

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW SZKOŁY PODSTAWOWEJ IM. K. I. GAŁCZYŃSKIEGO W WĘGORZYNIE

§ 1

Kodeks etyki pracowników zatrudnionych w *Szkole Podstawowej im. K. I. Gałczyńskiego w Węgorzynie*, stanowi zespół zasad, których powinni przestrzegać pracownicy w związku z wykonywaniem przez nich swoich obowiązków.

§ 2

1. Wszyscy pracownicy składają oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki niezwłocznie po jego wejściu w życie. Oświadczenia dołącza się do akt osobowych.
2. Pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki niezwłocznie po zawarciu pierwszej umowy o pracę. Oświadczenie dołącza się do akt osobowych.

§ 3

1. Nauczyciele, pracownicy niepedagogiczni stosują zasady i procedury zapisane w przepisach prawa powszechnego i miejscowego oraz wewnętrznych instrukcjach i zarządzeniach ustanowionych przez kierownictwo placówki oświatowej.
2. Pracownicy przy realizacji powierzonych obowiązków działają bezstronnie i niezależnie, kierując się interesem publicznym i dobrem wspólnym. Pracownicy nie kierują się interesem osobistym i z własnej inicjatywy wyłączają się z postępowania, jeżeli ich udział w nim nie mógłby być do końca obiektywny.
3. Pracownicy szkoły nie dopuszczają do powstawania konfliktu interesu publicznego z interesem prywatnym.
4. Pracownicy szkoły nie czerpią dodatkowych korzyści materialnych lub osobistych za wypełnianie swoich obowiązków, w szczególności nie wykorzystują i nie pozwalają na wykorzystanie powierzonych im zasobów, w tym mienia publicznego, w celach prywatnych, nie wykorzystują sprzętu służbowego do celów prywatnych.
5. Pracownicy szkoły są szczególnie odpowiedzialni za to, aby eliminować wszelkie sytuacje, które mogą być przez inne osoby interpretowane jako korupcyjne. Dopuszczalne jest przyjmowanie przez nauczycieli prezentów w postaci kwiatów w czasie imprez okolicznościowych związanych np. z obchodami Dnia Nauczyciela oraz zakończenie roku szkolnego.
6. Obowiązkiem pracownika jest dbanie o własny wizerunek w miejscu i poza miejscem pracy tj. zachowanie kultury osobistej, nienadużywanie alkoholu.

§ 4

1. Pracownik jest tolerancyjny wobec innych przekonań religijnych i światopoglądów.
2. Pracownik respektuje dobra osobiste drugiego człowieka.
3. Pracownik stoi na straży wartości moralnych, dając przykład własnym zachowaniem.

§ 5

1. Pracownik powinien unikać rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesu i działań wymierzonych w powagę i autorytet swojego bezpośredniego przełożonego.
2. Pracownik ma obowiązek wykonywać polecenia przełożonego ze szczególną starannością, o ile nie są sprzeczne z obowiązującymi przepisami.

3. Pracownik dba o utrzymanie możliwie najwyższego poziomu swej pracy bez względu na jakiekolwiek indywidualne cechy uczniów i ich rodziców, czy też na jego osobisty do nich stosunek. Nauczyciel jest szczególnie odpowiedzialny za to, aby cechy różnicujące odbiorców jego działań, takie jak rasa, narodowość, światopogląd, system wartości, pozycja społeczna, sytuacja materialna, poglądy polityczne, a także stosunek do szkoły i edukacji oraz charakter problemów wychowawczych w żaden sposób nie pociągały za sobą dyskryminacji tych osób w środowisku szkoły i w dostępie do dóbr edukacyjnych.
4. Powinnością nauczyciela jest:
 - a) nieustanne doksztalcanie się i podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - b) utrzymywanie wysokiej kultury osobistej, tj. nieużywanie słów wulgarnych i okazywanie zachowań o zabarwieniu emocjonalnym;
 - c) utrzymywanie pożądanych relacji ze współpracownikami opartych na wzajemnym szacunku i zrozumieniu;
 - d) dbałość o stosowny strój wynikający z obowiązku nauczania i wychowania.
5. Pracownik zachowuje wysoką kulturę, uprzejmość i życzliwość w kontaktach z uczniami, rodzicami uczniów, przełożonymi, podwładnymi i współpracownikami.
6. Pracownik nie uchyla się od odpowiedzialności za swoje postępowanie. Jest gotów do przyjęcia krytyki w razie zaniedbania swoich obowiązków, uznania swoich błędów oraz ich niezwłocznego naprawienia.
7. Doświadczony nauczyciel winien otoczyć opieką nauczycieli rozpoczynających pracę, służąc im radą i pomocą. Nauczyciel młodszy winien okazywać szacunek i uznanie kolegom z dłuższym stażem pracy. Powinnością nauczyciela jest uważne słuchanie i w konsekwencji wyciąganie wniosków, będących źródłem późniejszego doświadczenia zawodowego oraz propagowanie zdrowego współzawodnictwa na polu zawodowym.

§ 6

1. Nauczyciel i pracownik niepedagogiczny naruszający zasady etyki zawodowej winien podjąć natychmiastowe działania, które mają na celu usunięcie skutków swojego postępowania i naprawienie powstałych szkód.
2. Pracownik ma obowiązek reagować na wszelkie przejawy odstępstwa od zasad etyki zawodowej ze strony innych pracowników szkoły.
3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, pracownik ma obowiązek niezwłocznego powiadomienia dyrektora.
4. Nauczyciele oraz pozostali pracownicy szkoły mają obowiązek niezwłocznego poinformowania dyrektora lub jego zastępcy o obecności na terenie szkoły ucznia lub pracownika znajdującego się w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem innego środka odurzającego.

§ 7

1. Pracowników obowiązuje tajemnica zawodowa.
2. Nauczyciele są zobowiązani do nierozpowszechniania informacji uzyskanych w toku posiedzeń plenarnych rady pedagogicznej.

§ 8

Kodeks etyki pracowników Szkoły Podstawowej
im. K. I. Gałczyńskiego w Węgorzynie wchodzi w życie z dniem 11 marca 2021 r.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej
im. K.I. Gałczyńskiego w Węgorzynie
mgr Ewa Adamów

Imię

Nazwisko

Stanowisko

OŚWIADCZENIE

Uprzedzony/a o odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej oświadczam, że zapoznałem/am się z postanowieniami Kodeksu Etyki pracowników Szkoły Podstawowej im. K. I. Gałczyńskiego w Węgorzynie i zobowiązuję się do przestrzegania zasad z niego wynikających.

Węgorzyno,

.....
(podpis)