

Zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą roboczą i obuwem roboczym w Zespole Placówek Socjoterapeutycznych w Kłodzku (ZPS).

§ 1

1. Odzież ochronna oraz sprzęt ochrony osobistej przydzielane są pracownikom bezpłatnie i stanowią własność ZPS.
2. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony osobistej przewidzianych dla danego stanowiska pracy, oraz jest zobowiązany przeszkolić go w zakresie zasad posługiwania się tymi środkami.
3. Środki ochrony indywidualnej, odzieży i obuwie robocze powinny być używane przez pracowników w miejscu pracy zgodnie z przeznaczeniem.

§ 2

1. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić aby stosowane środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze posiadały właściwości ochronne i użytkowe, oraz zapewnić odpowiednio ich pranie i konserwację.
2. Środki ochrony indywidualnej używane są do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
3. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przysługują pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w tabeli przydziału będącej częścią niniejszego załącznika.
4. Pracownikom wykonującym pracę na dwóch stanowiskach przysługują środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie dla każdego stanowiska na zasadzie uzupełnienia. Produkty powtarzające się przyznawane są tylko raz.
5. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze etatu przewidziane okresy używalności ulegają wydłużeniu o okres odpowiadający wymiarowi etatu (np. ½ etatu – wydłużenie o ½ okresu, ¼ etatu – wydłużenie o ¾ okresu).
6. Jeżeli w ciągu miesiąca kalendarzowego pracownik niezależnie od przyczyny nie przepracował ani jednego dnia, wówczas okres używalności przedłuża się o miesiąc.
7. Pracownik zobowiązany jest utrzymywać i przechowywać w należytych stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.

8. Pracodawca zapewnia na bieżąco w pomieszczeniach sanitarnych niezbędne środki higieny osobistej (mydło, suszarka do rąk lub ręcznik).

§ 3

1. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony osobistej, odzież i obuwie przewidziane w tabeli przydziału. Jeżeli utrata bądź zniszczenie nastąpiły z winy pracownika, jest on zobowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę pracodawca może obniżyć jeśli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.
2. W przypadku przesunięcia pracownika na inne stanowisko, na którym przysługuje inne wyposażenie, w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, niż przewidziane dla dotychczasowego stanowiska, pracownik zobowiązany jest zwrócić środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, bądź uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości tych środków.
3. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest zobowiązany stosownie do porozumienia zawartego z pracodawcą zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze lub równowartość pieniężną tych przedmiotów z uwzględnieniem stopnia ich zużycia. Pracodawca może wyrazić zgodę na obniżenie ustalonej należności.
4. Zasady zwrotu odzieży i obuwia roboczego nie mają zastosowania w przypadku:
 - a) używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem umowy o pracę przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w tabeli przydziału,
 - a) przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
 - b) śmierci pracownika.

§ 4

1. Przydział nowych środków ochrony osobistej następuje po upływie okresu przewidzianego w tabeli przydziału lub wcześniejszym zwrocie zużytych.
2. Odzież i obuwie robocze wydane do stałego, indywidualnego użytkowania, które po upływie okresu używalności ustalonego w tabeli przydziału zachowały cechy użytkowe mogą być przez pracowników nadal użytkowane zgodnie z przeznaczeniem do czasu ich zużycia.

3. Normy wyposażenia w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa tabela przydziału stanowiąca załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 5

1. Na wniosek pracownika i za jego zgodą może on używać odzież własną i obuwie własne do celów roboczych. Pracownik zobowiązany jest zapewnić aby odzież własna, obuwie własne spełniały wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiadały standardom jakościowym i estetycznym przyjętym w firmie.
2. Pracownik wyrażający zgodę na używanie własnej odzieży, obuwia do celów roboczych składa stosowne oświadczenie, które włącza się do jego akt osobowych.
3. W tabeli przydziału zaznaczono co do którego asortymentu dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego oraz wartość ekwiwalentu.
4. Za wykorzystywanie odzieży własnej, obuwia własnego do celów roboczych pracownikowi przysługuje ekwiwalent miesięczny w wysokości proporcjonalnej do przewidzianego czasu użycia (np. 50 zł / 6 m-cy = 8,33 zł.).
5. Ekwiwalent wypłaca się z dołu, w oparciu o stawki ustalone na każdy rok kalendarzowy w oparciu o ceny rynkowe, raz w roku w grudniu.
6. W przypadku rozwiązania umowy z pracownikiem ekwiwalent wypłaca się w terminie do 30 dni od dnia rozwiązania umowy.
7. Jeżeli w ciągu miesiąca kalendarzowego pracownik niezależnie od przyczyny nie przepracował ani jednego dnia, wówczas ekwiwalent o którym mowa powyżej za dany miesiąc mu nie przysługuje.

§ 6

Pracodawca zapewnia pranie odzieży roboczej.

§ 7

Pracownicy którym przydzielono odzież roboczą, obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej, bądź zrefundowano zakup takiego wyposażenia do czasu wejścia w życie regulaminu korzystają z nich na dotychczasowych zasadach.

§ 8

Wykonanie regulaminu, a w szczególności zaopatrzenie pracowników w środki ochrony

indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze jak też prowadzenie ewidencji wydanych przedmiotów powierzam osobie wykonującej obowiązki intendenta/magazyniera.

Załącznik nr 1 do zasad gospodarowania
środkami ochrony indywidualnej oraz
odzieżą roboczą w ZSP w Kłodzku.

Tabela norm przydziału odzieży roboczej, obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz ich wartości w oparciu o którą nalicza się ekwiwalent

Stanowisko	Rodzaj odzieży / obuwia / środka ochrony indywidualnej	Ilość	Czas użycia	Wysokość ekwiwalentu w zł. za szt. / parę
ROBOTNIK DO PRACY LEKKIEJ	R-obuwie zawodowe	1 para	12 miesięcy	61.64zł
	R-fartuch	1 szt.	12 miesięcy	59.68zł
	R-spodnie	1szt.	12 miesięcy	69,32zł
	O-rękawice ochronne	1szt.	do zużycia	13.62zł.
KUCHARZ / POMOC KUCHENNA	R-obuwie zawodowe spełniające warunki bhp i sanit.	1 szt.	12 miesięcy	94.38zł
	R-podkoszulek/t- shirt	2 szt.	12 miesięcy	17,39 zł
	R-nakrycie głowy/czepek	1 szt.	12 miesięcy	30.35zł
	R-fartuch roboczy	1 szt.	12 miesięcy	84.68zł
	O-zapaska	2 szt.	do zużycia	14.29zł
	O-rękawice ochronne	1 para.	do zużycia	13.62zł

KONSERWATOR	R-ubranie robocze(spodnie + koszula) lub (kombinezon + koszulka)	1 kpl.	12 miesięcy	88.25zł
	R-obuwie zawodowe spełniające warunki bhp: trzewiki sk/gum	1 para	12 miesięcy	93.46
	gumofilce	1 para	36 miesięcy	35.86zł
	R-czapka zimowa	1 szt.	36 miesięcy	14.86zł
	R-kurtka lub kamizelka ocieplana	1 szt.	36 miesięcy	90.05zł
	O-rękawice ochronne	1 szt.	do zużycia	2,47zł
	O-okulary / gogle ochronne	1 szt.	do zużycia	30.18zł
	O-bielizna termoaktywna (kalesony)	1 szt.	36 miesięcy	29.65zł
	O – osłona twarzy	1 szt.	do zużycia	47.10zł
NAUCZYCIEL W_F	O - nauszники	1 szt.	do zużycia	75.32zł
	R-dress (spodnie + bluza)	1 kpl	36 miesiące	219.33zł.
	R-obuwie sportowe	1 para	24 miesięcy	219.99zł
	R-koszulka/t-shirt	2 szt.	12 miesięcy	56.32zł
	R-spodenki	1 szt.	12 miesięcy	79.64zł

NAUCZYCIEL PDP	R – fartuch roboczy	1 szt.	36 m-cy	59.68zł
	R-obuwie zawodowe spełniające warunki bhp: trzewiki sk/gum	1 kpl.	36 m-cy	93.46zł
OPIEKUN NOCNY	R-obuwie zawodowe spełniające warunki bhp: trzewiki sk	1 para	12 miesięcy	93.46zł
	/gum gumofilce	1 para	36 miesięcy	35.86zł
	R-czapka zimowa	1szt.	36 miesięcy	14.86zł
	R-kurtka lub kamizelka ocieplana	1 szt.	36 miesięcy	90.05zł
	O-rękawice ochronne	1 szt.	do zużycia	2.47zł
INTENDENTKA	R-fartuch roboczy	1szt.	12 miesięcy	84.68zł
	R-obuwie zawodowe spełniające warunki bhp i sanit.	1 para.	12 miesięcy	94.38zł
	R-kamizelka lub kurtka ocieplana	1 szt.	24 miesiące	90.05zł

R - odzież robocza/obuwie robocze

O – środki ochrony indywidualnej

Załącznik nr. 2 do zasad gospodarowania
środkami ochrony indywidualnej oraz
odzieżą roboczą w ZSP w Kłodzku

.....

/imię i nazwisko/

.....

/miejscowość, data/

..... /

stanowisko pracy/

**Oświadczenie pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym niezbędne jest
używanie odzieży i obuwia roboczego o wyrażeniu zgody na używanie własnej odzieży i
obuwia roboczego**

Wyrażam zgodę na używanie do pracy przeze mnie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z obowiązującymi w Zespole Placówek Socjoterapeutycznych w Kłodzku zasadami przydziału odzieży roboczej, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej.

Jednocześnie akceptuję wysokości i zasady wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za używanie odzieży własnej, obuwia własnego do celów roboczych .

.....