

Zarządzenie nr 07/2023

Dyrektora Liceum Ogólnokształcącego im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu

z dnia 07 lipca 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania
w Liceum Ogólnokształcącym im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu**

Na podstawie: *Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102)*

Dyrektor Szkoły zarządza, co następuje:

§1

Wprowadza się zmiany do Regulaminu wynagradzania w Liceum Ogólnokształcącym im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu o następującej treści:

1. W § 1 zaktualizowane zostają podstawy prawne ustalania Regulaminu wynagradzania, w brzmieniu:

„§ 1 1) *ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140, z 2023 r. poz. 240, 641);*

2) *ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 924);*

3) *ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530);*

4) *rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102);*

5) *ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1872, z 2023 r. poz. 641).*

2. § 4 pkt 3 i pkt 9 otrzymują brzmienie:

„§ 4 pkt. 3) „rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych”.

pkt. 9) „najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych”.

3. § 6 ust. 3 pkt. 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. ust. 3. pkt. 6. dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej, o którym mowa w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej”.

4. § 8 ust. 4 pkt. 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 8 ust. 4 pkt. 6 Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi samorządowemu za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik samorządowy otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W związku z tym dodatek nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa”.

5. § 9 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 9 ust. 7 Premię wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa”.

6. § 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 12 ust. 4 Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa”.

7. § 14 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 14 ust. 6 W związku z tym dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa”.

8. § 15 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 15 ust. 6 Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa”.

9. Wykaz stanowisk, kategorii zaszerzegowania, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania prac na poszczególnych stanowiskach w Liceum Ogólnokształcącym im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania Liceum Ogólnokształcącego im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.
10. Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania Liceum Ogólnokształcącego im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podpisania.

DYREKTOR
Liceum Ogólnokształcącego
im. Braci Śniadeckich
D. Chitruń
mgr Dorota Chitruń

Podpis i pieczęć

Załącznik nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Liceum Ogólnokształcącego im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu

Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w Liceum Ogólnokształcącym im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach	
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Zastępca dyrektora	XVII	wyższe ²⁾	5	6
2.	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów		6
3.	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub poddyplomowe ekonomiczne	3	5
4.	Kierownik zespołu	XIII	wyższe ²⁾	4	4
Stanowiska urzędnicze					
1.	Specjalista	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	-
2.	Starszy specjalista	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	-
3.	Główny specjalista	XIII	wyższe ²⁾	4	3
4.	Specjalista do spraw bhp	XI	według odrębnych przepisów		-
5.	Informatyk	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	- -
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Sekretarz szkoły	XII	średnie ³⁾	5	2
2.	Kierownik gospodarczy	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 6	3
3.	Kancelista	VIII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3	- -
4.	Sekretarka	VII	średnie ³⁾	-	-
5.	Sprzątaczką	II	podstawowe ⁵⁾	-	-

6.	Konserwator	V	zasadnicze ⁴⁾	-	-
7.	Starszy konserwator	VIII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3	- -
8.	Woźny	II	podstawowe ⁵⁾	-	-
9.	Starszy woźny	III	podstawowe ⁵⁾	3	-
10.	Starszy portier	III	podstawowe	3	-

- Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

**Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu
wynagrodzenia zasadniczego**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
II	3 350,00	4 650,00
III	3 400,00	4 700,00
V	3 500,00	4 800,00
VII	3 600,00	4 950,00
VIII	3 650,00	5 150,00
X	3 800,00	5 500,00
XI	3 900,00	5 800,00
XII	4 000,00	6 100,00
XIII	4 100,00	6 200,00
XIV	4 200,00	6 400,00
XV	4 300,00	6 750,00
XVII	4 600,00	7 250,00

