

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL)

informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Wiśle, ul. Reymonta 2, tel.: 33 8552474, email: dyrektor@zsghwisla.pl
2. W każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych możliwy jest kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Wiśle pod numerem tel. 338150021 lub adresem email: iodo@zsghwisla.pl.
3. Dane osobowe Pani/Pana będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenie j/w o ochronie danych oraz Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 108), Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) w celu przeprowadzenia rekrutacji do pracy w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Wiśle.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 miesięcy po zakończeniu rekrutacji.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
7. Dane osobowe można uzupełniać, uaktualniać lub prostować na pisemny wniosek zainteresowanego skierowany do administratora danych.
8. Posiada Pani/Pan prawo do przenoszenia danych oraz cofnięcia zgody na przetwarzanie danych.
9. Pani/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu oraz nie będą przekazywane do odbiorcy w państwie trzecim.
10. W przypadku uznania, iż przetwarzanie przez Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Wiśle Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.
11. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa pracy.

Oświadczam, że zapoznałem/zapoznałam się z informacją o przetwarzaniu moich danych osobowych.

.....
(Data i podpis składającego oświadczenie)