

Regulamin przyznawania refundacji za studia dla nauczycieli Zespołu Szkół Nr 69

Podstawa prawna regulaminu

- Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz. U. z dnia 29 października 1993r.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz. U. z dnia 15 stycznia 2001 r.).
 - Zarządzenie Prezydenta miasta stołecznego Warszawy w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat kształcenia nauczycieli (wprowadzonego na każdy rok finansowy).
- I. Zwrot za kształcenie i doksztalcenie może zostać udzielony nauczycielowi zatrudnionemu w Zespole Szkół Nr 69 spełniającemu warunki:
1. zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy,
 2. posiadającemu kwalifikacje do nauczania przedmiotu i wykonywanej pracy
 3. pracującemu w szkole co najmniej rok,
 4. kierunek wybranego typu kształcenia jest zgodny z potrzebami szkoły,
 5. nauczyciel uzyskał skierowanie lub akceptację dyrektora szkoły na podjęcie danej formy kształcenia.
- II. Zwrot kosztów kształcenia może otrzymać nauczyciel, który:
1. złoży wniosek o dofinansowanie opłat za kształcenie w danym roku akademickim,
 2. przedstawi zaświadczenie o regularnym uczęszczaniu na zajęcia,
 3. przedstawi odpowiedni dokument stwierdzający miejsce, czas i liczbę zajęć obowiązkowych oraz termin egzaminów,
 4. przedstawi oryginał dokumentu stwierdzającego zaliczenie danego semestru studiów,
 5. ukończy kształcenie w przewidzianym terminie,
 6. przedstawi dyplom ukończenia studiów.
- III. Dyrektor szkoły opiniuje wniosek o dofinansowanie opłat za kształcenie.
- IV. Wysokość maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobieranych przez szkołę wyższą lub zakład kształcenia nauczycieli określa corocznie Zarządzenie Prezydenta miasta stołecznego Warszawy w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat kształcenia nauczycieli w danym roku.
- V. Nauczyciel, który bez uzasadnionych przyczyn przerwał naukę lub jej nie podejmuje jest zobowiązany na wniosek dyrektora szkoły do 100% zwrotu otrzymanych świadczeń.

- VI. Nauczyciel, który otrzymał dofinansowanie, o którym mowa w Regulaminie i w trakcie nauki lub po jej ukończeniu w terminie nie dłuższym niż 3 lata:
- ⇒ rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem,
 - ⇒ z którym zakład pracy rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy,
 - ⇒ którego stosunek pracy wygaśnie wskutek porzucenia pracy
- jest obowiązany do 100% zwrotu kosztów poniesionych przez zakład pracy na jego kształcenia, chyba, że zakłada pracy odstąpi od żądania zwrotu kosztów.
- VII. Nauczyciel nie ma obowiązku zwrotu kosztów kształcenia, mimo rozwiązania stosunku pracy, jeżeli zostało ono spowodowane:
1. szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim w trybie odrębnych przepisów, w razie gdy zakład pracy nie przeniesie go do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim,
 2. brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy,
 3. przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości w związku ze zmianą miejsca zatrudnienia małżonka,
 4. przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości ze względu na zawarcie związku małżeńskiego z osobą zamieszkałą w tej miejscowości,
 5. brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na organizację pracy w szkole.
- VIII. O planowanym podjęciu kształcenia, nauczyciel zobowiązany jest poinformować dyrektora szkoły do 15 grudnia roku poprzedzającego rozpoczęcie studiów.
- IX. Dyrektor szkoły może przyznać pracownikowi inne świadczenia w ramach posiadanych na ten cel środków, zgodnie z rozporządzeniem na podstawie którego został określony niniejszy Regulamin.