

Kłodzko, dnia 31.10.2013 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 16184-5317-K053-Ws01/13

05.11.2013
09/10/11 2013
du

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych
ul. J. Słowackiego 4
57-500 Bystrzyca Kłodzka

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 26.07; 28.08; 23.10.2013 r.

wnoszę o:

1. Terminową wypłatę wynagrodzenia za pracę należnego pracownikom pedagogicznym.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- w związku z art. 39 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 675),

2. Wypłacenie [REDAKTOWANE]

[REDAKTOWANE] dodatku motywacyjnego za okres od grudnia 2011 r. do lutego 2012 r. w wysokości wskazanej w piśmie informującym o przyznaniu ww. świadczenia i skierowanym do każdego z ww. pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 30 ust 1 pkt 2 i art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 675),
- Regulamin wprowadzony Uchwałą Nr XXXII/433/2009 Rady Powiatu Kłodzkiego z dnia 25.03.2009 r. ,

3. Dokonanie analizy akt osobowych pracowników pedagogicznych innych niż [REDAKTOWANE]

[REDAKTOWANE] i w przypadku stwierdzenia zaniechania wypłacenia dodatku motywacyjnego przyznanego decyzją pisemną pracownikom pedagogicznym na okres od grudnia 2011 r. do lutego 2012 r. w związku z tzw. jego "cofnięciem" , niezwłoczne wypłacenie tego świadczenia.

Podstawa prawna:

- art. 30 ust 1 pkt 2 i art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 675),
- Regulamin wprowadzony Uchwałą Nr XXXII/433/2009 Rady Powiatu Kłodzkiego z dnia 25.03.2009 r. ,

4. Niezwłoczne wypłacanie wynagrodzenia za pracę należnego pracownikom niepedagogicznym.

Podstawa prawna:

- art. 85 § 2 w związku z art. 1041 § 1 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

Uzasadnienie:

Przepis art. 85 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908) przewiduje, że „wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu wypłaca się z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego.” Niezwłoczność w zakresie wypłaty wynagrodzenia oznacza wypłatę bez zbędnej zwłoki. Zdaniem Elżbiety Szemplińskiej (wyrażonym w PiZS.2001.3.42) „Pracodawca wypłacający wynagrodzenie raz w miesiącu może przesunąć termin wypłaty na następny miesiąc kalendarzowy i dokonać wypłaty w ciągu następnych 10 dni, jednakże dotyczy to wyłącznie sytuacji, gdy przesunięcie terminu wypłaty ma służyć ustaleniu jego pełnej wysokości. Takiej konieczności nie ma w przypadku, gdy wynagrodzenie ustalone jest w stałej stawce miesięcznej, a zatem wypłata tak określonego wynagrodzenia powinna być dokonana najpóźniej do końca miesiąca.” Również Michał Skąpski w komentarzu do art. 85 Kodeksu Pracy (opublikowanym przez Wolters Kluwer Polska, 2012) podkreśla niezwłoczność wypłaty wynagrodzenia – „Ze względu na złożony charakter prawa do wynagrodzenia za pracę, w skład którego wchodzi między innymi składniki obliczane na podstawie wyników pracy, wypłata pełnej wartości przysługującego pracownikowi za dany okres świadczenia wymaga obliczenia wartości zmiennych jego składników. Z tego względu wypłata niekiedy nie jest możliwa w dniu zakończenia okresu rozliczeniowego czy nawet w dniu następnym. Z tego względu w art. 85 § 2 k.p. ustanowiono regułę, zgodnie z którą wynagrodzenie płatne raz w miesiącu powinno być wypłacone niezwłocznie po ustaleniu jego wysokości, nie później jednak niż do 10. dnia następnego miesiąca. Obowiązek pracodawcy ustanowiony w tym przepisie polega przede wszystkim na niezwłocznej wypłacie wynagrodzenia. Opóźnienie wypłaty poza ostatni dzień okresu rozliczeniowego może być uzasadnione tylko koniecznością ustalenia pełnej wartości wynagrodzenia i nie powinno wykraczać poza czas niezbędny do dokonania tych obliczeń. Nie ma zatem uzasadnienia dla opóźnienia do 10. dnia kolejnego miesiąca wypłaty wynagrodzenia pracownikowi, który otrzymuje wyłącznie stałą stawkę wynagrodzenia w systemie czasowym, podobnie jak nie wolno wskazywać jako dnia wypłaty 10. dnia kolejnego miesiąca, jeśli pracodawca potrzebuje jedynie 3 dni na dokonanie obliczeń wartości wynagrodzeń. Narusza to bowiem obowiązek wypłaty niezwłocznej.” Wynagrodzenie pracowników niepedagogicznych zatrudnianych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Bystrzycy Kłodzkiej składa się z wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w stałej miesięcznej wysokości oraz dodatku za wieloletnią pracę. Główny księgowy otrzymuje ponadto dodatek funkcyjny, a pracownicy zatrudniani jako palacze w porze nocnej - dodatek pieniężny z tego tytułu.

5. Zmianę informacji o warunkach zatrudnienia złożonej pracownikom niepedagogicznym w części dotyczącej terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę, poprzez wskazanie terminu zgodnego z regulaminem pracy i obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 w związku z art. 85 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

6. Potrącanie z wynagrodzenia pracownika należności innych niż na rzecz pracodawcy, tj. należności innych niż wskazane w art. 87 § 1 i § 7 Kodeksu pracy, zapewniając kwotę wolną od potrąceń w wysokości 80% minimalnego wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- art. 91 w związku z art. 87 i art. 87¹ § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

7. Uzupełnienie oceny ryzyka zawodowego dokonanej dla prac wykonywanych przez pracowników administracyjno-biurowych w części dotyczącej opisu stanowiska pracy i wskazanie maszyn, narzędzi i materiałów wykorzystywanych w toku pracy oraz liczby osób zatrudnianych na ocenianym stanowisku oraz wykazanie wszystkich zagrożeń wynikających z organizacji stanowiska pracy, w tym: uderzeń o otwarte szuflady biurek, szaf, itp., skaleczeń i przecięć materiałami i narzędziami wykorzystywanymi w toku pracy, zagrożeń przewodami leżącymi na drogach komunikacyjnych w tym w pobliżu biurek, poparzeń których źródłem może być gorąca woda wykorzystywana do sporządzenia napojów.

Podstawa prawna:

- art. 226 pkt 1 i art. 237^{11a} § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- § 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

8. Przestrzeganie przepisów prawa określających tryb dokonywania zmian postanowień Regulaminu Pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- art. 30 ust 5 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001r. Nr 79, poz. 854 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 244, poz. 1454),

9. Poprawne określenie w Regulaminie pracy: przerw w pracy dla kobiet karmiących dziecko/dzieci dla których Karta Nauczyciela stanowi podstawę zatrudnienia, maksymalnego terminu wykorzystania urlopu wypoczynkowego przez pracowników niepedagogicznych, sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą, wyszczególnienie wszystkich przyjętych metod potwierdzania przybycia i obecności w pracy obowiązujących zatrudnianych pracowników oraz jednolite uregulowanie zasad naliczania ekwiwalentu pieniężnego należnego za pranie odzieży roboczej.

Podstawa prawna:

- art. 104 § 1 i art. 104¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- w związku z art. 237⁷ § 4, art. 168, art. 104¹ § 1 pkt 9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- art. 69 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 675),

10. Poprawne określenie w Regulaminie wynagradzania pracowników niepedagogicznych terminu wypłaty wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- art. 85 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[RK]

STARCZY INSPIENTOR PRACY
SPECIALISTA

mgr Renata Włot Krawczyńska

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)