

ZARZĄDZENIE Nr GZOPO.0210.2.14.2023
Dyrektora Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych
w Świerklanach

z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmian Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych
w Gminnym Zespole Obsługi Placówek Oświatowych w Świerklanach

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530 - t. j. z późn. zm.), art. 77² §4, §5 i §6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 1510 - t. j. – z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Dokonać zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Gminnym Zespole Obsługi Placówek Oświatowych w Świerklanach wprowadzonym Zarządzeniem Nr GZOPO.0210.5.2013 z dnia 27 listopada 2013 r późn. zm., polegające na:

1. w Rozdziale III, § 4 ust. 2 pkt. 1) otrzymuje nowe brzmienie „wynagrodzenia zasadnicze, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
2. w Rozdziale III, § 4 ust. 2 pkt 6) otrzymuje nowe brzmienie „dodatek za wieloletnią pracę przysługuje ma zasadach określonych w ustawie i jest wypłacany za okres niezdolności do pracy za czas choroby lub też innej usprawiedliwionej nieobecności, za którą przysługuje zasiłek lub inne świadczenie z ubezpieczeniach społecznego. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2022 roku, poz. 1732 z późn. zm.).
3. zastąpieniu załącznika nr 1 Tabela wymagań kwalifikacyjnych pracowników, załącznikiem nr 1 w brzmieniu ustalonym w załącznikach do niniejszego zarządzenia.
4. zastąpieniu załącznika nr 2 Tabela miesięcznych maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego, załącznikiem nr 2 w brzmieniu ustalonym w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzyć Głównemu Księgowemu Zespołu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Zespołu.

Podpisał:
Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi
Placówek Oświatowych
w Świerklanach
Kamil Gąsior

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr GZOPO.021.2.14.2023
z dnia 16 czerwca 2023 r.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania
pracowników GZOPO

Tabela nr 1. Tabela wymagań kwalifikacyjnych pracowników

Lp.	Stanowisko	minimalna kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	starszy specjalista	XI	wyższe ¹	3
			średnie ²	5
2.	specjalista	X	wyższe ¹	---
			średnie ²	3
3.	starszy referent	IX	wyższe ¹	---
			średnie ²	2
4.	referent	VIII	średnie ²	1
5.	pomoc administracyjna	IV	zasadnicze ³	---

¹ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

² Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr GZOPO.021.2.14.2023
z dnia 16 czerwca 2023r.

Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania
pracowników GZOPO

Tabela nr 2. Maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Kwota miesięcznego maksymalnego Wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)
Stanowiska urzędnicze		
1.	starszy specjalista	6 100,00
2.	specjalista	5 600,00
3.	starszy referent	5 400,00
4.	referent	5 000,00
5.	pomoc administracyjna	4 500,00