

Regulamin

karania dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku – Zdroju

§ 1.

Podstawą odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli stanowią normy rozdziału 10 K.N. (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.

§ 2.

W budżecie Ośrodka tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych Ośrodka, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty i nagród Dyrektora Ośrodka, z czego:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Ośrodka.

§ 3.

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora występują:
 - 1) wicedyrektor ds. edukacji,
 - 2) wicedyrektor ds. opieki i wychowania,
 - 3) kierownik kształcenia praktycznego.
2. Składane wnioski powinny zawierać szczegółowe uzasadnienie.
3. Wnioski o przyznanie nagrody wymagają zaopiniowania przez radę pedagogiczną Ośrodka
4. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor Ośrodka pod warunkiem wyrażenia przez radę pedagogiczną pozytywnej opinii.
5. Nagrodę Starosty Buskiego przyznaje Zarząd Powiatu w Busku – Zdroju - na podstawie złożonego przez dyrektora wniosku.

§ 5.

1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane na piśmie, a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.
2. Nagrodę Dyrektora Ośrodka przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor Ośrodka.

§ 6.

Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w Ośrodku, co najmniej rok.

§ 7.

Nagrody Dyrektora Ośrodka przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych Ośrodka, z uwzględnieniem następujących czynności:

- 1) organizuje i uczestniczy w zajęciach pozalekcyjnych w szkole/Ośrodku, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych,
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły/Ośrodka,
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 5) uzyskuje efekty wychowawcze, polegające na diagnozowaniu potrzeb rozwojowych wychowanków oraz rozpoznawaniu problemów wychowawczych indywidualnych i zespołowych, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków),
- 6) nawiązuje z uczniami/wychowankami relacje interpersonalne w kierunku dialogu,
- 7) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym,
- 8) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla Ośrodka funkcję przewidzianą w statucie Ośrodka,
- 9) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) o zdiagnozowanych profilach uzdolnień,
- 10) osiąga wymierne efekty w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu maturalnego, udziałem i sukcesami uczniów/wychowanków w różnego typu konkursach, zawodach sportowych,
- 11) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz poszerzeniem kwalifikacji zawodowych,
- 12) posiada szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej,
- 13) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne,
- 14) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania Ośrodka,
- 15) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy statutowej Ośrodka,
- 16) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez Ośrodek działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom/wychowankom w czasie zajęć,
- 17) rzetelnie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- 18) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie,
- 19) organizuje i prowadzi na terenie Ośrodka działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom,
- 20) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 8

Traci swą moc dotychczasowy regulamin przyznawania nagród Dyrektora.

§ 9

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

Związki zawodowe

Dyrektor