



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 6 listopada 2015 r.

Poz. 5526

## UCHWAŁA NR 226/XXI/2015 RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU

z dnia 29 października 2015 r.

### **w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2015r. poz. 1515 ze zm.), art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.)

### **Rada Miejska w Sosnowcu uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr 986/LVI/2014 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 24 kwietnia 2014r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2014r., poz. 2658) oraz Uchwała Nr 187/XVIII/2015 Rady Miejskiej w Sosnowcu w sprawie zmiany uchwały Nr 986/LVI/2014 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 24 kwietnia 2014 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2015r., poz. 4542).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Sosnowca.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązywania od 01 grudnia 2015r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Sosnowcu

**Wilhelm Zych**

Załącznik do Uchwały Nr 226/XXI/2015

Rady Miejskiej w Sosnowcu

z dnia 29 października 2015 r.

## **Rozdział I. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekcioć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zmianami),

2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zmianami),

3. szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela,

4. nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w ust. 3,

5. organizacji związkowej - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

**§ 2. 1.** Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze i przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania: dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wysługę lat, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## **Rozdział II. Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przyznawany jest dodatek motywacyjny.

**§ 4.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1. Uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- b) umiejętne i efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami wspierającymi pracę szkoły,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, skutkujące aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy,
- d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
- e) podnoszenie umiejętności zawodowych przekładających się na metody i formy pracy oraz na jej efekty,
- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- g) szerokie zainteresowanie nauczana wiedzą, jej upowszechnianiem oraz twórczym rozwijaniem,

h) promowanie i prezentowanie zachowań patriotycznych opartych na znajomości ojczystego kraju i patriotyzmu lokalnego.

2. Zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) organizacja i współorganizacja imprez i uroczystości szkolnych,
- b) praca w komisjach przedmiotowych, komisjach egzaminacyjnych lub innych zespołach,
- c) efektywna opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) praca z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych będąca inicjatywą własną nauczyciela,
- e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

3. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie.

4. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) skuteczna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- b) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich zewnątrz i wewnątrzszkolnych,
- c) zaangażowanie w realizację europejskich i ogólnopolskich projektów edukacyjnych, profilaktycznych i wychowawczych.

5. Przygotowanie i wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Sosnowca.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach – objęcia stanowiska dyrektora przez wicedyrektora na okres czasowy - dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent Miasta Sosnowca.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela stanowi kwota od 0 zł do 1000 zł.

### **Rozdział III. Dodatek funkcyjny**

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi w sytuacjach, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

§ 7. 1. Ustala się kwotową wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/placówki oświatowej wg. poniższej tabeli:

| Lp. | Stanowisko kierownicze                                     | Wysokość dodatku w zł. |
|-----|------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1.  | Dyrektor przedszkola liczącego 3 i mniej oddziałów         | 620                    |
|     | Dyrektor przedszkola liczącego od 4 do 6 oddziałów         | 665                    |
|     | Dyrektor przedszkola liczącego od 7 do 9 oddziałów         | 700                    |
|     | Dyrektor przedszkola liczącego 10 i więcej oddziałów       | 740                    |
| 2.  | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej 8 i mniej oddziałów   | 710                    |
|     | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 9 do 11 oddziałów  | 780                    |
|     | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 12 do 14 oddziałów | 820                    |
|     | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 15 do 17 oddziałów | 860                    |
|     | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 18 do 20 oddziałów | 900                    |
|     | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 21 do 23 oddziałów | 1000                   |
|     | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 24 do 26 oddziałów | 1150                   |
|     | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 27 do 29 oddziałów | 1230                   |

|    |                                                                                                                  |      |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|    | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej 30 i więcej oddziałów                                                       | 1300 |
| 3. | Dyrektor gimnazjum liczącego 8 i mniej oddziałów                                                                 | 720  |
|    | Dyrektor gimnazjum liczącego od 9 do 11 oddziałów                                                                | 790  |
|    | Dyrektor gimnazjum liczącego od 12 do 14 oddziałów                                                               | 830  |
|    | Dyrektor gimnazjum liczącego od 15 do 17 oddziałów                                                               | 870  |
|    | Dyrektor gimnazjum liczącego 18 i więcej oddziałów                                                               | 990  |
| 4. | Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego liczącego 8 i mniej oddziałów                                                 | 720  |
|    | Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego liczącego od 9 do 11 oddziałów                                                | 740  |
|    | Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego liczącego od 12 do 14 oddziałów                                               | 800  |
|    | Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego liczącego 15 i więcej oddziałów                                               | 870  |
| 5. | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego 10 i mniej oddziałów                                                            | 820  |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 11 do 13 oddziałów                                                           | 850  |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 14 do 16 oddziałów                                                           | 880  |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 17 do 19 oddziałów                                                           | 930  |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 20 do 22 oddziałów                                                           | 980  |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 23 do 25 oddziałów                                                           | 1200 |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 26 do 28 oddziałów                                                           | 1295 |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 29 do 31 oddziałów                                                           | 1390 |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 32 do 34 oddziałów                                                           | 1465 |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 35 do 37 oddziałów                                                           | 1580 |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego od 38 do 40 oddziałów                                                           | 1720 |
|    | Dyrektor Zespołu Szkół liczącego 41 i więcej oddziałów                                                           | 1780 |
| 6. | Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego liczącego 45 i mniej oddziałów                            | 2300 |
|    | Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego liczącego od 46 do 51 oddziałów                           | 2400 |
|    | Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego liczącego od 52 do 57 oddziałów                           | 2500 |
|    | Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego liczącego od 58 do 63 oddziałów                           | 2600 |
|    | Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego liczącego 64 i więcej oddziałów                           | 2700 |
| 7. | Dyrektor: poradni psychologiczno – pedagogicznej, Centrum Doskonalenia Nauczycieli, placówek zajęć pozaszkolnych | 560  |

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół artystycznych I i II stopnia bierze się pod uwagę ogólną liczbę godzin realizowanych tygodniowo w placówce, przy czym 40 godzin lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia stanowi równoważnik 1 oddziału.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół specjalnych realizujących zajęcia wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka bierze się pod uwagę ogólną liczbę godzin realizowanych tygodniowo w placówce, przy czym 40 godzin lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia stanowi równoważnik 1 oddziału.

4. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego ustalonego dla nauczyciela wynosi dla:

- a) wicedyrektora – 60% wysokości kwoty przysługującej dyrektorowi szkoły,
- b) kierownika szkolenia praktycznego oraz innego stanowiska kierowniczego wynikającego ze statutu szkoły – 30% wysokości kwoty przysługującej dyrektorowi szkoły,
- c) zastępcy kierownika szkolenia praktycznego oraz innego stanowiska kierowniczego wynikającego ze statutu szkoły – 15% wysokości kwoty przysługującej dyrektorowi szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) wychowawcy w wysokości 150 zł. za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,

b) opiekuna stażu w wysokości 60 zł. za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Sosnowca.

**§ 8. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

#### **Rozdział IV. Dodatek za warunki pracy**

**§ 9. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 Rozporządzenia.

**§ 10.** Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1. 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie:

- a) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- b) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych,
- c) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.

2. 15 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć:

- a) dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- c) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.

3. 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

**§ 11. 1.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

**§ 12. 1.** Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta Sosnowca.

## **Rozdział V.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 13.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

## **Rozdział VI.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 14. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział VII.**

### **Nagrody**

**§ 15. 1.** Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- a) 20% środków funduszu na nagrody Prezydenta Miasta,
- b) 80% środków funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

2. Nagrody w ramach środków określonych w ust.1 pkt. a) przyznaje Prezydent Miasta z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) dyrektorów szkół/ placówek oświatowych dla nauczycieli,
- b) Naczelnika Wydziału Edukacji,
- c) zakładowych organizacji związkowych działających na terenie Sosnowca, złożony do Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Sosnowcu w terminie do końca rocznych zajęć dydaktyczno – wychowawczych realizowanych w danym roku szkolnym.

3. Nagrody w ramach środków określonych ust.1 pkt. b) przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) Rady Szkoły – jeżeli jest powołana,
- b) Rady Rodziców,
- c) Rady Pedagogicznej,
- d) zakładowych organizacji związkowych działających na terenie szkoły.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej 2 lat.

5. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznaje się ją za spełnienie odpowiednio, co najmniej 5 z niżej wymienionych zadań:

- 1) Organizacyjno – administracyjnej, w tym:
  - a) wzorowa organizacja pracy szkoły/placówki oświatowej,

- b) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- c) diagnozowanie pracy szkoły,
- d) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole/placówce oświatowej środkami finansowymi,
- e) tworzenie organizacyjnych i technicznych warunków umożliwiających efektywną pracę z uczniem niepełnosprawnym,
- f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- g) popularyzacja działalności placówki,
- h) propagowanie nowatorskich rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania,
- i) wzbogacanie bazy szkolnej.

2) Dydaktyczno – wychowawczej, w tym:

- a) osiąganie bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
- b) aktywizowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- c) osiąganie przez uczniów prowadzonych przez nauczyciela wyróżniających wyników w olimpiadach i konkursach,
- d) wzorowa organizacja pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- e) osiąganie wysokiego poziomu nauczania poprzez właściwą politykę kadrową,
- f) tworzenie właściwego klimatu wychowawczego szkoły,
- g) wspomaganie rozwoju talentów i zdolności dzieci i młodzieży, w szczególności otaczanie opieką laureatów konkursów przedmiotowych i olimpiad,
- h) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej,
- i) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i umiejętność wykorzystania możliwości kadry,
- j) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie przygotowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.

3) Współpracy ze środowiskiem, w tym:

- a) wzorowa współpraca ze środowiskiem, rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- b) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- c) prezentowanie i propagowanie placówki na zewnątrz,
- d) pozyskiwanie sponsorów i wolontariuszy,
- e) uczestniczenie w programach edukacyjnych Unii Europejskiej,
- f) wdrażanie prorodzinnego programu edukacyjnego i wychowawczego,
- g) organizowanie znaczących imprez i uroczystości dla środowiska.

6. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Prezydenta podejmuje Prezydent Miasta, a ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor szkoły/placówki oświatowej.

7. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- a) nagroda Prezydenta Miasta – nie mniej niż 2500 zł, nie więcej niż wysokość nagrody Kuratora Oświaty w danym roku kalendarzowym,
- b) nagroda Dyrektora Szkoły – nie mniej niż 20% nagrody Prezydenta Miasta, nie więcej niż wysokość nagrody Prezydenta Miasta w danym roku kalendarzowym.

8. Nagrody, o których mowa w ust.1 przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.



9. Nagrody w ramach środków określonych w ust. 1 pkt. a) przyznaje Prezydent Miasta po zasięgnięciu opinii specjalnie powołanej Komisji opiniującej, w skład której wchodzi:

- a) Naczelnik Wydziału Edukacji,
- b) przedstawiciel Komisji Oświaty Rady Miejskiej w Sosnowcu,
- c) po jednym przedstawicielu nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie Miasta Sosnowca.

#### **Rozdział VIII. Postanowienia końcowe**

**§ 16.** 1. Ustala się dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w oddziale integracyjnym dodatek za pracę proporcjonalny do ilości godzin przepracowanych w takim oddziale w wysokości 5 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

3. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.