

Załącznik Nr 1

do Zarządzenia Nr SP.P.021.19.2022 Dyrektora
Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w
Powidzku z dnia 26.09.2022 r.



AWANS ZAWODOWY WEDŁUG NOWELIZACJI KARTY NAUCZYCIELA OD 1 WRZEŚNIA 2022 r.

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) – Rozdział 3a
- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 lipca 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822)
- Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz.U. z 2021 r. poz. 735)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1289)

Rozdział 1

Stopnie awansu zawodowego nauczycieli:

1. Zostały ustalone dwa stopnie awansu:
 - 1) nauczyciel mianowany;
 - 2) nauczyciel dyplomowany.
2. Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany dalej „nauczycielem początkującym”, zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4 KN
3. Nauczyciele akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni, z dniem nawiązania stosunku pracy w kolegium pracowników służb społecznych uzyskują stopień nauczyciela mianowanego.

Rozdział 2

Warunkiem nadania nauczycielowi początkującemu stopnia nauczyciela mianowanego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 KN;
- 2) odbycie przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa w art. 9 fa ust. 11 i 13 oraz art. 9 g ust. 7b KN – także dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, podczas których nauczyciel doskonali umiejętności praktyczne oraz pogłębia wiedzę teoretyczną niezbędną do wykonywania zawodu nauczyciela;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa w art. 9 fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b KN – w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1c KN;
- 4) uzyskanie pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 KN;
- 5) zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną, podczas którego sprawdza się spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10 KN.

Rozdział 3

Warunkiem nadania nauczycielowi mianowanemu stopnia nauczyciela dyplomowanego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 KN;
- 2) przepracowanie w szkole okresu, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 [co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego] albo 7, [co najmniej 4 lata i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego] a w przypadku niez uzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także okresu, o którym mowa w art. 9g ust. 8; [dodatkowo 9 miesięcy lub 2 lata i 9 miesięcy w przypadku powtórnego niez uzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej] KN
- 3) posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;

- 4) uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej, która na podstawie dokonanej analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowy sprawdza spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10 KN.

Rozdział 4

Warunkiem nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego nauczycielom delegowanym wcześniej pracującym w ODN, szkołach europejskich

1. Warunku, o którym mowa w rozdz. pkt 3, nie stosuje się do nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10. 9 KN
2. Jeżeli nauczyciel mianowany, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10 KN, przed odpowiednio:
 - 1) zatrudnieniem na stanowisku nauczyciela w publicznej placówce doskonalenia nauczycieli
o zasięgu ogólnokrajowym, publicznej placówce doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych, publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych, lub publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych o zasięgu ogólnokrajowym, o których mowa odpowiednio w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy – Prawo oświatowe, lub
 - 2) skierowaniem przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do pracy w szkołach europejskich, lub
 - 3) zatrudnieniem na stanowisku, na którym są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub
 - 4) urlopowaniem lub zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy
 – pracował w szkole na stanowisku nauczyciela w okresie ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego, warunkiem nadania temu nauczycielowi stopnia nauczyciela dyplomowanego jest spełnienie warunków, o których mowa w rozdz.3 pkt 1, 2 i 4, oraz posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy z tego okresu pracy w szkole.”
3. Komisja egzaminacyjna lub komisja kwalifikacyjna, przeprowadza odpowiednio postępowanie egzaminacyjne lub postępowanie kwalifikacyjne na wniosek nauczyciela skierowany do właściwego organu.

Rozdział 5

Treść wniosku o postępowanie do komisji i wymagane załączniki do wniosku

1. Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego zawiera:
 - 1) imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz adres do korespondencji nauczyciela;
 - 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
 - 3) podpis nauczyciela.
2. Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego dołącza się oryginały lub kopie dokumentów potwierdzających spełnianie warunków niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego, o których mowa w ust. II pkt 1–4, ust. III pkt 1–3 oraz ust. 1b, a w przypadku wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego [na stopień nauczyciela dyplomowanego] – także opis i analizę sposobu

spełniania wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10 KN.

Rozdział 6

Terminy nadawania stopnia awansu

1. Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego do dnia 30 czerwca danego roku, właściwy organ wydaje decyzję o nadaniu lub o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 sierpnia danego roku.
2. Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego do dnia 31 października danego roku, właściwy organ, wydaje decyzję o nadaniu lub o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 grudnia danego roku.

Rozdział 7

Organy upoważnione do nadawania stopni awansu zawodowego

1. Nauczycielom w drodze decyzji administracyjnej, stopień awansu zawodowego nadaje:
 - 1) stopień nauczyciela mianowanego – organ prowadzący szkołę;
 - 2) stopień nauczyciela dyplomowanego – organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy – Prawo oświatowe – kurator oświaty;
 - 3) stopień nauczycielom, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b oraz art. 9 ca ust. 10 KN – właściwy minister.
 - 4) dyrektor nie nadaje żadnego aktu stopnia awansu dla nauczycieli będących na „nowej” ścieżce awansu zawodowego

Rozdział 8

Akt nadania stopnia awansu zawodowego zawiera:

- 1) oznaczenie organu nadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela;
- 2) datę wydania;
- 3) wskazanie podstawy prawnej;
- 4) oznaczenie komisji egzaminacyjnej albo komisji kwalifikacyjnej;
- 5) datę wydania zaświadczenia o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną albo zaświadczenia o akceptacji komisji kwalifikacyjnej;
- 6) w przypadku aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego – także datę wydania opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 KN;
- 7) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
- 8) nadany stopień awansu zawodowego;
- 9) informację o poziomie wykształcenia nauczyciela;
- 10) uzasadnienie faktyczne i prawne;
- 11) pouczenie, czy i w jakim trybie służy odwołanie od decyzji oraz o prawie do zrzeczenia się odwołania i skutkach zrzeczenia się odwołania;
- 12) imię i nazwisko oraz podpis pracownika organu upoważnionego do wydania aktu nadania stopnia awansu zawodowego wraz z podaniem stanowiska służbowego.

W przypadku uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego w sposób określony w art. 9a ust. 4 lub 5 KN akt nadania stopnia awansu zawodowego nie zawiera informacji, o których mowa w rozdz. 8 pkt 4–6.

Rozdział 9

Odmowa nadania stopnia awansu zawodowego i organy odwoławcze wyższego stopnia

1. W przypadku niespełnienia przez nauczyciela warunków, o których mowa w rozdz. II i III właściwy organ, odmawia nauczycielowi, w drodze decyzji administracyjnej, nadania stopnia awansu zawodowego.
2. Organami wyższego stopnia w rozumieniu Kodeksu postępowania administracyjnego są odpowiednio:
 - 1) w stosunku do organu prowadzącego szkołę – organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy – Prawo oświatowe – kurator oświaty;
 - 2) w stosunku do organu sprawującego nadzór pedagogiczny – właściwy minister;
 - 3) w stosunku do kuratora oświaty – minister właściwy do spraw oświaty i wychowania.

W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.
3. Dyrektor szkoły corocznie, w arkuszu organizacji szkoły, o którym mowa w art. 110 ustawy – Prawo oświatowe, podaje liczbę nauczycieli przystępujących do postępowań egzaminacyjnych lub kwalifikacyjnych w roku szkolnym, którego dotyczy dany arkusz organizacji, oraz wskazuje terminy złożenia przez nauczycieli wniosków o podjęcie tych postępowań.

Rozdział 10

Długość okresu przygotowania do zawodu i możliwość skrócenia tego okresu

1. Nauczyciel, o którym mowa w art. 9a ust. 2 KN, [nauczyciel początkujący] odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze **3 lat i 9 miesięcy.**
2. Nauczyciel, o którym mowa w art. 9a ust. 2 KN, [nauczyciel początkujący] który:
 - 1) posiada stopień naukowy lub
 - 2) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą – może odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze **2 lat i 9 miesięcy.**
3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 2, składa do dyrektora szkoły oświadczenie o wymiarze, w jakim zamierza odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela, nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.
4. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 9a ust. 2 KN, który:
 - 1) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był nauczycielem akademickim i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni lub

- 2) w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy – dyrektor szkoły może wyrazić zgodę na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze **2 lat i 9 miesięcy**.
5. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 4, może złożyć do dyrektora szkoły wniosek o wyrażenie zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w ust. 4, nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

Rozdział 11

Termin na złożenie wniosku o postępowanie na stopień nauczyciela dyplomowanego i możliwość jego przyspieszenia

1. Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej **5 lat i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
2. Nauczyciel mianowany, który:
 - 1) posiada stopień naukowy lub
 - 2) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą – może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej **4 lat i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.

Rozdział 12

Zasady obliczania okresów trwania poszczególnych etapów w procesie awansu zawodowego

1. Do okresów trwania poszczególnych etapów w procesie awansu wlicza się okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami.
2. Do okresów trwania poszczególnych etapów awansu nie wlicza się okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.
3. W przypadku nauczycieli:
 - 1) których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1, zatrudnionych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub
 - 2) urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych – równoważny z okresem pracy w szkole, o którym mowa w ust. 6 i 7, jest odpowiednio okres zatrudnienia na tych stanowiskach lub czas urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.

Rozdział 13

Przydział mentora i zadania mentora

1. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2k KN, oraz szkół artystycznych, w których

mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.

2. Zadaniem mentora, o którym mowa w ust. 11 KN, jest:
 - 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
 - 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
 - 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
 - 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
 - 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
 - 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.
3. Mentor jest obowiązany poszerzać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora.

Rozdział 14

Obserwacja zajęć przed dokonaniem oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – art. 6a ust.1da KN]

1. W drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przed dokonaniem oceny pracy, nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze co najmniej 1 godziny, w obecności:
 - 1) dyrektora szkoły;
 - 2) mentora, o którym mowa w art. 9ca ust. 11 KN;
 - 3) doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole.
2. O wymiarze zajęć, o których mowa w ust. 1, decyduje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę potrzeby nauczyciela w zakresie doskonalenia umiejętności praktycznych.
3. Osobę, o której mowa w ust. 1 pkt 3, wskazuje dyrektor szkoły.
4. Po przeprowadzeniu zajęć, o których mowa w ust. 1, osoby obecne podczas przeprowadzania zajęć omawiają je z nauczycielem.

Rozdział 15

Ocena pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela

1. W ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.
2. **Powołanie komisji do wydania opinii o otwartych zajęciach wg kryteriów zawartych w rozporządzeniu MEiN z dnia 26.07.2022r. w sprawie awansu zawodowego.**
3. Dyrektor powołuje komisję, jeśli nauczyciel w ostatnim roku przygotowania do zawodu otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy!
4. W skład komisji wchodzi:

- 1) dyrektor szkoły jako przewodniczący komisji;
 - 2) ekspert z listy ekspertów, o której mowa w art. 9g ust. 11 KN, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
 - 3) doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.
5. Na wniosek nauczyciela w pracach komisji może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku.
6. Po omówieniu przeprowadzonych zajęć, i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem komisja wydaje opinię. Opinia może być pozytywna albo negatywna i jest ustalana na podstawie liczby punktów przyznanych przez komisję.
7. Opinia jest sporządzana na piśmie i zawiera:
- 1) oznaczenie komisji wydającej opinię;
 - 2) datę wydania opinii;
 - 3) wskazanie podstawy prawnej;
 - 4) datę przeprowadzenia zajęć i ich rodzaj;
 - 5) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
 - 6) informację o uzyskanej opinii;
 - 7) informację o liczbie punktów uzyskanych przez nauczyciela;
 - 8) uzasadnienie opinii;
 - 9) pouczenie, czy i w jakim trybie nauczycielowi służy wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć;
 - 10) imię i nazwisko oraz podpis przewodniczącego komisji.

Rozdział 16

Postępowanie nauczyciela po otrzymaniu negatywnej opinii komisji o przeprowadzonych zajęciach otwartych

1. W terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii, nauczyciel może złożyć do dyrektora szkoły wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 17

Konsekwencje drugiej negatywnej opinii komisji o przeprowadzonych zajęciach

1. Nauczyciel, który uzyskał negatywną opinię oraz:
 - 1) nie złożył wniosku lub
 - 2) po przeprowadzeniu zajęć uzyskał ponownie negatywną opinię – odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji 16 powołanej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 18**Konsekwencje negatywnych ocen pracy**

1. Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela.
2. Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, po podjęciu zatrudnienia w innej szkole odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w innej szkole nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora.

Rozdział 19**Skład komisji egzaminacyjnej i kwalifikacyjnej**

1. Komisję egzaminacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela mianowanego powołuje organ prowadzący szkołę. W skład komisji wchodzi:
 - 1) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę jako jej przewodniczący;
 - 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
 - 3) dyrektor szkoły;
 - 4) dwaj eksperci z listy, o której mowa w ust. 11.
2. Komisję kwalifikacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego powołuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy - Prawo oświatowe - kurator oświaty. W skład komisji wchodzi:
 - 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy - Prawo oświatowe - przedstawiciel kuratora oświaty, jako jej przewodniczący, a w przypadku, gdy o awans ubiega się dyrektor szkoły - także przedstawiciel organu prowadzącego szkołę;
 - 2) dyrektor szkoły, z wyjątkiem przypadku, gdy o awans ubiega się dyrektor szkoły;
 - 3) dwaj eksperci z listy ekspertów.
3. W pracach komisji, o ile nie wchodzi w ich skład, może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
4. Na wniosek nauczyciela w skład komisji wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego.
5. Przedstawiciela związku zawodowego wskazuje właściwy organ statutowy związku.

Rozdział 20**Dodatkowy okres przygotowania do zawodu w przypadku niezdania egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego**

1. Jeżeli nauczyciel nie zdał egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego, odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku

odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 21

Dodatkowy okres pracy nauczyciela mianowanego, który nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej na stopień nauczyciela dyplomowanego

1. Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej, może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej 9 miesięcy. W przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej przed kolejnym ubieganiem się o uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej **nauczyciel jest obowiązany do przepracowania w szkole co najmniej 2 lat i 9 miesięcy.**

Rozdział 23

Zaświadczenie wydawane przez komisję egzaminacyjną lub kwalifikacyjną - wzory stanowią załączniki do rozporządzenia MEiN z dnia 26.07.2022r. w sprawie awansu zawodowego]

1. Komisja egzaminacyjna lub komisja kwalifikacyjna wydaje nauczycielowi zaświadczenie odpowiednio o zdaniu egzaminu lub akceptacji. Zaświadczenie zawiera:
 - 1) oznaczenie komisji egzaminacyjnej lub komisji kwalifikacyjnej;
 - 2) datę wydania zaświadczenia;
 - 3) wskazanie podstawy prawnej;
 - 4) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
 - 5) datę egzaminu lub przeprowadzenia rozmowy;
 - 6) informację o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną lub uzyskaniu akceptacji komisji kwalifikacyjnej;
 - 7) imię i nazwisko oraz podpis przewodniczącego komisji.

Rozdział 24

Kuratorium Oświaty wyznacza dyrektora prowadzącego przygotowanie do zawodu

1. Organ prowadzący szkołę może nałożyć na nauczyciela obowiązek podjęcia pracy w innej szkole lub szkołach i na tym samym lub - za jego zgodą - na innym stanowisku, w celu uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w wymiarze nie większym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć. W wypadku niewyrażenia zgody nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za część obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Do nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, nie ma zastosowania przepis art. 91b ust. 1 KN.
3. W przypadku, o którym mowa w pkt2, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, w tym powołuje mentora, dokonuje oceny pracy nauczyciela, oraz wskazuje nauczycielowi właściwy organ do złożenia wniosku o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego.

Rozdział 25

Zasady wydawania opinii o przeprowadzonych zajęciach przez nauczyciela w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu

1. Komisja wydająca opinię o przeprowadzonych zajęciach po przeprowadzeniu przez nauczyciela zajęć:
 - 1) omawia z nauczycielem te zajęcia, odnosząc się do umiejętności nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem;
 - 2) przeprowadza z nauczycielem rozmowę dotyczącą zastosowanych przez nauczyciela metod i form pracy oraz indywidualizacji nauczania, **w trakcie której nauczyciel wykonuje zadanie wskazane przez komisję z użyciem narzędzi multimedialnych, o ile narzędzia takie nie były wykorzystane w trakcie tych zajęć.**
2. Każdy z członków komisji ocenia przeprowadzone przez nauczyciela zajęcia według kryteriów:
 - 1) poprawność merytoryczna zajęć;
 - 2) poprawność zastosowanych metod i form pracy;
 - 3) indywidualizacja nauczania;
 - 4) realizacja celów zajęć;
 - 5) umiejętności posiadane przez nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem.
3. Każdy z członków komisji ocenia spełnienie przez nauczyciela kryteriów, o których mowa w ust. 2, przyznając łącznie za wszystkie kryteria punkty według skali od **0 do 10**.
4. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów.
5. Komisja podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
6. Nauczyciel uzyskał pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach, jeżeli **średnia arytmetyczna otrzymanych punktów wynosi co najmniej 5**.
7. Wzór opinii o przeprowadzonych zajęciach stanowi załącznik do rozporządzenia.

Rozdział 26

Dokumentacja wymagana do postępowania egzaminacyjnego na mianowanego

1. Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego dołącza się:
 - 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
 - 2) zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
 - a) informację o odbyciu przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczanym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela,
 - b) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 2KN ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o przyczynie skrócenia wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela,

- c) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 4KN ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o wyrażeniu przez dyrektora szkoły zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze wraz ze wskazaniem przyczyny skrócenia wymiaru tego przygotowania,
 - d) w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b KN ustawy – także informację o odbyciu przez nauczyciela dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 3) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1 pkt 3KN ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
 - 4) kopię pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 KN ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej
im. ks. Jana Pawła II
w Powiśniku
mgr Elżbieta Rychlicka

Przepisy przejściowe

Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają według przepisów dotychczasowych i do dnia 1 września 2022 r. **nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego**, okres pracy w szkole, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, skraca się o:

1) **2 lata** – jeżeli:

- a) odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2 lub ust. 2 lub art. 9d ust. 9 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r. albo
- b) uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 ustawy – Karta Nauczyciela, albo
- c) uzyskali stopień nauczyciela mianowanego będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;

1) **rok** – jeżeli odbędą staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym o rok na podstawie przepisów projektowanej ustawy albo uzyskają stopień nauczyciela mianowanego będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Nauczyciele mianowani przed 31 sierpnia 2022 r, którzy nie rozpoczęli do 1 września 2022 r. stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego „pozostają w zatrudnieniu” i nie rozpoczynają awansu wg starych zasad.

„Pozostawanie w zatrudnieniu” wynosi 5 lat i 9 miesięcy lub 4 lata i 9 miesięcy w przypadku skrócenia tego okresu na podstawie art. 9 ca ust. 7.

Uwaga!

Okres obliczenia okresu „pozostawania w zatrudnieniu” i określenie terminu na złożenie wniosku o postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela dyplomowanego określa:

Art. 9 ca. 6. Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego **po przepracowaniu w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.**

7. Nauczyciel mianowany, który:

- 1) posiada stopień naukowy lub
- 2) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą – może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 4 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.

8. Do okresów, o których mowa w ust. 1, 2, 4, 6 i 7, wlicza się okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami.

9. Do okresów, o których mowa w ust. 1, 2, 4, 6 i 7, **nie wlicza się** okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie **dłużej niż 30 dni**, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

Pismo informujące o zasadach odbywania stażu

.....
(pieczętka szkoły)

....., dnia

.....
(imię i nazwisko)
Nauczyciel w Szkole Podstawowej
w Powidzku

Informacja/Zawiadomienie

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku informuje Panią, że w związku z obowiązującymi od 1 września 2022 r. nowymi regulacjami odbywania awansu zawodowego nauczycieli, obowiązującymi od 1 września 2022 r. i określonymi w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2022 r. poz.), na dzień 1 września 2022 r.:

- Posiada Pani/Pan status nauczyciela „początkującego”, który z dniem 1 września 2022 r. rozpoczyna okres przygotowania do zawodu nauczyciela – podstawa prawna: art. 9 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. poz. 1730);
- Okres odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, liczony od 1 września 2022 r., po odliczeniu okresu zatrudnienia w szkole od 1 września 2021 r. i odliczeniu usprawiedliwionej nieobecności z wyłączeniem okresów nieobecności Pani w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, wynosi 2 lata i 11 miesięcy – podstawa prawna: art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. poz. 1730); **[odjąć od 3 lat i 9 miesięcy okresy zatrudnienia w szkole i usprawiedliwione nieobecności powyżej 30 dni. Nie odejmuje się okresu urlopu]**
- Z dniem 1 września przydzielam Pani/Panu mentora w osobie nauczyciela dyplomowanego p....., którego zadania określa art. 9 c ust. 12 KN;
- W związku z otrzymaniem we wrześniu 2021 r. dodatku stażowego w wysokości 1000 zł (słownie: jeden tysiąc), nie przysługuje Pani/Panu ponowne jednorazowe świadczenie na start - art. 53 ust. 4 KN;
- Zadania i obowiązki nauczyciela w trakcie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela określa § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia w sprawie awansu zawodowego nauczycieli (Dz.U. poz.).

Dodatkowo informuję, że w celu wspierania nauczycieli w rozwoju zawodowym, dyrektor szkoły opracował „Przewodnik po awansie zawodowym od 1 września 2022 r.”, który wskazuje wymagania na stopień nauczyciela mianowanego, zadania do wykonywania oraz szczegółowo określa procedurę awansu zawodowego.

Otrzymałam/em:

.....
(podpis nauczyciela)

.....
(podpis i pieczętka dyrektora)

Załącznik nr 2

Decyzja kierownicza dyrektora o pozostawieniu podania nauczyciela stażysty o postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego bez rozpatrzenia

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

.....
(imię i nazwisko)
Nauczyciel w Szkole Podstawowej
w Powidzku

ZAWIADOMIENIE

Na podstawie art. 64 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 735)

zawiadamiam,

że w związku z art. 9 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. poz.), Pani podanie o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela kontraktowego wniesione do dyrektora szkoły w dniu

zostało pozostawione bez rozpoznania.

Jednocześnie informuję wnioskodawcę, że z dniem 1 września 2022 r. rozpoczyna Pani okres przygotowania do zawodu nauczyciela na zasadach określonych w ustawie j/w.

Na decyzję dyrektora nie przysługuje zażalenie.

.....
(imię i nazwisko, stanowisko, podpis)

Otrzymują:

1. Pani/Pan.....
2. a/a

Załącznik nr 3

Nauczyciel jest nauczycielem kontraktowym, ale do 1 września 2022 r. nie rozpoczął awansu na stopień nauczyciela mianowanego

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

.....
(imię i nazwisko)
Nauczyciel kontraktowy
w Szkole Podstawowej
w Powidzku

Informacja/Zawiadomienie

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku informuje Panią, że w związku z obowiązującymi od 1 września 2022 r. nowymi regulacjami awansu zawodowego nauczycieli, określonymi w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2022 r. poz.), obowiązują Panią/Pana od dnia 1 września 2022 r. następujące zasady uzyskiwania kolejnych stopni awansu zawodowego i zasady płacowe:

- 1) Przysługuje Pani/Panu prawo uzyskiwania stopnia awansu nauczyciela mianowanego wg zasad obowiązujących do 1 września 2022 r. Po upływie dwóch lat od daty uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego może Pani złożyć wniosek o rozpoczęcie stażu na stopień nauczyciela mianowanego, nie później niż w terminie 14 dni od rozpoczęcia zajęć. Pozostałe warunki odbywania stażu określa art. 9c KN przed zmianą prawa oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Nauki z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r. poz. 1574 ze zm.);
- 2) W Pani/Pana przypadku termin dwuletniego okresu karencji przypada na dzień, co oznacza, że może Pani rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego w dniu 1 września 2024 r.;
- 3) W związku z faktem, że odbyła-ł Pani/pan staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 9 miesięcy/12 miesięcy, zgodnie z art. 10 ust. 2/art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. poz. 1730) okres stażu na stopień nauczyciela mianowanego będzie wynosił 1 rok i 9 miesięcy/9 miesięcy.
- 4) Do celów płacowych traktowana/y jest Pani/Pan jako „nauczyciel początkujący”. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego określona jest w aneksie do umowy o pracę.

Pouczenie

Pouczam Panią/Pana, że możliwość ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach, jak wyżej, może odbywać się nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku.

Dodatkowo informuję, że w celu wspierania nauczycieli w rozwoju zawodowym, dyrektor szkoły opracował „Przewodnik po awansie zawodowym od 1 września 2022 r.”, który wskazuje wymagania na stopień nauczyciela mianowanego, zadania do wykonywania oraz szczegółowo określa procedurę awansu zawodowego.

Otrzymałam/em:

.....
(podpis nauczyciela)

.....
(podpis i pieczęć dyrektora)

Załącznik nr 4

Nauczyciel kontraktowy, który jest w trakcie odbywania stażu na stopień nauczyciela
mianowanego

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

.....
(imię i nazwisko)
Nauczyciel kontraktowy
w Szkole Podstawowej
w Powidzku

Informacja/Zawiadomienie

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku, informuje Panią/Pana, że awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego odbywa Pani/Pan na dotychczasowych zasadach.

Do celów płacowych traktowana jest Pani/Pan jako „nauczyciel początkujący”. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego określona jest w aneksie do umowy o pracę.

Pouczenie

Pouczam Panią/Pana, że możliwość ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach, jak wyżej, może odbywać się nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku.

Otrzymałam/em:

.....
(podpis nauczyciela)

.....
(podpis i pieczęć dyrektora)

Załącznik nr 5

Nauczyciel mianowany jest w trakcie stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

.....
(imię i nazwisko)

Nauczyciel mianowany
w Szkole Podstawowej
w Powidzku

Informacja/Zawiadomienie

Dyrektor Szkoły Podstawowej ks. Jana Twardowskiego informuje Panią/Pana, że obowiązują Panią/Pana dotychczasowe przepisy dotyczące awansu zawodowego.

Pouczam Panią/Pana, że możliwość ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach, jak wyżej, może odbywać się nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku.

Otrzymałam/em:

.....
(podpis nauczyciela)

.....
(podpis i pieczęć dyrektora)

Załącznik nr 6

**Zawiadomienie nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu o liczbie zajęć
obserwowanych przez dyrektora w pierwszych dwóch latach pracy**

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

Sz. P.

.....
(imię i nazwisko)
Nauczyciel w Szkole Podstawowej
w Powidzku

Zawiadomienie o liczbie obserwowanych zajęć przed dokonaniem oceny pracy

Podstawa prawna: art. 9 fa ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku informuje Panią/Pana, że w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przed dokonaniem oceny pracy, będą przeprowadzone dwie obserwacje zajęć. Obserwację przeprowadzać wspólnie będą:

- dyrektor szkoły,
- mentor,
- doradca metodyczny nauczanego przedmiotu/ nauczyciel dyplomowany p.

O terminie przeprowadzanych obserwacji zostanie Pani powiadomiona z 2-tygodniowym wyprzedzeniem.

.....
(podpis dyrektora)

.....
(podpis nauczyciela)

Załącznik nr 7**Zawiadomienie nauczyciela o ocenie pracy dokonywanej w drugim roku przygotowania do zawodu**

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

Sz. P.

.....
(imię i nazwisko)
Nauczyciel w Szkole Podstawowej
w Powidzku

Zawiadomienie o ocenie pracy nauczyciela

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku, zawiadamia, że zgodnie art. 6a ust. 1 da ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) z dniem wszczynam procedurę oceny Pani/Pana pracy za okres przygotowania do zawodu nauczyciela, który rozpoczął się 1 września 2022 r. (drugi rok odbywania przygotowania do zawodu).

Informuję, że:

- kryteria oceny pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U.);
- jako kryterium dodatkowe do oceny wskazuję kryterium ujęte w § 3 ust. 4 pkt 1 o treści: „planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć; [można wybrać dowolne]
- jest Pani/Pan zobowiązana/y, w terminie 3 dni od otrzymania niniejszego pisma, wskazać na piśmie wybrane przez siebie dodatkowe kryterium do oceny spośród kryteriów ujętych w § 3 ust. 4 rozporządzenia j/w;
- przysługuje Pani/Panu prawo do wskazania przedstawiciela związków zawodowych, który może być obserwatorem przy zapoznawaniu Pani/Pana z projektem oceny oraz wysłuchaniu uwag i zastrzeżeń.

–

.....
(podpis dyrektora)

Do wiadomości:

1. p.
2. a/a

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela]

Załącznik nr 8

Oświadczenie nauczyciela o wyborze kryterium dodatkowego przy ocenie pracy

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

....., dnia

Sz. P.

.....
(imię i nazwisko)
Dyrektor Szkoły Podstawowej
w Powidzku

Oświadczenie nauczyciela

W odpowiedzi na pismo nr..... z dnia, oświadczam, że wnoszę o wzięcie pod uwagę przy dokonywaniu oceny mojej pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu dodatkowego kryterium, ujętego ww § 3 ust. 4 pkt 6 o treści: „*Podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych*”. [można wybrać dowolne]

.....
(podpis nauczyciela)

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela]

Załącznik nr 9

Pismo do mentora o wyrażenie opinii o pracy nauczyciela nad którym sprawuje opiekę

.....
(pieczętka szkoły)

....., dnia

Sz. P.

.....
(imię i nazwisko)
Mentor nauczyciel p.

Wniosek o wydanie opinii

Podstawa prawna: art. 6a ust.51 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku wnosi o pisemne przedłożenie opinii o pracy nauczyciela, p, dla której pełni Pani/Pan funkcję mentora.

Powyższa opinia niezbędna jest do oceny pracy. Termin: 7 dni od daty otrzymania pisma.

.....
(podpis dyrektora)

Otrzymałam/em:

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny pracy w ostatnim roku przygotowania]

Wystąpienie do Rady Rodziców o wyrażenie opinii o pracy nauczyciela

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

Przewodniczący
Rady Rodziców
w Szkole Podstawowej
w Powidzku

Zwracam się z prośbą o przedstawienie opinii o pracy nauczyciela, p.....
Opinia, o którą wnoszę będzie pomocna dyrektorowi szkoły w sformułowaniu uogólnionej oceny pracy dokonywanej w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przez p.

Podstawą prawną mojego wystąpienia do Rady Rodziców jest zapis w art. 6 a ust. 5a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.).

Opinię należy wyrazić na piśmie w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego pisma. Opinia powinna zawierać wyniki badań sondażowych na reprezentatywnej grupie uczniów, z którymi zajęcia prowadzi p.....

Opinia dostarczona po terminie lub jej brak nie mają wpływu na postępowanie w zakresie dokonywania oceny pracy nauczyciela.

.....
(podpis dyrektora)

Do wiadomości:

1. Przewodniczący RR-
2. a/a

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela]

ZARZĄDZENIE Nr
DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ
IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W POWIDZKU

z dnia w sprawie powołania metora nauczyciela p. Janiny Kowalskiej
odbywającej przygotowanie do zawodu nauczyciela

*Na podstawie art. 9 fa ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.
z 2021 r. poz. 1762 ze zm)*

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Powołuję komisję, w składzie, jak niżej, do przeprowadzenia obserwacji zajęć nauczyciela p. i wydania opinii o obserwowanych zajęciach. Nauczycielka p. w bieżącym roku szkolnym odbywa ostatni rok przygotowania do zawodu nauczyciela.
2. Skład komisji:
 - 1) dyrektor szkoły jako przewodniczący komisji;
 - 2) p. - ekspert z listy ekspertów, o której mowa w art. 9g ust. 11, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
 - 3) p. - doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.
 - 4) p. - przedstawiciel związków zawodowych, na wniosek złożony przez nauczyciela.

§ 2

1. Do zadań komisji należy:
 - 1) przeprowadzenie zajęć prowadzonych przez nauczyciela;
 - 2) omówienie z nauczycielem zajęć, a w szczególności odniesienie się do umiejętności metodycznych i pedagogicznych nauczyciela, jego kultury osobistej, komunikacji werbalnej i pozawerbalnej pomiędzy nim a uczniami, umiejętności reagowania na zmieniającą się sytuację w czasie zajęć oraz form pracy, indywidualizacji nauczania i umiejętności wykorzystywania technologii informatycznej podczas zajęć.
 - 3) Sporządzenie protokołu, zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia.

.....
(podpis dyrektora)

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny zajęć w przypadku ponownego oglądu zajęć]

OPINIA O PRZEPROWADZONYCH ZAJĘCIACH

Na podstawie art. 9fa ust. 8 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116 i ...) komisja powołana przez dyrektora

.....
 (nazwa szkoły, w której powołano komisję)
 wydaje opinię¹⁾ o przeprowadzonych przez Pana/Panią
 urodzonego(-ną) w dniu r.
 (imię/ imiona i nazwisko) (data urodzenia)
 zajęciach, które odbyły się w dniu r.
 (rodzaj zajęć) (data przeprowadzenia zajęć)

Otrzymał(a) Pan/Pani²⁾

Uzasadnienie

.....

W przypadku negatywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o których mowa w art. 9fa ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia – Karta Nauczyciela, może Pan/Pani złożyć wniosek do dyrektora szkoły o ponowne przeprowadzenie zajęć w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły, w terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii.³⁾

.....
 (data wydania opinii)

.....
 (podpis przewodniczącego)

¹⁾ Należy wpisać odpowiednio wyraz „pozytywną” albo „negatywną”.

²⁾ Należy wpisać liczbę punktów przyznanych przez komisję zgodnie z § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. poz. ...).

³⁾ Pouczenia nie zamieszcza się w przypadku, gdy nauczyciel otrzymał:

- 1) pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach albo
- 2) negatywną opinię po ponownym przeprowadzeniu zajęć w przypadku, o którym mowa w art. 9fa ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia – Karta Nauczyciela.

DYPLOMOWANY

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

....., dnia

Sz. P.

.....
(imię i nazwisko)
Dyrektor Szkoły Podstawowej
w Powidzku

Wniosek o dokonanie oceny pracy

W związku z zamiarem wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego,

wnoszę

o dokonanie oceny mojej pracy, celem przedłożenia jej do dokumentacji wymaganej na potrzeby tego postępowania.

Informuję, że: jako kryterium dodatkowe do oceny wskazuję kryterium ujęte w § 3 ust. 4 pkt 1 o treści: „*planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć; [można wybrać dowolne]*”

Ponadto, wnioskuję o powołanie przedstawiciela ZNP jako obserwatora przy zapoznawaniu mnie z projektem oceny pracy i wysłuchaniu uwag i ewentualnych zastrzeżeń.

.....
(data)

.....
(podpis nauczyciela)

Zawiadomienie nauczyciela o wyborze kryterium dodatkowego do oceny pracy

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

Sz. P.

.....
(imię i nazwisko)
Nauczyciel w Szkole Podstawowej
w Powidzku

**Zawiadomienie o wyborze dodatkowego kryterium
uwzględnianego przy dokonywaniu oceny pracy**

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku zawiadamia, że zgodnie art. 6a ust. 1 da ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) z dniem wszczynam procedurę oceny Pani pracy za okres ostatnich trzech lat pracy.

Informuję, że:

- kryteria oceny pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U.);
- jako kryterium dodatkowe do oceny wskazuję kryterium ujęte w § 3 ust. 4 pkt 12 o treści: „*opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów*” [można wybrać dowolne]

.....
(podpis dyrektora)

Do wiadomości:

1. p.....
2. a/a

Wystąpienie do Rady Rodziców o wyrażenie opinii o pracy nauczyciela

.....
(pieczęć szkoły)

....., dnia

Przewodniczący
Rady Rodziców
w Szkole Podstawowej
w Powidzku

Zwracam się z prośbą o przedstawienie opinii o pracy nauczyciela, p..... .
Opinia, o którą wnoszę będzie pomocna dyrektorowi szkoły w sformułowaniu uogólnionej
oceny pracy p., celem przedłożenia jej do dokumentacji na
potrzeby postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego.

Podstawą prawną mojego wystąpienia do Rady Rodziców jest zapis w art. 6 a ust. 5a
ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.).

Opinię należy wyrazić na piśmie w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego pisma.
Opinia powinna zawierać wyniki badań sondażowych na reprezentatywnej grupie uczniów,
z którymi zajęcia prowadzi p.....

Opinia dostarczona po terminie lub jej brak nie mają wpływu na postępowanie w zakresie
dokonywania oceny pracy nauczyciela.

.....
(podpis dyrektora)

Do wiadomości:

1. Przewodniczący RR-
2. a/a