

ZARZĄDZENIE Nr GZOPO.0210.2.6.2021
Dyrektora Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych
w Świerklanach

z dnia 1 lutego 2021 r.

w sprawie zmiany Regulaminy pracy

Na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) oraz art. 104, art. 104¹-104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 roku, poz. 1320 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje :

§ 1

Dokonać zmian w Regulaminie pracy przyjętym zarządzeniem Dyrektora Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Świerklanach z dnia 7 lipca 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy w następujący sposób:

1. Rozdział 9 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie:

Rozdział 9

Termin, miejsce, czas i częstotliwość wypłat wynagrodzenia

§31.1. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest Pracownikowi raz w miesiącu najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego, za który wynagrodzenie przysługuje.

2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

3. Wypłaty wynagrodzenia dokonuje się na wskazany przez Pracownika rachunek płatniczy.

4. Na pisemny wniosek Pracownika wynagrodzenie może być wypłacane w sposób inny niż wskazany w ust. 3 tj. do własnych rąk pracownika. W przypadku wypłaty do rąk pracownika, Pracownik musi złożyć w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych. Wniosek musi być złożony z takim wyprzedzeniem, aby środki były do dyspozycji Pracownika nie później niż w ostatnim dniu roboczym danego miesiąca.

5. O sposobie wyliczenia miesięcznych wypłat Pracownik zostanie poinformowany za pomocą tzw. „pasków wypłat”.

6. Paski wypłat będą przekazywane Pracownikom w formie elektronicznej za zgodą Pracownika na wskazany przez niego adres e-mail.

7. W przypadku braku zgody Pracownika, o której mowa w ust. 6, „paski wypłat” będą przekazywane w formie papierowej.

8. Zgoda, o której mowa w ust. 6 będzie zamieszczona w aktach osobowych pracownika.

§32.1. Wynagrodzenie podlega szczególnej ochronie przewidzianej w przepisach art. 84 -91 Kodeksu pracy.

2. Informacja o wysokości indywidualnego wynagrodzenia pracownika stanowi tajemnicę Pracodawcy i może być przez niego ujawniana bez zgody Pracownika tylko upoważnionym do tego organom.

§ 2

Treść zarządzenie podać do wiadomości pracowników Zespołu.

§ 3

Wykonanie Zarządzenie powierza starszemu specjalście ds. ekonomicznych.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Zespołu.

Podpisał:
Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi
Placówek Oświatowych
w Świerklanach
Kamil Gąsior