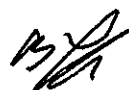


REGULAMIN
ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH
PRZY ZESPOLE SZKOLNO – PRZEDSZKOLNYM W CIASNEJ

- I. Regulamin ZFŚS zwanego dalej Funduszem określa zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej oraz zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowych z Funduszu.
- II. 1. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu naliczonego zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 04.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych
2. Środki Funduszu zwiększa się o wpływy z oprocentowania pożyczek udzielonych na cele mieszkaniowe.
3. ZFŚS dzielimy na fundusz socjalny (93%) i fundusz mieszkaniowy (7%).
- III. 1. **Do korzystania ze świadczeń funduszu uprawnieni są:**
1. pracownicy bez względu na rodzaj zatrudnienia i wymiar czasu pracy,
2. pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych i urlopach dla poratowania zdrowia,
3. emeryci i renciści – byli pracownicy,
4. członkowie rodzin osób wymienionych w punktach 1-3,
2. **Pod podanym w ust. 1 pkt. 4 pojęciem „członkowie rodzin” należy rozumieć:**
1. współmałżonka,
2. dzieci własne, dzieci małżonka, dzieci przysposobione lub przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, wnuki i rodzeństwo pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej, o ile nie ukończy 18 lat, a jeżeli pobierają naukę w formach szkolnych – do ukończenia szkoły średniej,
3. pracownikom, których praca w placówkach objętych ZFŚS jest zatrudnieniem dodatkowym lub zatrudnienie jest w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość świadczenia ustala komisja socjalna.
4. Świadczenia wypłaca się osobom, które w czasie przyznawania tych świadczeń pozostają w stosunku pracy z Zespołem.
5. Przyznawanie uprawnionym świadczeń z funduszu, w oparciu o regulamin, odbywa się na wniosek: samego uprawnionego, przełożonego lub organizacji związkowej, i jest uzgadnianie w ramach działającej komisji socjalnej, a następnie zatwierdzane do wypłaty przez dyrektora Zespołu.
6. Fundusz jest funduszem spożycia zbiorowego i nie korzystanie z niego nie daje pracownikowi lub emerytowi/renciście podstawy do żądania jakiegokolwiek ekwiwalentu. Świadczenia socjalne nie mają charakteru roszczeniowego.
- IV. **Środki Funduszu są przyznawane na:**
1. Wypłatę świadczeń urlopowych nauczycielom zgodnie z art. 53 ust. 1a ustawy KN,
2. Dofinansowanie zorganizowanego indywidualnie wypoczynku krajowego (tzw. „wczasy pod gruszą”) dla pracowników niebędących nauczycielami, emerytów i rencistów, byłych pracowników oraz dla nauczycieli,
3. Dofinansowanie do form zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (kolonie, obozy, zielone szkoły)
4. Dofinansowanie do wczasów profilaktyczno – leczniczych, pobytu w sanatorium na leczeniu lub rekonwalescencji pracowników oraz rencistów byłych pracowników,
5. Dofinansowanie do wypoczynku w dni wolne od pracy organizowanego w formie turystyki grupowej (wycieczki, rajdy, spływy, ...),
6. Świadczenie pieniężne w związku ze zwiększonym zapotrzebowaniem w okresie zimowym dla osób wymienionych w pkt.III.1. 1-3
7. Paczki noworoczne dla dzieci pracowników wymienionych w pkt.III.1. 1-2 ,
8. Bezzwrotne zapomogi pieniężne udzielane w wypadkach losowych,
9. Świadczenia rzeczowe przyznawane osobom znajdującym się w szczególnie ciężkiej sytuacji życiowej,

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Ciasnej
ul. Lubliniecka 21
42-793 CIASNA

PREZES ODDZIAŁU ZNP
G. Raczyńska
mgr Grażyna Raczyńska



10. Dofinansowanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych i sportowych,
11. Zapomogi zdrowotne dla pracowników, emerytów i rencistów – byłych pracowników,
13. Pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe.

V. Pożyczki na cele mieszkaniowe są udzielane:

1. O pożyczkę może ubiegać się tylko pracownik lub były pracownik Zespołu (emeryt lub rencista)
2. Pożyczka wymaga poręczenia dwóch osób. Poręczycielami mogą być wyłącznie osoby zatrudnione w Zespole na czas nieokreślony.
3. Pożyczki udzielane są w wysokości 5.000 zł lub 8.000 zł na okres jednego roku lub dwóch lat.

VI. Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych.

1. Przyznawanie świadczeń z funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu,
2. Zasadniczym kryterium przyznawania i ustalania wysokości świadczeń jest miesięczny dochód na jedną osobę w rodzinie uprawnionego obliczany na podstawie danych zawartych w jego oświadczeniu składanym do końca kwietnia każdego roku (Załącznik nr 1).
3. Ze świadczeń z funduszu na równych prawach może korzystać każdy pracownik, który złożył wniosek i oświadczenie o dochodach do dyrektora Zespołu
4. Świadczenia są udzielane na wniosek uprawnionych i mają charakter uznaniowy,
5. Dofinansowanie do „wczasów pod gruszą” - IV ust. 2 podlega następującym kryterium: pracownik musi wykorzystać 10 dni roboczych nieprzerwanego urlopu wypoczynkowego.

dochód na jedną osobę w rodzinie	Poniżej 800 zł	od 800 zł do 1.500 zł	Powyżej 1.500zł
dofinansowanie - % odpisu podstawowego	85%	75%	65%

Świadczenie przyznawane jest na podstawie złożonego oświadczenia o dochodach

6. Dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży (IV ust. 3) następuje wg kryteriów:

dochód na jedną osobę w rodzinie	Poniżej 800 zł	od 800 zł do 1.500 zł	Powyżej 1.500 zł
dofinansowanie - % odpisu podstawowego	70 % kosztów ale nie więcej niż 60% odpisu podstawowego	65 % kosztów ale nie więcej niż 50% odpisu podstawowego	55 % kosztów ale nie więcej niż 40% odpisu podstawowego

a) Do wniosku o przyznanie świadczenia (Załącznik nr 2) należy dołączyć rachunek lub fakturę za pobyt dziecka.

b) Do kosztów zalicza się również koszty podróży jeżeli odbywała się ona komunikacją państwową (bilety PKP lub PKS).

c) świadczenie na dane dziecko przysługuje raz w roku.

7. Dofinansowanie do krajowych wczasów profilaktyczno – leczniczych i sanatorium

(IV ust. 4) na podstawie rachunku oraz wniosku o przyznanie świadczenia wg kryteriów :

dochód na jedną osobę w rodzinie	Poniżej 800 zł	od 800 zł do 1.500 zł	Powyżej 1.500 zł
dofinansowanie - % odpisu podstawowego	70 % kosztów ale nie więcej niż 60% odpisu podstawowego	65 % kosztów ale nie więcej niż 50% odpisu podstawowego	55 % kosztów ale nie więcej niż 40% odpisu podstawowego

8. Dofinansowanie krajowego wypoczynku organizowanego w formie turystyki grupowej (IV ust. 5) każdorazowo ustala komisja socjalna.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Ciasnej
ul. Lubliniecka 21
42-793 CIASNA

PREZES ODDZIAŁU ZNP
G. Raczynska
mgr Grażyna Raczynska

[Signature]

Z dofinansowania może skorzystać jeden z członków rodziny uprawnionego (pkt. III 2.1 i III 2.2) wg kryteriów:

dochód na jedną osobę w rodzinie	Poniżej 800 zł	od 800 zł do 1.500 zł	Powyżej 1.500zł
% pełnego dofinansowania	75%	65%	55%

Świadczenie przyznawane jest na podstawie złożonego oświadczenia o dochodach

9. Wartość świadczenia pieniężnego w związku ze zwiększonym zapotrzebowaniem w okresie zimowym ustala się wg kryteriów:

dochód na jedną osobę w rodzinie	Poniżej 800 zł	od 800zł do 1.500 zł	Powyżej 1.500zł
% odpisu podstawowego	40 %	35 %	30%

Świadczenie przyznawane jest na podstawie złożonego oświadczenia o dochodach.

10. Paczki noworoczne otrzymują dzieci, które w bieżącym roku kalendarzowym tj. od 01 stycznia do 31 grudnia ukończyły min. 1 rok życia, max. 15 lat. Wartość paczki corocznie określa komisja socjalna.

11. Bezzwrotne zapomogi pieniężne udzielane w wypadkach losowych przyznawane są na podstawie wniosku uprawnionego oraz dokumentu potwierdzającego zdarzenie,

12. Świadczenia rzeczowe lub pomoc finansowa przyznawane są uprawnionym, których sytuacja życiowa jest bardzo ciężka.

Podstawą przyznania takiej pomocy jest wniosek osoby ubiegającej się o świadczenie oraz opinia członków komisji socjalnej zobowiązanych do oceny sytuacji,

13. Wysokość dofinansowania do imprez kulturalnych, rekreacyjnych i sportowych każdorazowo ustala komisja socjalna. Uczestniczący w imprezie jeden członek rodziny uprawnionego otrzymuje dofinansowanie w pełnej wysokości.

14. Zapomogi zdrowotne przyznaje się pracownikom, emerytom i rencistom – byłym pracownikom na podstawie wniosku o przyznanie świadczenia. Wysokość zapomogi zdrowotnej ustala się uznaniowo uwzględniając sytuację materialną (dochód na członka rodziny) bytową (ilość osób w gospodarstwie) oraz wysokość poniesionych kosztów(faktury za leki, zabiegi, koszty dojazdu itp.) wnioskodawcy

dochód na jedną osobę w rodzinie	Poniżej 800 zł	od 800zł do 1.500 zł	Powyżej 1.500zł
Maksymalnie do kwoty	700 zł	600 zł	500 zł

15. Komisja socjalna rozpatrująca wnioski o przyznanie świadczenia finansowanego z funduszu, w razie powzięcia wątpliwości co do wiarygodności danych przedstawionych w oświadczeniu, może żądać od wnioskodawcy, dokumentów potwierdzających te dane (np. zaświadczenie o dochodach pracownika z innego zakładu pracy, dochodach współmałżonka, dziecka, zaświadczenie o uczęszczaniu dziecka do szkoły itp.).

VII. Pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe przyznaje się na podstawie wniosku o przyznanie świadczenia

- 1) w kwocie **5.000,00 zł lub 8.000,00 zł**, z okresem spłaty pożyczki – od 1 do 2 lat i oprocentowaniem - od 6 % do 9 % w całym okresie spłaty na:
 - a) remont i modernizację budynku mieszkalnego lub mieszkania
 - b) przystosowanie mieszkania do potrzeb osób niepełnosprawnych
 - c) uzupełnienie wkładów do spółdzielni mieszkaniowej i towarzystw budowlanych

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Ciasnej
ul. Lubliniecka 21
42-793 CIASNA

PREZES ODDZIAŁU ZNP

G. Raczynska
mgr Grażyna Raczynska

- d) adaptację pomieszczeń lub rozbudowę budynku na cele mieszkaniowe
- e) przebudowę pomieszczeń gospodarczych i adaptacja ich na cele mieszkaniowe
- f) wykończenie lokalu mieszkalnego w nowo wybudowanym budynku mieszkalnym.

5.000,00 zł		
okres spłaty pożyczki	1 rok	2 lata
oprocentowanie	6%	8%
odsetki	325	416,67
miesięczna rata	443,75	225,69
8.000,00 zł		
okres spłaty pożyczki	1 rok	2 lata
oprocentowanie	6%	9%
odsetki	520	750
miesięczna rata	710	364,58

- 2) Zmiany wysokości kwot pożyczek dokonywane są poprzez aneksy do regulaminu.
- 3) Pracownik, emeryt, rencista może ponownie wystąpić o przyznanie pożyczki pod warunkiem całkowitej spłaty poprzednio uzyskanej.
- 4) W przypadku niespłacenia pożyczki przez pożyczkobiorcę obowiązek spłaty przechodzi na poręczycieli.
- 5) Pożyczka podlega natychmiastowej spłacie w całości w razie :
 - a) rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy w trybie art.52 KP
 - b) rozwiązania stosunku pracy przez pracownika
- 6) Szczegółowe warunki przyznania i spłaty pożyczek na cele remontowe określa umowa między pracodawcą a pożyczkobiorcą.
- 7) W wyjątkowych przypadkach podyktowanych gwałtownym pogorszeniem się sytuacji materialnej pożyczkobiorcy, może on wystąpić do dyrektora z pisemnym wnioskiem o możliwość czasowego odroczenia spłaty pożyczki. W takiej sytuacji pożyczka ulega ponownemu przeliczeniu uwzględniającemu nowy okres spłaty.
- 8) W przypadku śmierci pożyczkobiorcy niespłacona pożyczka ulega umorzeniu na zasadach:
 - a) pożyczka zostaje umorzona jeżeli nie zwiększyło to wartości domu, mieszkania.
 - b) w przypadku zwiększenia wartości mieszkalnej, Zespół Szkolno-Przedszkolny wystawia PIT-0 od darowizny, a podatek od darowizny przechodzi na rodzinę uprawnionego do korzystania z ZFŚS.

VIII. Postanowienia końcowe

- 1. Kwota dofinansowania jest matematycznie zaokrąglana do pełnego złotego.
- 2. Bieżące gospodarowanie środkami funduszu jest prowadzone w oparciu o zatwierdzony roczny plan działalności socjalnej
- 3. Posiedzenia komisji odbywają się w obecności co najmniej 2/3 jej składu, przy czym obecność przedstawiciela związków zawodowych jest konieczna do zachowania prawomocności obrad. Komisja dokonuje wstępnej klasyfikacji wniosków
- 4. Decyzję o przyznawaniu świadczeń z funduszu podejmuje dyrektor Zespołu.

Nowelizacja 12.02.2018r

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Ciasnej
ul. Lubliniecka 21
42-793 CIASNA

PREZES ODDZIAŁU ZNP
G. Raczyńska
mgr Grażyna Raczyńska

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
w Ciasnej
B. Kaczmarek
mgr Barbara Kaczmarek