

KARTA ZGŁOSZENIA DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

.....
(imię i nazwisko)

.....
(adres e-mail)

.....
(numer telefonu)

1. Opis okoliczności:

- a) Proszę wskazać, w związku z jakim zgłoszeniem naruszenia prawa wystąpiły wobec Pani/Pana działania odwetowe:

.....

- b) Kiedy działania odwetowe miały miejsce (proszę podać przybliżoną datę/okres):

.....

- c) Proszę wskazać pracownika/pracowników (imię i nazwisko, stanowisko), który/którzy wg Pani/Pana dopuścił/dopuszcili się wobec Pani/Pana działań odwetowych lub przyczynił/przyczynili się do ich wystąpienia:

.....

.....

.....

- d) Proszę wskazać zachowania, które wobec Pani/Pana miały miejsce:

Lp.	FORMA DZIAŁAŃ ODWETOWYCH	WYBRAĆ WŁAŚCIW E
1.	Odmowa nawiązania stosunku pracy.	☐
2.	Wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy.	☐
3.	Obniżenie wynagrodzenia za pracę.	☐
4.	Wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansowaniu.	☐
5.	Pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą.	☐
6.	Przeniesienie pracownika na niższe stanowisko pracy.	☐
7.	Zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych.	☐

8.	Przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków pracowniczych.	☐
9.	Niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy.	☐
10.	Negatywna ocena wyników pracy lub negatywna opinia o pracy.	☐
11.	Nałożenie lub zastosowanie kary porządkowej.	☐
12.	Wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe.	☐
13.	Działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości zatrudnienia w innej szkole.	☐
14.	Zachowania dyskryminujące lub mobbingujące.	☐
15.	Groźba lub próba zastosowania działań wymienionych w punktach 1 – 14.	☐

- e) Proszę możliwie dokładnie opisać niewłaściwe zachowania, których dopuścił/dopuścili się lub do wystąpienia których przyczynił/przyczynili się wskazany/wskazani przez Panią/Pana pracownik/pracownicy:

.....

- f) Proszę wskazać osobę/osoby (imię i nazwisko, stanowisko), który/które mogą potwierdzić wystąpienie opisanych przez Panią/Pana zachowań:

.....

Dokumenty dołączone do formularza zgłoszenia:

1.
 2.
 3.
 4.

.....
 (imię i nazwisko zgłaszającego)

.....
 (data i podpis)