

Zarządzenie Nr 8/2019
Dyrektora Szkoły Podstawowej w Przerośli
z dnia 28 marca 2019 w sprawie
zmiany Regulaminu pracy w Szkole Podstawowej w Przerośli

Na podstawie art. 104¹ i 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy w Szkole Podstawowej w Przerośli, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 13/2018 Dyrektora Szkoły Podstawowej w Przerośli z dnia 27 marca 2018 r. w sprawie „Regulaminu pracy w Szkole Podstawowej w Przerośli”, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 pkt 2 i 3 otrzymuje brzmienie:

- 2) *pracownikach pedagogicznych* – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Szkole na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) *pracownikach niepedagogicznych* – należy przez to rozumieć pracowników zatrudnionych w Szkole na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych lub ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

2) § 49 otrzymuje brzmienie:

Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy chyba, że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

3) po rozdziale 12 dodaje się rozdział 12a w brzmieniu:

„Rozdział 12a

Cele, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu

§ 49a

1. W celu zapewnienia pracownikom i uczniom bezpieczeństwa oraz w celu ochrony mienia wprowadzony jest szczególny nadzór na terenie Szkoły Podstawowej w Przerośli w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).
2. Podstawą prawną wprowadzonego szczególnego nadzoru w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu jest art. 22² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

§ 49b

Cele, dla których wprowadzony jest szczególny nadzór w postaci monitoringu:

- 1) zapewnienie bezpieczeństwa pracowników, uczniów oraz petentów Szkoły,
- 2) ochrona mienia.

§ 49c

1. Zakres stosowania monitoringu obejmuje system Telewizji Przemysłowej CCTV składający się z następujących elementów:
 - 1) kamer rejestrujących zdarzenia,
 - 2) urządzenie rejestrujące oraz zapisujące materiał na dyskach twardych,
2. Zakres przetwarzanych informacji utrwalonych w systemie monitoringu obejmuje:
 - 1) wizerunek osób oraz sposób ich zachowania utrwalony na urządzeniu rejestrującym,
 - 2) czas i miejsce zdarzenia objętego monitoringiem.
3. Rejestracji i zapisaniu materiału na urządzeniu rejestrującym podlega wyłącznie obraz.
4. Rejestracja i zapis materiału funkcjonuje całodobowo.

§ 49d

Monitoring wizyjny obejmuje następujące obszary i pomieszczenia:

- 1) wejście do szkoły,
- 2) plac przed szkołą i drzwi wejściowe do budynku,
- 3) brama wjazdowa, wjazd,
- 4) częściowo parking i plac zabaw,
- 5) hol przy portierni,
- 6) hol na parterze i I piętrze starej szkoły,
- 7) hol na parterze oraz na I i II piętrze nowej szkoły,
- 8) hol prowadzący do sali gimnastycznej,
- 9) korytarze w zespole szatni – suterena starej szkoły.

§ 49e

1. Nagrania obrazu przetwarzane są wyłącznie do celów określonych w § 49b i przechowywane przez okres 30 dni od dnia nagrania.
2. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w ust. 1 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
3. Po upływie okresów, o których mowa w ust. 1 lub 2, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierającego dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

§ 49f

Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu drogą pisemną, w tym w formie elektronicznej informacje, o których mowa w Rozdziale 12a.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2019 r.