**Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Węgrowie**

**ul. Mickiewicza 23, 07-100 Węgrów**

**Klauzula informacyjna dla pracownika**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej **RODO** informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Węgrowie, ul. Mickiewicza 23, 07-100 Węgrów
2. W Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Węgrowie został powołany Inspektor ochrony danych. Można się z nim skontaktować elektronicznie: [ochronadanych@szkola.int.pl](mailto:ochronadanych@szkola.int.pl) lub listownie - ul. Mickiewicza 23, 07-100 Węgrów;
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z przebiegiem procesu zatrudnienia, na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych jest urząd skarbowy, ZUS, organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a także przez okres 50 lat po ustaniu zatrudnienia, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika;
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;
7. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia;

/…………………………………./

Czytelny podpis pracownika