

Regulamin premiowania

pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku- Zdroju

§ 1

Niniejszy regulamin określa zasady tworzenia funduszu premiowego oraz przyznawania premii dla pracowników niepedagogicznych Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku – Zdroju.

§ 2

Fundusz premiowy tworzy się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe pracowników niepedagogicznych, przyznawanych placówce przez organ prowadzący na kolejny rok budżetowy.

§ 3

Premią objęci są wszyscy pracownicy niepedagogiczni Ośrodka w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Premię wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych po wykonaniu bieżących zadań określonych w zakresie czynności, przy wypłacie wynagrodzenia.

§ 5

1. Pracownicy mogą uzyskać premię podwyższoną do 20% wynagrodzenia zasadniczego w związku z realizacją zwiększonego zakresu zadań.
2. Decyzję w tej sprawie podejmuje Dyrektor Ośrodka w terminie do 20-go dnia danego miesiąca.

§ 6

Podstawą naliczenia premii jest wynagrodzenie zasadnicze wynikające z zajmowanego stanowiska pracy i czasu pracy, określonego w umowie o pracę, za czas efektywnie przepracowany.

§ 7

Premia przyznawana jest pracownikom, którzy właściwie wykonują swoje obowiązki, a w szczególności:

- 1) terminowo i przy zachowaniu należytej jakości, wykonują przydzielone im zadania,
- 2) zachowują dbałość o stan techniczny powierzonych im urządzeń i sprzętu,

- 3) przestrzegają przepisów regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
- 4) przestrzegają zasad współżycia społecznego.

§ 8

1. Dyrektor Ośrodka może pozbawić pracownika premii częściowo lub całkowicie w przypadku:
 - 1) niestaranego i nieterminowego wykonywania powierzonych zadań;
 - 2) nieprzestrzegania dyscypliny pracy a także przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa przeciwpożarowego a w szczególności tworzenie sytuacji zagrażających życiu i bezpieczeństwu otoczenia oraz narażanie własnego zdrowia i życia;
 - 3) zaniedbania w wykonywaniu obowiązków służbowych, a w szczególności rażący brak dbałości o powierzone mienie, wykorzystywanie maszyn i urządzeń do celów prywatnych;
 - 4) rażącego naruszania regulaminu pracy;
 - 5) popełnienia przestępstwa lub wykroczenia w związku z wykonywaniem powierzonych zadań;
 - 6) dopuszczenia się rażącego nadużycia wobec pracodawcy, a w szczególności w zakresie obowiązku ochrony jego interesów i mienia;
 - 7) rażącego naruszania zasad współżycia społecznego.
 - 8) O decyzji dotyczącej potrącenia lub pozbawienia premii pracownik zostaje powiadomiony na piśmie.
 - 9) Pracownik powiadomiony o fakcie pozbawienia premii może odwołać się do dyrektora Ośrodka w ciągu 7 dni od dnia otrzymania pisma powiadamiającego o tym fakcie.
 - 10) Decyzja dyrektora jest ostateczna.

§ 9

Premie ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu za okresy niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, zasiłkiem opiekuńczym, macierzyńskim.

§ 10

Środki uzyskane z refundacji zasiłków chorobowych Dyrektor Ośrodka może przeznaczyć na premie uznaniowe.

§ 11

Premia ma charakter uznaniowy i może być przyznana pracownikowi za:

- 1) wykonywanie prac na polecenie przełożonych lub z własnej inicjatywy, wykraczających poza zakres czynności;
- 2) wykonywanie dodatkowych zadań zleconych, wynikających z zajmowanego stanowiska pracy;
- 3) wymierne podnoszenie kwalifikacji zawodowych wpływających na jakość świadczonej pracy;

- 4) podniesienie wydajności pracy;
- 5) wprowadzenie usprawnień i innowacji mających na celu istotną poprawę warunków pracy i funkcjonowania Ośrodka;
- 6) utrudnioną pracę własną, w tym stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań oraz ilość wykonywanych zadań;
- 7) wykonywanie prac z własnej inicjatywy, służących usprawnieniu funkcjonowania Ośrodka;
- 8) wydajną, kreatywną i operatywną pracę.

§ 12

Premia uznaniowa może być przyznana pracownikowi przez Dyrektora Ośrodka raz w roku w wysokości 40% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13

Traci moc regulamin premiowania z dnia 1 stycznia 2002 r.

§ 14

Regulamin obowiązuje od dnia 1 czerwca 2009 roku.

Związki zawodowe

Dyrektor