

RAPORT

z corocznego przeglądu i monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego im. J. Rymera I Wojewody Śląskiego w Katowicach.

Komisja Etyki Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach w składzie:

1. Marta Nowosad – przewodnicząca
2. Agata Cegiela – członek
3. Małgorzata Stachńska – członek

powołana zarządzeniem Nr 10/2013/2014 Dyrektora Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach z dnia 03.11.2014 roku w sprawie powołania Komisji Etyki Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach dokonała w dniu 18 grudnia 2015 roku przeglądu Kodeksu Etyki Pracowników Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach.

Zgodnie z Procedurą Przeglądu i Monitoringu Kodeksu Etycznego Pracowników Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach pracownikom szkoły przekazano do wypełnienia anonimowe ankiety. Komisja stwierdza, że do dnia 17.12.2015 roku ankiety wypełniło 23 pracowników, co stanowi 48 % ogółu zatrudnionych.

Wynik udzielonych w ankietach odpowiedzi przez pracowników ZSPS przedstawiają poniższe tabele:

Pytanie	Tak	Nie	Brak zdania
Czy uważa Pan/Pani, że zapisy Kodeksu Etyki są właściwe?	22	1	-
Czy uważa Pan/Pani, że wprowadzenie Kodeksu Etyki było dobrym rozwiązaniem i przyczyniło się do poprawy jakości naszej pracy?	19	3	1
Czy kieruje się pan/Pani zapisami Kodeksu Etyki w swojej pracy?	22	1	-
Czy zapisy Kodeksu Etyki są pomocne w realizacji przez Pana/Panią zadań?	21	2	-
Czy uważa Pan/Pani, że wprowadzenie Kodeksu Etyki było dobrą inicjatywą?	20	3	-
Czy uważa Pan/Pani, że Kodeks Etyki jest dobrym sposobem na promowanie otwartości i uczciwości naszej pracy?	20	3	-
Czy uważa Pan/Pani, że potrzebne są zmiany w Kodeksie Etyki?	2	21	-
Czy zdarzyło się Panu/Pani przyjąć jakkolwiek korzyść materialną lub osobistą za załatwienie sprawy?	-	22	1
Czy uważa Pan/Pani, że w szkole występuje problem korupcji?	-	22	1
Czy jest Pan/Pani miły/a i życzliwy/a dla interesantów?	22	-	1

Pytanie	Dobrze	Źle	Brak zdania
Jak dotychczas ocenia Pan/Pani funkcjonowanie Kodeksu Etyki:	20	2	1

Pytanie	
Jak oceniłby/oceniłaby Pan/Pani jakość wykonywanych przez siebie zadań :	
bardzo dobra	18
dobra	4
raczej dobra	-
dostateczna	-
nie udzielono odpowiedzi	1

Na otwarte pytanie „*Jakie zmiany należałoby wprowadzić, aby Kodeks był jeszcze lepszym odzwierciedleniem postaw i standardów zachowania nas samych?*” nie padły żadne propozycje.

Wnioski: Komisja pozytywnie ocenia wiedzę w zakresie oczekiwanych zachowań pracowników wynikających z Kodeksu Etyki. Ankietowani uważają działający w Zespole Szkół Przemysłu Spożywczego Kodeks Etyki za właściwy i niewymagający zmian. W Zespole Szkół Przemysłu Spożywczego nie stwierdzono problemu korupcji, a pracownicy wysoko oceniają jakość wykonywanych przez siebie zadań oraz relacji z interesantami.

Ponadto do Komisji wpłynęła 1 ankieta oceniająca pracę Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach. W ankiecie badającej satysfakcję Klienta ocena dotyczyła pracy kilku komórek organizacyjnych: dyrektora, sekretariatu szkoły, biblioteki, portierni, księgowości, kierownika gospodarczego oraz nauczycieli. Z analizy ankiety wynika, że interesant był w pełni usatysfakcjonowany jakością obsługi i terminowością załatwienia wszystkich spraw i bardzo dobrze ocenił pracę szkoły.

Stałe monitorowanie przestrzegania Kodeksu Etyki odbywa się w formach, które określa *Procedura Przeglądu i Monitoringu Kodeksu Etycznego Pracowników Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach* stanowiąca załącznik nr 1 do Kodeksu Etyki Pracowników Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Katowicach.

1. /-/ Marta Nowosad
2. /-/ Agata Cegiela
3. /-/ Małgorzata Stachańska

Otrzymałam:

Dyrektor
Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego
w Katowicach
/-/ mgr Bożena Zajac

Katowice, dnia 05.01.2016 roku