

WEWNĄTRZNA PROCEDURA AWANSU ZAWODOWEGO W ZSP W CIASNEJ

I. Rozpoczęcie stażu

1. Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego.
2. Rozpoczęcie stażu w terminie późniejszym, ale nie później niż w 14 dni od rozpoczęcia zajęć jest uzasadnione tylko:
 - późniejszym terminem podpisania umowy o pracę
 - zwolnieniem lekarskim już zatrudnionego nauczyciela
3. Nauczyciel, poza nauczycielem stażystą jest obowiązany złożyć pisemny wniosek o rozpoczęcie stażu skierowany do dyrektora Zespołu.

II. Zasady wyznaczania opiekuna stażu

1. Dyrektor powierza nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć pełnienie funkcji opiekuna stażu
2. Dyrektor powierza funkcję opiekuna stażu w ciągu 5 dni od rozpoczęcia stażu.
3. Dyrektor może zmienić nauczycielowi opiekuna stażu gdy ten:
 - zmienił miejsce/stanowisko pracy
 - ze względów zdrowotnych opiekun nie może pełnić powierzonej funkcji
 - opiekun w sposób rażący nie wypełnia swoich obowiązków
 - na umotywowany, złożony na piśmie wniosek jednej ze stron

III. Zadania opiekuna stażu

1. Zadaniem opiekuna stażu jest udzielanie pomocy w przygotowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego
2. Przygotowanie projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu
3. W przypadku opieki nad nauczycielem stażystą obowiązkiem opiekuna jest udział w pracach komisji kwalifikacyjnej
4. Opiekun stażu zawiera z podopiecznym kontrakt dotyczący współpracy. Kontrakt określa w szczególności:
 - spotkania informacyjne dotyczące przepisów oświatowych
 - spotkania instruktażowo – konsultacyjne, dotyczące umiejętności dokumentowania swojej pracy, obowiązujących procedur, oraz metod pracy i organizacji warsztatu pracy
 - harmonogram obserwacji zajęć prowadzonych przez młodego nauczyciela
 - udział podopiecznego w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu i innych doświadczonych nauczycieli
 - spotkania diagnostyczne poświęcone ocenie stopnia realizacji planu rozwoju, zdobytych umiejętności i doświadczeń
5. Opiekun stażu przygotowując projekt oceny dorobku zawodowego uwzględnia
 - stopień realizacji planu rozwoju
 - postęp w rozwoju kompetencji ważnych z punktu widzenia potrzeb szkoły
 - sposób dokumentowania dorobku zawodowego
6. Opiekun ma obowiązek zapoznać swojego podopiecznego z projektem oceny dorobku zawodowego przed oddaniem jej dyrektorowi.
7. Opiekun stażu we współpracy z nauczycielem gromadzi dokumentację pozwalającą na dokonanie obiektywnej oceny dorobku zawodowego powierzonego swej opiece nauczyciela uwzględniającą wymagania jakie musi spełnić nauczyciel w celu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego
8. Dokumentacja o której mowa w pkt. 7 jest dołączona do sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego składanego przez nauczyciela

III. Plan rozwoju zawodowego

1. Projekt planu rozwoju zawodowego nauczyciel stażysta przedstawia dyrektorowi nie później niż 20 września.

2. Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany załączają projekt planu rozwoju zawodowego do wniosku o rozpoczęcie stażu
3. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może zażądać od nauczyciela poprawienia projektu planu rozwoju wskazując zakres niezbędnych zmian.
4. Nauczyciel jest obowiązany niezwłocznie poprawić projekt planu rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora. Jeżeli nauczyciel nie uwzględni w planie rozwoju zawodowego uwag dyrektora, dyrektor nie zatwierdza planu i nauczyciel nie odbywa stażu na kolejny stopień.
5. Dyrektor do końca września zatwierdza plan rozwoju
6. Nauczyciel w okresie trwania stażu może wprowadzić zmiany w realizowanym planie za zgodą dyrektora gdy zachodzą uzasadnione okoliczności w szczególności:
 - a) zostały powierzone mu dodatkowe obowiązki np. wychowawstwo, opieka nad organizacją itp.
 - b) zmieniły się przepisy prawa mające zasadniczy wpływ na przebieg stażu.
 - c) zaczął nauczać innego przedmiotu lub zmienił miejsce pracy
 - d) wynika to z sytuacji organizacyjnej szkoły
7. Plan rozwoju musi;
 - a) obejmować wymagania zawarte w rozporządzeniu o awansie zawodowym
 - b) zakładać pogłębienie wiedzy i umiejętności przez nauczyciela
 - c) możliwość udokumentowania wykonania planowanych do realizacji zadań
 - d) obejmować zadania, które wykraczają poza podstawowe obowiązki nauczyciela

IV. Zakończenie stażu

1. Nauczyciel sporządza w terminie 30 dni od zakończenia stażu sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego. Sprawozdanie przedkłada dyrektorowi w dwóch egzemplarzach
2. Opiekun stażu przedstawia projekt oceny dorobku zawodowego w ciągu 14 dni od zakończenia stażu przez nauczyciela.
3. Dyrektor ustala ocenę dorobku zawodowego za okres stażu w terminie 21 dni od daty przyjęcia sprawozdania
4. Wraz z oceną dorobku nauczyciel otrzymuje zaświadczenie wymagane przy złożeniu wniosku o postępowanie egzaminacyjne lub kwalifikacyjne.

do Lotwiedza
realizacji
14.09.2015
DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
w Cielmiej
mgr Barbara Kaczmarek

Wicedyrektor Zespołu

Małgorzata Gzyl
mgr Małgorzata Gzyl

WICEDYREKTOR ZESPOŁU

Urszula Woś
mgr Urszula Woś

WICEDYREKTOR ZESPOŁU

Wioletta Duchnicka
mgr Wioletta Duchnicka