

Protokół nr 13/2021
z kontroli przeprowadzonej
w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Damnicy,
przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Słupskiego
w dniu 25 listopada 2021 roku

Na podstawie § 36 Statutu Powiatu Słupskiego uchwalonego uchwałą nr IX/80/2015 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 29 czerwca 2015 r. (Dz. U. Woj. Pom. Poz.2699 z dnia 21 sierpnia 2015 roku) Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Słupskiego w składzie:

1. Marek Kołtun – przewodniczący
2. Teresa Janusewicz – wiceprzewodnicząca
3. Andrzej Tyszkiewicz – członek
4. Sławomir Ziemianowicz - członek

w obecności Małgorzaty Szycko – Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Damnicy w dniu 25 listopada 2021r., zgodnie z planem pracy Komisji Rewizyjnej na 2021rok uchwalonym przez Radę Powiatu Słupskiego (uchwała nr XXIII/228/2020 z dnia 1 grudnia 2020 roku) przeprowadziła kontrolę w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Damnicy w zakresie:

- realizacji zadań statutowych Ośrodka, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji terapeutycznych i edukacyjnych, mających na celu przystosowanie podopiecznych do funkcjonowania w społeczeństwie
- kontrola realizacji działań związanych z przystosowaniem zabytkowego obiektu do funkcjonowania w nim Ośrodka jako jednostki edukacyjnej i opiekuńczej
- kontrola wydatkowania środków finansowych niezbędnych do prowadzenia Ośrodka

Tematy kontroli przedstawiono pełniącej obowiązki dyrektora Pani Małgorzacie Szycko, która po odejściu na emeryturę poprzedniego dyrektora pełni tę funkcję od września 2020r.

Z informacji Pani Dyrektor Szycko wynika, że w ciągu ostatnich pięciu lat zatrudnienie wśród nauczycieli zmniejszyło się z 63 do 54, przy wzrastającej liczbie uczniów. Nie spowodowało to wzrostu kosztów związanych z wypłatami odpraw, gdyż były to odejścia do innych miejsc pracy lub na emeryturę.

W sposób bardzo profesjonalny dyrekcja Ośrodka przygotowała zestawienie materiałów określających strukturę zatrudnienia, dane dotyczące liczby uczniów w rozbiciu na poziomy edukacyjne, a także określając stopień niepełnosprawności wychowanków (zestawienie stanowi załącznik nr 1 do protokołu).

Przy Ośrodku działa też internat, w którym przebywają dzieci nie mające możliwości dojazdu na zajęcia.

W relacji Pani Dyrektor pojawiła się informacja o założeniu przez nauczycieli Ośrodka w 2018 roku Stowarzyszenia ABI, które zostało po dwóch latach przekształcone w Organizację Pożytku Publicznego. Największym sukcesem tego stowarzyszenia jak informuje pani Szycko, jest pozyskanie z budżetu Urzędu Marszałkowskiego kwoty 1 miliona złotych na utworzenie Przedszkola Specjalnego. Przedszkole będzie się mieściło w dawnym budynku biurowym Nadleśnictwa Damnica, który w początkowej fazie będzie wynajmowany, a w niedalekiej przyszłości ma być przekazany w formie bezpłatnej.

Według informacji Pani Dyrektor od stycznia rozpoczną się tam zajęcia przedszkolne dla dziesięciorga dzieci, a w późniejszym czasie zostanie uruchomiony nowy projekt tzn. Warsztaty Terapii Zajęciowej dla absolwentów Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Damnicy. Funkcjonowanie Przedszkola Specjalnego a także Warsztatów będą oparte na pracy nauczycieli Ośrodka.

W ostatnim okresie pałac, w którym mieści się Ośrodek przeszedł gruntowny remont w kwestii zabezpieczenia p. poż. (system alarmowy i monitoring), oraz naprawy elewacji i prac dekarских. Jednakże Komisja wraz z Dyrekcją Ośrodka jednoznacznie stwierdziła, że niezbędna jest wymiana okien, co biorąc pod uwagę ich rozmiar, formę i materiał, z którego muszą być wykonane (drewno) będzie to kolejny, bardzo duży koszt niezbędny do funkcjonowania szkoły i internatu. Kolejnym problemem jest doświetlenie pomieszczeń do wymogów sanepid, ale tą kwestię Dyrekcja Ośrodka rozwiąże we własnym zakresie, czyli ze środków własnych.

Komisja stwierdziła, że największym kosztem materiałowym w funkcjonowaniu Ośrodka jest koszt miesięczny oleju opałowego, którego cena wzrosła w ostatnim okresie o 50%, co na pewno znajdzie odzwierciedlenie w planie budżetowym jednostki na 2022r.

Członkowie Komisji stwierdzili jednoznacznie, że zarówno Dyrekcja Ośrodka, jak również jego nauczyciele wykazują się w swojej pracy bardzo dużym zaangażowaniem w sprawy wykraczające poza ich obowiązki służbowe. Obsługa Stowarzyszenia ABI, pozyskiwanie dodatkowego sprzętu i wyposażenia z zewnętrznych firm lub instytucji to tylko część ich ponadwymiarowych działań.

Z relacji Pani Dyrektor wynika też, że Ośrodek ma bardzo dobry kontakt z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną i bardzo dużą pomoc z jej strony w osobie Pani Jolanty Kamińskiej, która służy radą w kwestii pozyskania nowych uczniów.

Komisja bardzo przychylnie przyjęła plany Dyrekcji Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Damnicy dotyczące rozszerzenia dodatkowej działalności placówki, co jest bardzo wskazane zarówno pod względem celów, dla których Ośrodek został powołany, jak również kwestii finansowej (subwencji).

Po części merytorycznej Komisja skorzystała z możliwości obejrzenia Ośrodka i zapoznania się z warunkami mieszkalnymi wychowanków internatu.

Korzystając z uprzejmości Pani Dyrektor Ośrodka w trakcie pobytu w placówce Komisja w składzie jw. opracowała plan pracy Komisji na 2022r, który stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

Po wyczerpaniu wszystkich zagadnień kontrolowanych i braku dodatkowych tematów, Komisja zakończyła kontrolę w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Damnicy.

Na tym protokół zakończono. Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

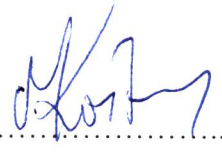
Pouczone dyrektora jednostki o prawie zgłoszenia zastrzeżeń, co do treści zawartych w protokole w ciągu 7 dni od przedstawienia protokołu.

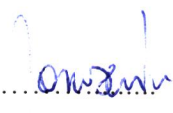
Jednostka kontrolowana

.....

(data i podpis)

Członkowie Komisji Rewizyjnej:

Marek Kołtun – przewodniczący 

Teresa Janusewicz – wiceprzewodnicząca 

Andrzej Tyszkiewicz – członek 

Sławomir Ziemianowicz – członek 