

OŚWIADCZENIE

Świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z podawania nieprawdziwych informacji, oświadczam że: (należy zaznaczyć właściwe kratki)

- ☐ posiadam obywatelstwo polskie;
- ☐ posiadam obywatelstwo państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz posiadam znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej;
- ☐ mam pełną zdolność do czynności prawnych;
- ☐ korzystam z pełni praw publicznych;
- ☐ nie byłem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- ☐ cieszę się nieposzlakowaną opinią;
- ☐ posiadam kwalifikacje wymagane na stanowisko pracy, na które się ubiegam

.....
data, imię i nazwisko, podpis

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych (klauzula informacyjna RODO)

Mając na względzie art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 s.1 z 04.05.2016), dalej RODO informujemy, iż:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych w Gdyni z siedzibą przy ul. Żeromskiego 31, 81-346 Gdynia

2) Dane kontaktowe inspektora ochrony danych wyznaczonego u Administratora, z którym można się kontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych i realizacją praw wynikających z RODO: e-mail: inspektor.wzsp@wp.pl oraz pisemnie na adres siedziby Administratora wskazanym w pkt. 1),

3) Przetwarzanie danych:

a) jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie kandydata przed zawarciem umowy o pracę, której stroną jest kandydat do pracy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),

b) odbywa się na podstawie wyrażonej zgody przez kandydata (stanowiące wyraźne działanie potwierdzające wyrażenie zgody poprzez przesłanie aplikacji w odpowiedzi na ogłoszenie/ofertę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) lub pisemnej zgody zamieszczonej w CV lub liście motywacyjnym odnośnie danych szczególnych kategorii (art. 9 ust. 2 lit. a RODO),

4) Odbiorcami danych będą jedynie podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa.

5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą 3 m-ce od dnia zatrudnienia wyłonionego w naborze kandydata tj. czas wyznaczony przez Administratora dla przyszłych rekrutacji,

6) Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych),

7) Zakres danych osobowych, których żąda administrator jest:

- obligatoryjny i wynika z ustawy o służbie cywilnej oraz ustawy - Kodeks Pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO)

- dobrowolny, jeśli wykracza poza wskazany powyżej zakres.

Konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości udziału w naborze na stanowisko, którego dotyczy ogłoszenie.

8) Zgoda może zostać wycofania w dowolnym momencie co nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Konsekwencją wycofania się ze zgody jest brak możliwości dalszego przetwarzania danych, co wiąże się z odrzuceniem/usunięciem aplikacji.

Wszelka korespondencja w ww. zakresie powinna być kierowana do Administratora danych w formie pisemnej.