

1) Kim jest Sygnalista?

Sygnalistą to osoba zgłaszająca naruszenie prawa, o którym dowiedziała się w związku z pracą na rzecz Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bystrzycy Kłodzkiej. Zgłoszenia może dokonać także personel body leasing, zleceniobiorca, stażysta, wolontariusz, praktykant. Sygnalistą może być zarówno osoba, która ubiegała się o współpracę z Zespołem Szkół Ponadpodstawowych w Bystrzycy Kłodzkiej, jak i osoba, którą ją zakończyła.

2) W jakich sprawach mogę zgłosić naruszenie prawa?

Zgłoszenie może dotyczyć następujących dziedzin:

1. korupcji;
2. zamówień publicznych;
3. usług, produktów i rynków finansowych;
4. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
5. bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
6. bezpieczeństwa transportu;
7. ochrony środowiska;
8. ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
9. bezpieczeństwa żywności i pasz;
10. zdrowia i dobrostanu zwierząt;
11. zdrowia publicznego;
12. ochrony konsumentów;
13. ochrony prywatności i danych osobowych;
14. bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
15. interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
16. rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
17. konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt 1-16.

Jeśli zgłoszenie dotyczy innej niż wyżej wymienione dziedziny, nie będą miały do niego zastosowania przepisy ustawy o ochronie sygnalistów, a zgłaszający nie otrzyma statusu Sygnalisty.

Zgłoszenie spoza zakresu przedmiotowego nie oznacza jednak, że nie zostaną podjęte inne działania, np. wszczęcie postępowania wyjaśniającego na polecenie Dyrektora Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bystrzycy Kłodzkiej.

3) Jak dokonać zgłoszenia wewnętrznego?

Za pośrednictwem adresu e-mail: sygnalista@zspbystrzyca.com.pl

Do wskazanej skrzynki pocztowej dostęp mają jedynie pracownicy indywidualnie upoważnieni przez Dyrektora Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bystrzycy Kłodzkiej.

W celu dokonania zgłoszenia nie musisz korzystać ze służbowego adresu e-mail.

4) Czy mogę zgłosić zgłoszenie anonimowo?

Nie. Zgłoszenia anonimowe w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Bystrzycy Kłodzkiej nie są rozpatrywane.

5) Planuję dokonać zgłoszenia. Boję się, że będę długo czekał/a na przyznanie ochrony. Kiedy uzyskam status Sygnalisty?

Status Sygnalisty jest przyznawany w momencie dokonania zgłoszenia. Przyjęcie i potwierdzenie tego faktu przez pracownika Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bystrzycy Kłodzkiej przyjmującą zgłoszenia nie ma wpływu na uzyskanie tego statusu.

6) Czy muszę korzystać z procedury obowiązującej w Zespole Szkół Ponadpodstawowych?

Osoba, która stwierdzi, że doszło do naruszenia prawa, zawsze może skorzystać z procedury zgłoszeń zewnętrznych, których obsługą zajmuje się Rzecznik Praw Obywatelskich, a w przypadku podejrzenia przestępstwa, może złożyć zawiadomienie o możliwości jego popełnienia do organów ścigania.

7) Czy dokonanie zgłoszenia jest obowiązkowe?

Nie, ustawa nie wprowadza obowiązku dokonywania zgłoszeń. Decyzja o zgłoszeniu naruszenia będzie własną decyzją każdego potencjalnego Sygnalisty bez obowiązku wynikającego z prawa.

8) Dokonałem/am zgłoszenia, które zostało pozytywnie zweryfikowane przez pracownika Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bystrzycy Kłodzkiej przyjmującą zgłoszenia. Działania pracodawcy budzą moje wątpliwości. Podejrzewam, że mogą być to działania odwetowe. Jak je rozpoznać?

Działania odwetowe wobec Sygnalisty to różne negatywne reakcje, które spotykają osobę dokonującą zgłoszenia nieprawidłowości w organizacji. Mogą mieć charakter bezpośredni lub pośredni.

W ustawie o ochronie Sygnalistów wskazano przykładowe działania odwetowe, polegające na:

1. odmowie nawiązania stosunku pracy,
2. wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy,
3. nie zawarciu umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, nie zawarciu kolejnej umowy o pracę na czas określony lub nie zawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w przypadku gdy Sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa,
4. obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę,
5. wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu,
6. pominięciu przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń,
7. przeniesieniu na niższe stanowisko pracy,

8. zawieszeniu w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,
9. przekazaniu innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków Sygnalisty;
10. niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy,
11. negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy,
12. nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze,
13. przymusie, zastraszaniu lub wykluczeniu,
14. mobbingu,
15. dyskryminacji,
16. niekorzystnym lub niesprawiedliwym traktowaniu,
17. wstrzymaniu udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe,
18. nieuzasadnionym skierowaniu na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania,
19. działaniu zmierzającym do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego,
20. spowodowaniu straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu,
21. wyrządzeniu innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia Sygnalisty.

9) Kiedy występują działania odwetowe?

Działania odwetowe to wszelkie działania zmierzające do pogorszenia statusu Sygnalisty w związku z dokonaniem zgłoszenia. Musi wystąpić związek między zgłoszeniem, a działaniem odwetowym.

10) Jaka ochrona przysługuje Sygnaliście?

Sygnalista będzie mógł wystąpić z roszczeniem o zadośćuczynienie lub odszkodowanie. Ponadto osoby przyjmujące zgłoszenia są obowiązane zachować tożsamość Sygnalisty w tajemnicy, z wyjątkiem sytuacji gdy Sygnalista wraz z ze skanem zgłoszenia naruszeni prawa prześle skan swoją zgodę na ujawnienie danych osobowych Sygnalisty

11) Moimi współpracownikami są członkowie mojej rodziny. Boję się, że po dokonaniu zgłoszenia oni również będą narażeni na działania odwetowe. Co zrobić w takiej sytuacji?

Członkowie rodziny będą traktowani w takiej sytuacji jako osoby powiązane z Sygnalistą. Za osobę powiązaną z Sygnalistą uznaje się osobę fizyczną, która może doświadczyć działań

odwetowych, w tym współpracownika lub członka rodziny Sygnalisty. Osobom powiązanym z Sygnalistą przysługuje taki sam zakres ochrony, jaki ma Sygnalista.

12) Z racji pełnionej funkcji dowiedziałem/am się o możliwym naruszeniu prawa. Przed dokonaniem zgłoszenia chciałbym/abym porozmawiać z moim kolegą. Wiem, że on dysponuje bardzo szeroką wiedzą o tym problemie. Czy w przypadku zgłoszenia nie zostanie narażony na działania odwetowe?

Osobie pomagającej Sygnaliście w zgłoszeniu w kontekście związanym z pracą i której pomoc nie powinna zostać ujawniona, będzie przysługiwać taki sam zakres pomocy jak Sygnaliście.

13) Razem ze swoimi współpracownikami dokonałem/am naruszenia prawa. Wiem, że postąpiłem/am źle i chciałbym/abym dokonać zgłoszenia tego naruszenia. Czy w takiej sytuacji jest to możliwe? Czy status Sygnalisty pozwoli mi uniknąć odpowiedzialności?

Sprawca może dokonać zgłoszenia własnego naruszenia. Status Sygnalisty chroni przez działaniami odwetowymi. Za takie działania nie mogą zostać uznane działania mające na celu usunięcie skutków naruszenia np. postępowania dyscyplinarne.