendzie Głównej Ochotniczych Hufców Pracy oraz w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy, przedkładam Panu Komendantowi oświadczenie w sprawie funkcjonowania w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Olsztynie kontroli zarządczej.

**Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej Warmińsko-Mazurskiego Wojewódzkiego
Komendanta OHP za rok 2019**

Dział I

Jako osoba odpowiedzialna za zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, tj. działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy, a w szczególności dla zapewnienia:

- zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,

- skuteczności i efektywności działania,
- wiarygodności sprawozdań,
- ochrony zasobów,
- przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- zarządzania ryzykiem,

oświadczam, że w kierowanej przeze mnie jednostce sektora finansów publicznych
Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Olsztynie

Część B

w ograniczonym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej wraz z planowanymi działaniami, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej, zostały opisane w dziale II oświadczenia.

Część D

Niniejsze oświadczenie opiera się na mojej ocenie i informacjach dostępnych w czasie sporządzania oświadczenia pochodzących z):

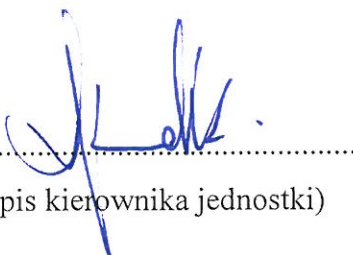
- x monitoringu realizacji celów i zadań,
- x samooceny kontroli zarządczej przeprowadzonej z uwzględnieniem standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych
- x kontroli wewnętrznych,
- x kontroli zewnętrznych,

Jednocześnie oświadczam, że nie są mi znane inne fakty lub okoliczności, które mogłyby wpłynąć na treść niniejszego oświadczenia.

Olsztyn 14.02.2020

(miejscowość, data)

(podpis kierownika jednostki)



Dział II

1. Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej w roku ubiegłym.

Analizy stanu wdrożenia kontroli zarządczej w W-M WK OHP, dokonano w oparciu o informacje dostępne w czasie sporządzania oświadczenia, tj.:

- bieżącego monitoringu realizacji celów i zadań,
- samooceny kontroli zarządczej w WK OHP,
- kontroli wewnętrznych jednostek podległych,
- kontroli zewnętrznych przeprowadzanych przez instytucje zewnętrzne, dotyczące zarówno Wojewódzkiej Komendy OHP jak i jej jednostek podległych,
- sprawozdań nadesłanych z podległych jednostek organizacyjnych.

Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej w OHP w 2019 roku:

Środowisko wewnętrzne.

- 1) Przestrzeganie wartości etycznych — Kodeks etyki funkcjonujący w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP zapewnia wspieranie i promowanie wartości etycznych przy codziennym wykonywaniu obowiązków służbowych. Z uwagi na zmiany kadrowe konieczna aktualizacja zapisów w dokumencie.
- 2) Kompetencje zawodowe - Procedury kwalifikowania oraz wyłaniania kandydatów na pracowników, zostały sporządzone tak, aby posiadana przez nich wiedza, umiejętności i doświadczenie pozwalały skutecznie i efektywnie wypełniać powierzane zadania. W przewarżającej części procedura rekrutacyjna prowadzona jest w oparciu o powoływaną komisję rekrutacyjną.
- 3) Struktura organizacyjna – W 2019 roku wprowadzono nową strukturę organizacyjną Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP dostosowaną do wytycznych i wskazówek Komendy Głównej OHP. Struktura organizacyjna dostosowana jest do realizacji zadań Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, w skali całego 2019 roku było jednak kilkanaście nieobsadzonych etatów.
- 4) Delegowanie uprawnień - Pracownicy jednostek organizacyjnych OHP posiadają zakresy uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności - w formie pisemnej, których znajomość poświadczają własnoręcznym podpisem. W przewarżającej części zapewnione zostały mechanizmy służące utrzymaniu ciągłości działalności Ochotniczych Hufców Pracy poprzez wskazanie osób zastępujących każdego z pracowników, w tym kadry kierowniczej, w przypadku nieobecności.

5) W instytucji zastosowano procedury naprawcze zapewniające ciągłość działania systemów informatycznych poprzez zapobieganie utracie danych, przerw w działaniu systemów informatycznych. Wojewódzka Komenda OHP wykorzystuje opracowane w Komendzie Głównej OHP Standardy funkcjonowania zarówno dotyczące jej samej jak i jednostek podległych. Przekłada się to na poprawę jakości prowadzonej dokumentacji dotyczącej organizacji i zarządzania wyżej wymienionymi.

Cele i zarządzanie ryzykiem.

Ustawa o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 roku w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy nakładają na W-M WK OHP obowiązek realizacji zaplanowanych celów i działań. Wojewódzka Komenda wraz z jednostkami podległymi, przysyłają dokumenty planistyczne i sprawozdawcze opracowane zgodnie z procedurą i wytycznymi zawartymi w zarządzeniach. W-M WK OHP, która nadzoruje jednostki opiekuńczo-wychowawcze oraz jednostki rozwoju zawodowego, na naradach wewnętrznych przekazuje wytyczne do opracowania stosownych dokumentów jednostkom podległym, które następnie w wyznaczonych terminach przekazują je do biura W-M WK OHP. Tak wytworzona dokumentacja podlega zbiorczym zestawieniom i analizie w obrębie komórek WK OHP, po czym zostaje przekazana do KG OHP.

Na naradach kadry kierowniczej WK OHP omawiane są sprawy bieżące dotyczące organizacji, realizacji wytyczonych celów i zadań.

W 2019 roku, tak jak w latach poprzednich, zgodnie z Zarządzeniem Komendanta Głównego OHP Nr 20/BKG z 31 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia procedury zarządzania ryzykiem oraz wytycznych do sporządzenia identyfikacji i oceny ryzyka w Komendzie Głównej OHP oraz jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy przeprowadzono w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP identyfikację ryzyka.

Zgodnie z Zarządzeniem Komendanta Głównego OHP Nr 22/BKG z 31 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia zasad kontroli zarządczej w Komendzie Głównej OHP oraz w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej za rok 2019.

Mechanizmy kontroli.

1) Dokumentację systemu kontroli zarządczej stanowią procedury wewnętrzne, instrukcje, wytyczne, zarządzenia, regulaminy i inne dokumenty. Dokumentacja ta jest spójna, aktualizowana i dostępna dla wszystkich uprawnionych osób.

Stosowane mechanizmy przepływu dokumentów i kontroli zapewniają pełny nadzór nad: efektywnością, oszczędnością i celowością w działalności finansowo - gospodarczej, bezpieczeństwem informatycznym i ochroną danych osobowych. Umożliwiają rzetelne i pełne dokumentowanie, rejestrowanie oraz autoryzację przez osoby upoważnione stosownych dokumentów, zapewniają podział kluczowych obowiązków oraz weryfikację operacji zarówno przed, jak i po ich realizacji.

2) Prowadzony jest nadzór nad wykonywaniem zadań w celu ich efektywnej i skutecznej realizacji, który obejmuje w szczególności: jasne komunikowanie obowiązków, zadań i odpowiedzialności każdego z pracowników i system oceny ich pracy w niezbędnym zakresie oraz zatwierdzanie wyników pracy w decydujących momentach, w celu uzyskania zapewnienia, że realizowane są one zgodnie z zamierzeniami.

Narzędziem nadzoru do zadań realizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy są między innymi:

1) Kontrole wewnętrzne prowadzone przez specjalistę ds. kontroli i skarg oraz powoływane zespoły kontrolne złożone ze specjalistów w danej dziedzinie stanowiącej przedmiot kontroli. W 2019 zrealizowano 2 kontrole kompleksowe, 10 kontroli problemowych, 2 kontrole doraźne oraz 1 kontrolę sprawdzającą, obejmujących swym zakresem pracodawców, realizujących przygotowanie zawodowe młodzieży.

Zakres tematyczny kontroli obejmował przede wszystkim sprawdzenie realizacji standardów działalności opiekuńczo-wychowawczej oraz procesu kształcenia uczestników OHP, funkcjonowania i organizacji jednostek terenowych, pracy wychowawczej i nadzoru kadry nad uczestnikami, przestrzeganie regulaminów ośrodka i internatu, realizację zadań ustawowych w zakresie finansowania wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników w ramach limitu środków przewidzianych w planie finansowym Funduszu Pracy. W ramach kontroli problemowej sprawdzono prawidłowość ochrony danych osobowych oraz funkcjonowanie bloków żywieniowych w OSiW Mrągowie i Pasłęku.

Organizację przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w jednostkach organizacyjnych OHP reguluje Zarządzenie Komendanta Głównego OHP Nr 16/BPOS z dnia 13.04.2007 r. W 2019 r. do WM WK OHP w Olsztynie wpłynęły 3 skargi: 1 interpersonalna (dotyczyła nieprawidłowości polegających na naruszeniu nietykalności cielesnej przez kierownika ośrodka w stosunku do wychowanka OHP), 1 z tytułu najmu wydzielonego mieszkania w OSiW OHP w Pasłęku oraz jedna złożona przez byłego pracownika WM WK OHP w sprawie nadużyć w funkcjonowaniu kuchni OSiW w Mrągowie - wszystkie rozpatrzono i załatwiono.

2) W 2019 r. Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP kontrolowana była przez instytucje zewnętrzne:

1. Komenda Powiatowa / Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Mrągowo. Czynności kontrolno - rozpoznawcze w związku z wystąpieniem instytucji o opinię w zakresie spełniania przepisów pożarowych w obiekcie Ośrodka Szkolenia i Wychowania w Mrągowie. Kontrola w zakresie: przestrzegania przepisów przeciwpożarowych, oceny zgodności z wymogami ochrony przeciwpożarowej rozwiązań technicznych zastosowanych w obiekcie budowlanym, rozpoznania możliwości i warunków prowadzenia działań ratowniczych przez jednostki ochrony przeciwpożarowej, rozpoznania innych miejscowych zagrożeń.

2. Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Mrągowo. Ocena przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w stosunku do pomieszczeń i sprzętu używanego na turnusie wypoczynkowym zorganizowanym w OSiW OHP w Mrągowie oraz utrzymania należytego stanu sanitarno-higienicznego nieruchomości.

3. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny dla Miasta i Powiatu Elbląg. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Pasłęk. Kontrola bloku żywieniowego OSiW w Pasłęku w związku z wypoczynkiem zimowym młodzieży.

4. Kuratorium Oświaty w Olsztynie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Pasłęk. Kontrola wypoczynku w ramach nadzoru kuratora oświaty właściwego ze względu na miejsce lokalizacji wypoczynku w OSiW w Pasłęku.

5. Urząd Skarbowy w Drezdenku. Jednostka kontrolowana – Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP. Prośba o udzielenie informacji (wraz z przesłaniem uwierzytelnionych kopii dokumentacji) czy firma Trade & Services Marek Kowalczyk ul. Poznańska 8a, 66-520 Dobiegniew, świadczyła usługi w zakresie kreowania wizerunku obejmującego zakup ubioru zakończony metamorfozą na rzecz Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Olsztynie.

6. Urząd Miasta Olsztyna (Wydział Zarządzania Kryzysowego i Ochrony Ludności). Jednostka kontrolowana – Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP. Kontrola problemowa realizacji zadań zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych.

7. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Jednostka kontrolowana – Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP. Kontrola projektu nr POWR.01.03.02-00-003/16 pn. "Od szkolenia do zatrudnienia - YEI" w zakresie: - zgodności rzeczowej realizacji projektu,

kwalifikowalności uczestników projektu i danych osobowych, rozliczeń finansowych, stosowania ustawy Prawo Zamówień Publicznych i przepisów unijnych, stosowania zasady konkurencyjności, kwalifikowalności personelu projektu, pomocy publicznej, ścieżki audytu i archiwizacji dokumentacji, działań promocyjno-informacyjnych.

8. Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Mrągowo. Ocena przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne zawarte w przepisach prawa żywnościowego.

9. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny dla Miasta i Powiatu Elbląg. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Pasłęk. Kontrola żywieniowa OSiW w Pasłęku w związku z wypoczynkiem letnim dzieci (półkolonia).

10. Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Mrągowo. Ocena przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w stosunku do pomieszczeń i sprzętu używanego na turnusie wypoczynkowym (półkolonia) zorganizowanym w OSiW OHP w Mrągowie oraz utrzymania należytego stanu sanitarno-higienicznego nieruchomości.

11. Kuratorium Oświaty w Olsztynie, Delegatura w Elblągu. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Pasłęk. Kontrola wypoczynku w ramach nadzoru kuratora oświaty właściwego ze względu na miejsce lokalizacji wypoczynku w OSiW w Pasłęku.

12. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Mrągowo. Kontrola sprawdzająca wykonania zaleceń ujętych w pkt. 3 decyzji znak: HDiM.4020.2.21.2017 z dnia 28.03.2017 roku. W brzmieniu: "Zapewnić właściwy stan sanitarno-techniczny nawierzchni dróg na terenie ośrodka".

13. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Mrągowie. Jednostka kontrolowana – OSiW OHP Mrągowo. Ocena przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w stosunku do pomieszczeń i sprzętu używanego w warsztatach oraz utrzymania należytego stanu higienicznego nieruchomości.

14. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Elblągu. Ośrodek Szkolenia i Wychowania w Pasłęku. Ocena przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w stosunku do pomieszczeń i sprzętu używanego w placówce opiekuńczo - wychowawczej, zakazu palenia tytoniu oraz utrzymania należytego stanu sanitarno - higienicznego nieruchomości.

- 3) Dostęp do zasobów instytucji mają przeważnie upoważnione osoby odpowiedzialne za zapewnienie ochrony oraz właściwe wykorzystanie tych zasobów.
- 4) Mechanizmy kontroli dotyczące operacji finansowych i gospodarczych w W-M WK OHP regulowane są poprzez Zarządzenia Komendanta Wojewódzkiego OHP.

Informacja i komunikacja

- 1) System organizacji i zarządzania jednostką wspiera funkcjonowanie odpowiednich zespołów zadaniowych, opiniodawczych i doradczych w OHP (Zespół Kierowniczy, Zespół Sterujący, Rada Programowa). Narady kadry kierowniczej w W-M WK OHP stanowią jedno z narzędzi służących poprawie systemu zarządzania w jednostce, w tym przepływu informacji i komunikacji.
- 2) Osoby zarządzające oraz pracownicy posiadają dostęp do systemu komunikacji elektronicznej zapewniającego przepływ potrzebnych informacji wewnątrz OHP. Planowane narady z kadrą kierowniczą w WK OHP pozwalają na przekazywanie i wymianę ważnych informacji w obrębie struktury organizacyjnej. Z każdej narady sporządzany jest protokół wraz z zaleceniami w formie decyzji Wojewódzkiego Komendanta OHP. Widoczna jest tendencja spadkowa w ilości organizowanych narad kadr kierowniczej.

Monitorowanie i ocena

- 1) Warmińsko- Mazurska Wojewódzka Komenda OHP monitoruje skuteczność systemu kontroli zarządczej.
- 2) W Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP, zgodnie z Zarządzeniem Komendanta Głównego OHP Nr 22/BKG z 31 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia zasad kontroli zarządczej w Komendzie Głównej OHP oraz w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy, przeprowadzono samoocenę kontroli zarządczej za rok 2018. Uzyskano informację od 69 „pracowników indywidualnych” oraz 20 osób kadry zarządzającej (łącznie w procesie samooceny kontroli zarządczej wzięło udział 89 respondentów). Wszystkie kwestionariusze poddano podsumowaniu tworząc zbiorczy arkusz wyniku, wraz z częścią opisową.
- 3) Źródłem uzyskania zapewnienia o stanie kontroli zarządczej przez kierownika

jednostki i sporządzenia Oświadczenia o stanie kontroli zarządczej Wojewódzkiego Komendanta OHP za rok 2019 jest wynik monitorowania, samooceny oraz przeprowadzonych kontroli.

Planowane działania, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej:

- 1) Uaktualnienie kodeksu etyki. W związku ze zmianami personalnymi zachodzi konieczność uaktualnienia zapisów dokumentu.
- 2) Sporządzenie w oparciu propozycje kierowników biura WK Planu szkoleń.
- 3) Odtworzenie archiwum zakładowego.
- 4) Stałe propagowanie istoty kontroli zarządczej w elemencie samooceny i jej wpływu na organizację. Przeprowadzenie cyklicznych szkoleń z tego zakresu dla kadry pracowniczej zobligowanej do samooceny kontroli zarządczej w WM WK OHP, ze szczególnym uwzględnieniem identyfikacji ryzyka.

Dział III(6)

Działania, które zostały podjęte w ubiegłym roku w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej:

1. Działania, które zostały zaplanowane na rok, którego dotyczy oświadczenie:
 - 1) Dostosowanie struktury organizacyjnej WM WK OHP do wytycznych KG OHP w ramach reorganizacji Ochotniczych Hufców Pracy. Ustalenie priorytetowych kierunków w działalności OHP, wraz z adekwatnym zasobem personalnym stanowi punkt wyjściowy dla wszelkich inicjatyw i planów w realizacji kontroli zarządczej.

Zmieniono strukturę organizacyjną biura WM WK zgodnie z wytycznymi i uzgodnieniami prowadzonymi z Dyrektorem Wykonawczym ds. kontroli zarządczej KG OHP.
 - 2) Uaktualnienie Regulaminu organizacyjnego W-M WK OHP wraz z dostosowaniem jej struktury organizacyjnej, stanowiskowej do realizacji wytyczonych celów, zgodnie z wytycznymi Komendy Głównej OHP (Działania priorytetowe). Odpowiedzialny: Wojewódzki Komendant OHP, Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP.

Zarządzeniem nr 20 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 27 września 2019 wprowadzono nowy regulamin organizacyjny W-M WK OHP.

3) Stałe propagowanie istoty kontroli zarządczej w elemencie samooceny i jej wpływu na organizację. Przeprowadzenie cyklicznych szkoleń z tego zakresu dla kadry pracowniczej zobligowanej do samooceny kontroli zarządczej w WM WK OHP. Odpowiedzialny: Wojewódzki Komendant OHP, Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP, Kadra kierownicza WM WK OHP, St. specjalista ds. kontroli i skarg.

Nie przeprowadzono szkoleń z zakresu kontroli zarządczej.

4) Próba podjęcia działań inicjatywnych celem rozwoju współpracy z innymi jednostkami wojewódzkimi OHP, wymiany doświadczeń w sprawowaniu kontroli zarządczej. Popularyzacji dobrych praktyk w tej dziedzinie. Odpowiedzialny: Kadra kierownicza WM WK OHP.

Nie podjęto działań inicjatywnych.

5) Kontynuacja działań związanych z zabezpieczeniem i ochroną danych osobowych gromadzonych i przetwarzanych w WM WK OHP.

Podjęto działania formalno-prawne dotyczące ochrony danych osobowych.

2. Pozostałe działania

W roku 2019 w W-M WK OHP wydano wymienione niżej akty o charakterze wewnętrznym usprawniające i porządkujące działalność:

Zarządzenie nr 1 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 16.01.2019 r. w sprawie Wyznaczenia Zespołu ds. Zarządzania Kryzysowego w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie.

Zarządzenie nr 2 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 16.01.2019 r. w sprawie wyznaczenia Punktów Kontaktowych Punktów Kontaktowych Systemu Stałych Dyżurów Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy w jednostkach podległych Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie.

Zarządzenie nr 3 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 18.01.2019 r. w sprawie organizacji i wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony oraz wyznaczenia Stałych Dyżurów w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie.

Zarządzenie nr 4 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 04.02.2019 r. powołujące Komisję Rekrutacyjną projektu do III TURU projektu „Inwestycja w przyszłość – gwarancją sukcesu” w ramach programu „ERASMUS+” w Środowiskowym Hufcu Pracy w Elblągu oraz Grupie Wychowawczej w Braniewie.

Zarządzenie nr 5 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 04.03.2019 r. w sprawie ustalenia składu Komisji Socjalnej Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie.

Zarządzenie nr 6 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 07.03.2019 r. w sprawie wdrożenia II edycji projektu „Od szkolenia do zatrudnienia – YEI” realizowanego w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Ochotnicze Hufce Pracy w ramach „Gwarancji dla młodzieży” w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Olsztynie, na podstawie wniosku nr POWR.01.03.02-00-0003/16 oraz wytycznych zawartych w dokumencie – Zasady rekrutacji do projektu „Od szkolenia do zatrudnienia „ (YEI i EFS) z dnia 05.03.2019 r. – oddelegowanie pracowników do pełnienia funkcji.

Zarządzenie nr 7 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 14.03.2019 r. w sprawie wprowadzenia wniosku o wydanie opinii prawnej.

Zarządzenie nr 8 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 01.04.2019 r. w sprawie wdrożenia II edycji projektu „Od szkolenia do zatrudnienia – YEI” realizowanego w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Ochotnicze Hufce Pracy w ramach „Gwarancji dla młodzieży” w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Olsztynie, na podstawie wniosku nr POWR.01.03.02-00-0003/16– prowadzenie Indywidualnych zajęć z doradcą zawodowym, Grupowych zajęć z doradztwa zawodowego, Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy, Indywidualnego pośrednictwa pracy w zakresie organizacji staży zawodowych.

Zarządzenie nr 9 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 25.04.2019 r. w sprawie zmiany w strukturze organizacyjnej Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Olsztynie.

Zarządzenie nr 9/A Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 30.04.2019 r. w sprawie wdrożenia II edycji projektu „Od szkolenia do zatrudnienia – YEI” realizowanego w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Ochotnicze Hufce Pracy w ramach „Gwarancji dla młodzieży” w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Olsztynie, na podstawie wniosku nr POWR.01.03.02-00-0003/16 – oddelegowanie pracowników do pełnienia obowiązków tutora.

Zarządzenie nr 10 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 30.05.2019 r. w sprawie organizacji i wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony oraz wyznaczenie Stałych Dyżurów w W-M WK OHP w Olsztynie.

Zarządzenie nr 11 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 30.05.2019 r. w sprawie wyznaczenia Punktów Kontaktowych Systemu Stałych Dyżurów Komendy Głównej

Ochotniczych Hufców Pracy w jednostkach podległych Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie.

Zarządzenie nr 12 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 03.06.2019 r. w sprawie Wyznaczenia Zespołu ds. Zarządzania Kryzysowego w Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie.

Zarządzenie nr 13 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 05.06.2019 r. w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Olsztynie i Elblągu.

Zarządzenie nr 14 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 07.06.2019 r. w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Olsztynie i Elblągu

Zarządzenie nr 15 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 12.06.2019 r. w sprawie ustalenia składów komisji do oceny składników majątkowych Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie

Zarządzenie nr 16 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 13.08.2019 r. w sprawie utworzenia Hufca Pracy 14-1 w Braniewie.

Zarządzenie nr 17 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 21.08.2019 r. w sprawie utworzenia Hufca Pracy 14-2 w Elblągu.

Zarządzenie nr 18 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 21.08.2019 r. w sprawie utworzenia Ośrodka Szkolenia i Wychowania 14-3 w Ostródzie.

Zarządzenie nr 19 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 06.09.2019 r. w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej uczestników projektu do II Tury projektu „Inwestycja w przyszłość – postaw na sukces” w ramach programu „ERASMUS+” w Hufcu Pracy w Elblągu oraz w Ośrodku Szkolenia i Wychowania OHP w Pasłęku.

Zarządzenie nr 20 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 27 września 2019 Wprowadzenie regulaminu organizacyjnego W-M WK OHP.

Zarządzenie nr 21 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 01.10.2019 r. w sprawie funkcjonowania Systemu Stałych dyżurów Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy w Warmińsko-Mazurskiej komendzie OHP w Olsztynie.

Zarządzenie nr 22 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 31.10.2019 r. w sprawie zniesienia Rejonowego Ośrodka Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Olsztynie.

Zarządzenie nr 23 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 02.12.2019 r. w sprawie wdrożenia projektu „Inwestycja w przyszłość – drogą do kariery” realizowanego w ramach Programu operacyjnego Wiedza edukacja Rozwój (PO WER) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Projekt nr 2019-1-PL01-KA102-063014 na podstawie umowy nr POWERVET-2019-1-PL01-KA102-063014.

Zarządzenie nr 24 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 20.21.2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Funkcjonowania Monitoringu Wizyjnego na terenie Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Olsztynie oraz jednostkach organizacyjnych.

Zarządzenie nr 25 Wojewódzkiego Komendanta OHP z dnia 20.21.2019 r. w sprawie wprowadzenia polityki rachunkowości w WM WK OHP.