

**Ocena pracownika samorządowego zatrudnionego w Zespole Szkół Publicznych
w Borzechowie**

§ 1

1. Oceny okresowej dokonuje dyrektor szkoły.
2. Stanowiska podlegające ocenie, określa art. 27 ust. 1 ustawy z 21 listopada 2008 r. (Dz.U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.).

§ 2

1. Dyrektor szkoły powiadamia pracownika o planowanej ocenie na co najmniej 5 dni przed terminem oceny.
2. Ocena dokonywana jest w formie pisemnej przy pomocy arkusza oceny.

§ 3

1. Ocena pracownika samorządowego dotyczy wywiązywania się przez niego z obowiązków wynikających z zakresu czynności na zajmowanym stanowisku oraz obowiązków określonych w art. 24 i art. 25 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.
2. Ocena pracownika jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:
 - a) Sumienność – wykonywanie obowiązków dokładnie, skrupulatnie i solidnie,
 - b) Sprawność – dbałość o szybkie, wydajne i efektywne realizowanie powierzonych zadań, umożliwiające uzyskiwanie wysokich efektów pracy; wykonywanie obowiązków bez zbędnej zwłoki,
 - c) Planowanie i organizowanie pracy – planowanie działań i organizowanie pracy w celu wykonania zadań; precyzyjne określanie celów, odpowiedzialności oraz ram czasowych działania; ustalanie priorytetów działania, efektywne wykorzystywanie czasu,
 - d) Wiedza specjalistyczna – wiedza z konkretnej dziedziny, która warunkuje odpowiedni poziom merytoryczny realizowanych zadań.
3. Ocena polega na przyznaniu pracownikowi oceny uzależnionej od stopnia spełniania kryteriów wymienionych w ust. 2, według następującej skali:
 - a) 5 – wiedza i umiejętności pracownika zdecydowanie wykraczają poza oczekiwania,
 - b) 4 – pracownik spełnia wszystkie kryteria oceny w sposób przewyższający oczekiwania,
 - c) 3 – pracownik spełnia wszystkie kryteria oceny w sposób odpowiadający oczekiwaniom,
 - d) 2 – pracownik spełnia większość kryteriów oceny w sposób odpowiadający oczekiwaniom,
 - e) 1 – pracownik większość kryteriów spełniał w sposób nieodpowiadający oczekiwaniom.

§ 4

1. Ocena wpisana zostaje przez oceniającego w arkuszu oceny okresowej.
2. Ocenianemu pracownikowi przysługuje odwołanie od oceny na zasadach określonych w art. 27 ust. 5 do 8 ustawy o pracownikach samorządowych.