

PROCEDURA AWANSU ZAWODOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W KATOWICACH

NA STOPIEŃ NAUCZYCIELA MIANOWANEGO

1. Cel procedury

Celem niniejszej procedury jest **opisanie zasad i toku postępowania przy ubieganiu się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego**. Procedura może być pomocna dla nauczycieli kontraktowych zamierzających ubiegać się o wyższy stopień awansu zawodowego, opiekunów stażu/ mentorów oraz dyrektora.

2. Zakres procedury

Procedura swym zakresem obejmuje wszystkich nauczycieli, w szczególności nauczycieli kontraktowych, zatrudnionych w Zespole Szkół nr 3 w Katowicach, zwanego dalej szkołą.

3. Opis procedury

Otwarcie stażu

- Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany dalej „**nauczycielem początkującym**”, zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy.

Mentor

- Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze.
- Zadaniem mentora jest:
 - 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
 - 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
 - 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
 - 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
 - 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
 - 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Mentor jest obowiązany poszerzać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora.

Realizacja stażu

Nauczyciele ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według nowych przepisów (ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym od 1 września 2022 r. oraz nowego rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli):

- nauczyciele zatrudniani w szkole począwszy od 1 września 2022 r.;
- nauczyciele zatrudnieni w szkole przed 1 września 2022 r., którzy do 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego;
- nauczyciele zatrudnieni w szkole przed 1 września 2022 r., którzy do 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego lecz do 31 sierpnia 2027 r. nie uzyskują stopnia nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych.

Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według nowych przepisów:

- posiada status nauczyciela początkującego (nie jest to stopień awansu zawodowego);
- odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy lub w wymiarze skróconym do 2 lat i 9 miesięcy;
- w drugim oraz ostatnim roku przygotowania do zawodu jego praca podlega ocenie zgodnie z przepisami nowego rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie oceny pracy nauczycieli, które przewiduje dokonywanie oceny pracy według określonych w nim szczegółowych kryteriów. Uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu jest jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela mianowanego. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły dokona oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy;
- w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciel prowadzi zajęcia w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. Komisja wydaje opinię o przeprowadzonych zajęciach. Uzyskanie pozytywnej opinii jest jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela mianowanego;
- tak jak obecnie przystępuje do egzaminu przed komisją egzaminacyjną.

Rozwiązanie przejściowe dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela mianowanego według nowych przepisów, którzy pracowali w szkole przed 1 września 2022 r.

Nauczycielom, którzy do 31 sierpnia 2027 r. nie uzyskują stopnia nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych, oraz nauczycielom, którzy do 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze:

- 3 lata i 9 miesięcy – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata;
- 2 lata i 9 miesięcy – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata.

Nauczyciele ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych (ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym przed 1 września 2022 r. oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200):

Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskają stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego.

Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych:

- odbywa staż na stopień nauczyciela mianowanego, w trakcie którego ma przydzielonego opiekuna stażu;
- opracowuje plan rozwoju zawodowego na okres stażu oraz sprawozdanie z jego realizacji, po otrzymaniu którego dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela;
- może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Rozwiązania przejściowe dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych:

- w przypadku nauczycieli, którzy przed 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego, skraca się o rok;
- w przypadku nauczycieli, którzy na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 1287) odbyli staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., staż na stopień nauczyciela mianowanego trwa 9 miesięcy.

Ocena pracy nauczyciela

- Praca nauczyciela podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

- 1) nauczyciela;
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) organu prowadzącego szkołę;
- 4) rady szkoły;
- 5) rady rodziców.

Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela w drugim oraz ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela. Rada rodziców i mentor przedstawiają pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

Dyrektor, nie dłużej niż w ciągu 21 dni od złożenia sprawozdania, ustala ocenę pracy nauczyciela.

Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą:

- 1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego;
- 5) wykształcenie;
- 6) datę dokonania ostatniej oceny pracy;
- 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy;
- 8) stwierdzenie uogólniające;

- 9) uzasadnienie oceny pracy;
- 10) datę dokonania oceny pracy;
- 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
- 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.

Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego

- Warunkiem nadania nauczycielowi początkującemu stopnia nauczyciela mianowanego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3;
- 2) odbycie przygotowania do zawodu nauczyciela, podczas którego nauczyciel doskonali umiejętności praktyczne oraz pogłębia wiedzę teoretyczną niezbędną do wykonywania zawodu nauczyciela;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 4) uzyskanie pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach;
- 5) zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną, podczas którego sprawdza się spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela.

- Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego zawiera:

- 1) imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz adres do korespondencji nauczyciela;
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
- 3) podpis nauczyciela.

Nauczyciel załącza do wniosku odpowiednią dokumentację:

- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
 - a) informację o odbyciu przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczaniem przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela;
 - b) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 2 ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o przyczynie skrócenia wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela;
 - c) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 4 ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o wyrażeniu przez dyrektora szkoły zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze wraz ze wskazaniem przyczyny skrócenia wymiaru tego przygotowania;
 - d) w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy – także informację o odbyciu przez nauczyciela dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczaniem przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela;
- kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;

- kopię pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.
- Organ prowadzący, po otrzymaniu wniosku, w czasie umożliwiającym wydanie decyzji w wymaganym terminie, przeprowadza analizę formalną wniosku. W razie braków formalnych wzywa nauczyciela do ich uzupełnienia (na piśmie, ze wskazaniem braków i terminu uzupełnienia, wraz z pouczeniem, że nieusunięcie braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia).
- Nauczyciel, w ciągu 14 dni od otrzymania wezwania, ma możliwość usunięcia braków formalnych w dokumentacji.
- Organ właściwy do nadania stopnia awansu zawodowego powiadamia nauczyciela, który złożył wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego, o terminie i miejscu przeprowadzenia odpowiednio egzaminu co najmniej 7 dni przed dniem posiedzenia komisji egzaminacyjnej.

Postępowanie egzaminacyjne

1. W ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. W skład komisji wchodzi:

- 1) dyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
- 2) ekspert z listy ekspertów, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
- 3) doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.

Na wniosek nauczyciela w pracach komisji może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku.

- Komisja wydająca opinię o przeprowadzonych zajęciach, po przeprowadzeniu przez nauczyciela zajęć:

- 1) omawia z nauczycielem te zajęcia, odnosząc się do umiejętności nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem;
- 2) przeprowadza z nauczycielem rozmowę dotyczącą zastosowanych przez nauczyciela metod i form pracy oraz indywidualizacji nauczania, w trakcie której nauczyciel wykonuje zadanie wskazane przez komisję z użyciem narzędzi multimedialnych, o ile narzędzia takie nie były wykorzystane w trakcie tych zajęć.

2. Każdy z członków komisji ocenia przeprowadzone przez nauczyciela zajęcia według kryteriów:

- ✓ poprawność merytoryczna zajęć;
- ✓ poprawność zastosowanych metod i form pracy;
- ✓ indywidualizacja nauczania;
- ✓ realizacja celów zajęć;
- ✓ umiejętności posiadane przez nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem.

3. Każdy z członków komisji ocenia spełnienie przez nauczyciela kryteriów, przyznając łącznie za wszystkie kryteria punkty według skali od 0 do 10.
4. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów.
5. Komisja podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
6. Nauczyciel uzyskał pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach, jeżeli średnia arytmetyczna otrzymanych punktów wynosi co najmniej 5.
 - W terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii, nauczyciel może złożyć do dyrektora szkoły wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.
 - Nauczyciel, który uzyskał negatywną opinię oraz:
 - 1) nie złożył wniosku, lub
 - 2) po przeprowadzeniu zajęć, uzyskał ponownie negatywną opinię
- odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy.

W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.

 - Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lata i 9 miesięcy, do którego nie wlicza się okresu dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela.
 - Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, po podjęciu zatrudnienia w innej szkole odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w innej szkole nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.
 - Organ prowadzący po otrzymaniu wniosku powołuje komisję egzaminacyjną w składzie:
 - przedstawiciel organu prowadzącego jako jej przewodniczący,
 - przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego;
 - dyrektor szkoły;
 - dwaj eksperci z listy MEiN;
 - przedstawiciel związku zawodowego (tylko w przypadku, gdy nauczyciel wskazał związek zawodowy we wniosku).
 - Komisja egzaminacyjna zapoznaje się z opinią o przeprowadzonych zajęciach, oceną pracy nauczyciela i przeprowadza egzamin, podczas którego nauczyciel:
 - 1) odpowiada na pytania członków komisji egzaminacyjnej dotyczące wymagań, o których mowa w § 7;
 - 2) wykazuje się umiejętnością rozwiązywania wskazanego przez komisję egzaminacyjną problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem przepisów prawa.
2. Każdy z członków komisji egzaminacyjnej ocenia spełnienie przez nauczyciela wymagań, przyznając łącznie za wszystkie wymagania punkty według skali od 0 do 10.
3. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji egzaminacyjnej oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji egzaminacyjnej jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową.

4. Komisja egzaminacyjna podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
5. Nauczyciel zdał egzamin przed komisją egzaminacyjną, jeżeli średnia arytmetyczna otrzymanych punktów wynosi co najmniej 7.
 - Organ prowadzący, przed pracą i w czasie pracy, zapewnienia obsługę administracyjno-biurową komisji.
 - Przedstawiciel organu prowadzącego kieruje pracą komisji egzaminacyjnej (jako jej przewodniczący).
 - Przewodniczący komisji (przedstawiciel organu prowadzącego) sporządza protokół egzaminu.
 - Nauczyciel, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, w przypadku niezdanego egzaminu, ma możliwość złożenia ponownego wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego po odbyciu dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy na swój wniosek i za zgodą dyrektora (tylko jeden raz w danej szkole).
 - Przewodniczący komisji wydaje zaświadczenia o zdaniu egzaminu. Organ prowadzący prowadzi rejestr wydanych zaświadczeń.
 - Organ prowadzący przechowuje protokoły i dokumentację komisji egzaminacyjnej.

Nadanie stopnia nauczyciela mianowanego

- Stopień nauczyciela mianowanego nadaje (lub odmawia nadania) – w drodze decyzji administracyjnej – organ prowadzący.
- Organ prowadzący wydaje decyzję:
 - do 31 sierpnia – jeśli wniosek o postępowanie egzaminacyjne złożony został do 30 czerwca;
 - do 31 grudnia – jeśli wniosek złożony został do 31 października.
- Nauczyciel, w ciągu 14 dni od dnia otrzymania decyzji o odmowie nadania stopnia nauczyciela mianowanego, ma prawo do odwołania do organu sprawującego nadzór pedagogiczny (za pośrednictwem organu prowadzącego).
- Nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie stopnia nauczyciela mianowanego sprawuje organ nadzoru pedagogicznego.

4. Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2022 r. poz. 1730);
- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2022 poz. 1914);
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, 1491, 2052, z 2022 r. poz. 1301).

NA STOPIEŃ NAUCZYCIELA DYPLOMOWANEGO

1. Cel procedury

Celem niniejszej procedury jest **opisanie zasad i toku postępowania przy ubieganiu się o stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego**. Procedura może być pomocą dla nauczycieli mianowanych zamierzających ubiegać się o wyższy stopień awansu zawodowego oraz dla dyrektora.

2. Zakres procedury

Procedura swym zakresem obejmuje wszystkich nauczycieli, w szczególności nauczycieli mianowanych, zatrudnionych w Zespole Szkół nr 3 w Katowicach, zwanego dalej szkołą.

3. Opis procedury

Otwarcie stażu

- Przed złożeniem wniosku o rozpoczęcie stażu na stopień nauczyciel dyplomowanego nauczyciel musi przepracować w przedszkolu 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
- Nauczyciel składa do dyrektora wnioski o rozpoczęcie stażu (wraz z projektem planu rozwoju zawodowego) przed rozpoczęciem lub na początku roku szkolnego (nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć).
- Dyrektor po otrzymaniu wniosku otwiera staż na kolejny stopień awansu. Jeśli nawiązanie stosunku pracy nastąpiło po 14 dniach od dnia rozpoczęcia zajęć, nauczyciel nie rozpoczyna stażu do końca roku szkolnego.

Plan rozwoju zawodowego

- Nauczyciel wraz z wnioskiem o rozpoczęcie stażu przedstawia projektu planu rozwoju zawodowego.
- Dyrektor, w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, zatwierdza projekt planu rozwoju zawodowego (należy wpisać w nim datę) lub zwraca do poprawy (pismo ze wskazaniem zakresu niezbędnych zmian), wyznaczając nauczycielowi termin na wprowadzenie poprawek (nie krótszy niż 3 dni robocze).
- W przypadku uwag nauczyciel dokonuje w wyznaczonym przez dyrektora terminie korekty projektu planu zgodnie z zaleceniami i ponownie przedkłada go dyrektorowi.
- Dyrektor szkoły zatwierdza poprawiony plan rozwoju zawodowego, uwzględniający jego zalecenia, w terminie 7 dni od dnia jego przedłożenia, albo ponownie zwraca projekt planu nauczycielowi do poprawy, zgodnie z powyższymi zasadami.
- W trakcie trwania stażu nauczyciel za zgodą dyrektora może wprowadzić zmiany w planie rozwoju zawodowego.
- W trakcie trwania stażu, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektor może zobowiązać nauczyciela do zmiany planu (wyznaczając na to termin – nie krótszy niż 5 dni roboczych).

Realizacja stażu

Nauczyciele ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według przepisów nowych (ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym od 1 września 2022 r. oraz nowego rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli):

Nauczyciele, którzy przed 1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego.

Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według nowych przepisów:

- aby uzyskać stopień nauczyciela dyplomowanego musi przepracować w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego co najmniej 5 lat i 9 miesięcy lub w określonych przypadkach 4 lata i 9 miesięcy (nie odbywa stażu);
- w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego występuje do dyrektora szkoły z wnioskiem o dokonanie oceny pracy. Uzyskanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy jest jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego. Ocena dokonywana jest zgodnie z nowym rozporządzeniem w sprawie oceny pracy nauczycieli, które przewiduje dokonywanie tej oceny według szczegółowych kryteriów. Ocena pracy na wniosek nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego dokonywana jest za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego, dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole, po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły;

Rozwiązania przejściowe dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela dyplomowanego według nowych przepisów – skrócenie w okresie przejściowym okresu pracy wymaganego do uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego:

Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają według przepisów dotychczasowych i do 1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, okres pracy w szkole skraca się o:

- 2 lata – jeżeli:
 - a) odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w dotychczasowym wymiarze albo
 - b) uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 ustawy – Karta Nauczyciela, albo
 - c) uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy, po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;
- rok – jeżeli odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (ustawa ta skróciła wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego o rok, a w przypadku jednej grupy o rok i 9 miesięcy) albo uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy, po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;

Nauczyciele ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według przepisów dotychczasowych (ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym przed 1 września 2022 r. oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200):

Nauczyciele, którzy przed dniem 1 września 2022 r. rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskali tego stopnia.

Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według przepisów dotychczasowych:

- odbywa staż na stopień nauczyciela dyplomowanego zgodnie z przepisami obowiązującymi przed 1 września 2022 r.;
- po zakończeniu stażu opracowuje sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, po otrzymaniu którego dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela.

Ostatnim rokiem szkolnym, w którym można było rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, był rok szkolny 2021/2022. Od 1 września 2022 r. nie ma już możliwości rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego.

Jeżeli nauczyciel mianowany nie rozpoczął stażu i dotychczas przepracował od uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego co najmniej 3 lata i 9 miesięcy (w wymiarze co najmniej ½ etatu zgodnie z kwalifikacjami) oraz posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy wystawioną w ostatnim roku pracy (obejmującą okres ostatnich trzech lat pracy) i spełnił wymagania określone w nowym rozporządzeniu w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli, obowiązującym od 1 września 2022 r., może ubiegać się o nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego już w roku szkolnym 2022/2023.

Zobowiązany jest do realizacji planu rozwoju zawodowego, w szczególności:

- podejmowania działań mających na celu doskonalenie warsztatu pracy, w tym umiejętności stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej;
- realizowania zadań służących podniesieniu jakości pracy szkoły;
- pogłębiania wiedzy i umiejętności służących własnemu rozwojowi oraz podniesieniu jakości pracy przedszkola, samodzielnie lub przez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- przeprowadzenia co najmniej 3 godzin zajęć otwartych dla nauczycieli oraz dokonania ich ewaluacji, w obecności, w miarę możliwości, nauczyciela-doradcy metodycznego w zakresie tych zajęć lub nauczyciela-konsultanta lub przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
- Nauczyciel w czasie trwania stażu ma możliwość przerwania stażu na swój wniosek. Wówczas musi ponownie odbyć staż w pełnym wymiarze.
- W trakcie trwania stażu dyrektor zapewnia warunki do:
 - obserwacji zajęć,
 - udziału w formach doskonalenia zawodowego,
 - korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek oświatowych.
- Dyrektor przedszkola, w którym nauczyciel podejmuje zatrudnienie po zmianie miejsca zatrudnienia zalicza staż z poprzedniego miejsca pracy pod warunkiem, że przerwa w zatrudnieniu nie była dłuższa niż 3 miesiące i za okres dotychczas odbytego stażu nauczyciel otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego

- Nauczyciel, w ciągu 7 dni od dnia zakończenia stażu, składa dyrektorowi sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego. Należy wpisać datę złożenia sprawozdania przez nauczyciela ze względu na potrzebę wpisania tej informacji do zaświadczenia.

Ocena dorobku zawodowego

- Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela.
- Dyrektor, nie dłużej niż w ciągu 21 dni od złożenia sprawozdania, ustala ocenę pracy nauczyciela po zasięgnięciu opinii rady rodziców. Ocena: na piśmie, z datą dokonania, uzasadnieniem i pouczeniem o możliwości odwołania.
- Rada rodziców, w ciągu 14 dni od otrzymania zawiadomienia, przedstawia opinię dotyczącą nauczyciela mianowanego. Nieprzedstawienie przez radę rodziców opinii w wymaganym terminie nie wstrzymuje dalszej procedury.
- Dyrektor, po zakończeniu stażu, wystawia zaświadczenie zawierające informacje o:
 - wymiarze zatrudnienia oraz nauczanym przedmiocie/rodzaju zajęć w dniu wydania zaświadczenia i w okresie stażu;
 - dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego;
 - dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego;
 - przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy.
- Nauczyciel, w ciągu 14 dni od dnia otrzymania negatywnej oceny dorobku zawodowego, ma możliwość odwołania do organu nadzoru pedagogicznego.
- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, w ciągu 21 dni od dnia złożenia odwołania, musi rozpatrzyć odwołanie od oceny dorobku zawodowego. W przypadku niedotrzymania przez organ nadzoru pedagogicznego terminu na rozpatrzenie odwołania nauczyciel może ubiegać się o akceptację komisji.
- Nauczyciel, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, ma możliwość w przypadku ustalenia ostatecznej oceny dorobku zawodowego przez organ odwoławczy jako negatywnej odbycia jednego dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy – na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora.
- Dyrektor Szkoły, w którym nauczyciel był zatrudniony i realizował staż, w przypadku zmiany miejsca zatrudnienia ustala tylko ocenę za okres dotychczas odbytego stażu.

Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

- Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego nauczyciel składa, w okresie 3 lat od dnia uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
- Nauczyciel ma możliwość wskazania we wniosku związku zawodowego, którego przedstawiciel wchodzi w skład komisji kwalifikacyjnej.
- Związek zawodowy wskazuje przez właściwy organ statutowy przedstawiciela do udziału w komisji kwalifikacyjnej.
- Nauczyciel załącza do wniosku odpowiednią dokumentację:
 - kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe i kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
 - zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
 - a) informację o wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczanym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć, a w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także w okresie, o którym mowa w art. 9g ust. 8 ustawy, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel pracował;
 - b) w przypadku nauczyciela spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy – także informację o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole;

- c) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
 - d) opis i analizę sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 8 ust. 1, wraz ze wskazaniem w szczególności uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4.
- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, po otrzymaniu wniosku, w czasie umożliwiającym wydanie decyzji w wymaganym terminie, przeprowadza analizę formalną wniosku. W przypadku braków formalnych wzywa nauczyciela do ich uzupełnienia (na piśmie, ze wskazaniem braków i terminu uzupełnienia, pouczenie, że nieusunięcie braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia).
 - Nauczyciel, w ciągu 14 dni od otrzymania wezwania, ma możliwość usunięcia braków formalnych w dokumentacji.

Postępowanie kwalifikacyjne

- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, po otrzymaniu wniosku, powołuje komisję kwalifikacyjną w składzie:
 - przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
 - dyrektor szkoły, z wyjątkiem przypadku gdy o awans ubiega się dyrektor szkoły;
 - dwaj eksperci z listy ekspertów prowadzonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
 - przedstawiciel związku zawodowego (tylko w przypadku, gdy nauczyciel wskazał związek zawodowy we wniosku).
- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, co najmniej na 7 dni przed datą posiedzenia komisji, zawiadamia o terminie i miejscu:
 - Nauczyciela;
 - członków komisji;
 - organ prowadzący szkołę.
- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, przed pracą i w czasie pracy, zapewnienia obsługę administracyjno-biurową komisji.
- Przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny kieruje pracą komisji kwalifikacyjnej (jako jej przewodniczący).
- Przedstawiciel organu prowadzącego ma możliwość uczestniczenia w rozmowie kwalifikacyjnej w charakterze obserwatora.
- Komisja kwalifikacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela, opisem i analizą sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 8 ust. 1, i przeprowadza rozmowę, podczas której nauczyciel:
 - 1) dokonuje prezentacji dorobku zawodowego;
 - 2) odpowiada na pytania członków komisji kwalifikacyjnej dotyczące działań i zadań zrealizowanych przez nauczyciela na rzecz oświaty oraz ich efektów, w zakresie wymagań, o których mowa w § 8 ust. 1.
- Każdy z członków komisji kwalifikacyjnej, po dokonaniu analizy dorobku zawodowego i przeprowadzonej rozmowie, ocenia spełnienie przez nauczyciela wymagań, o których mowa w § 8 ust. 1, przyznając łącznie za wszystkie wymagania punkty według skali od 0 do 10.
- Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji kwalifikacyjnej oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji kwalifikacyjnej jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową.

- Komisja kwalifikacyjna podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
- Nauczyciel uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej, jeżeli średnia arytmetyczna otrzymanych punktów wynosi co najmniej 7. Przewodniczący komisji sporządza protokół posiedzenia komisji.
- Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej, może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej 9 miesięcy. W przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej przed kolejnym ubieganiem się o uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej nauczyciel jest obowiązany do przepracowania w szkole co najmniej 2 lat i 9 miesięcy.
- Przewodniczący komisji wydaje zaświadczenia o akceptacji. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny prowadzi rejestru wydanych zaświadczeń.
- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny przechowuje protokoły i dokumentację komisji kwalifikacyjnej.

Nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego

- Stopień nauczyciela dyplomowanego nadaje (lub odmawia nadania) – w drodze decyzji administracyjnej – organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny wydaje decyzję:
 - do 31 sierpnia – jeśli wniosek o postępowanie kwalifikacyjne złożony został do 30 czerwca;
 - do 31 grudnia – jeśli wniosek złożony został do 31 października.
- Nauczyciel, w ciągu 14 dni od dnia otrzymania decyzji o odmowie nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego, ma prawo do odwołania do ministra edukacji (za pośrednictwem organu sprawującego nadzór pedagogiczny).
- Nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego sprawuje minister edukacji.

4. Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2022 r. poz. 1730);
- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2022 poz. 1914);
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, 1491, 2052, z 2022 r. poz. 1301).