

Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Feliksa Kikulskiego w Michalu z dnia 28 lutego 2025r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli Szkoły Podstawowej im. Feliksa Kikulskiego w Michalu

Regulamin Wynagradzania Nauczycieli Szkoły Podstawowej im. Feliksa Kikulskiego w Michalu

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin Wynagradzania nauczyciela, zwany dalej Regulaminem określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 3) wysokość warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Feliksa Kikulskiego w Michalu.

§ 2

1. Składnikami wynagrodzenia nauczycieli są:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze
 - 2) dodatek wiejski
 - 3) dodatek za wysługę lat
 - 4) dodatek motywacyjny
 - 5) dodatek funkcyjny
 - 6) dodatek za warunki pracy
 - 7) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

Rozdział 2 Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa aktualne rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli.
2. Stawki, których mowa w ust. 1 mogą zostać podwyższone uchwałą Rady Gminy.
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego w czasie trwania stosunku pracy nauczyciela w związku z uzyskaniem danego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał dany stopień awansu.
4. W przypadku uzyskania danego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b *warunki nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub nauczyciela dyplomowanego* ust. 3a zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku

kalendarzowego, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał dany stopień awansu.

5. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn niż uzyskanie danego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego to zmiana następuje z początkiem tego miesiąca.
6. Wynagrodzenie zasadnicze wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym lub w pierwszym dniu roboczym następującym po dniach ustawowo wolnych od pracy.
7. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek bankowy, chyba, że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych w CUW.
8. Wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych wypłaca się nie później niż w terminie miesiąca po zakończeniu okresu rozliczeniowego.
9. Wysokość wynagrodzenia znana jest pracodawcy i pracownikowi, którego dotyczy. W tej sprawie strony związane są tajemnicą, która obowiązuje również po ustaniu stosunku pracy.

Rozdział 3 Dodatek wiejski § 4

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć wypłacany jest dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku nauczyciela zatrudnionego w więcej niż jednej szkole położonej na terenach wiejskich, którego suma obowiązującego wymiaru zatrudnienia nie przekracza 1 etatu, dodatek wiejski wypłacany jest w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego w każdej szkole, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.
3. W przypadku nauczyciela zatrudnionego w więcej niż jednej szkole położonej na terenach wiejskich, którego suma obowiązującego wymiaru zatrudnienia przekracza 1 etat, dodatek wiejski wypłacany jest w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego w szkole, będącej podstawowym miejscem pracy.
4. Dodatek wiejski wypłacany jest z dołu.

Rozdział 4 Dodatek za wysługę lat § 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1. ustawy Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia MEiN w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5 Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli określa corocznie uchwała budżetowa w wysokości nie mniejszej niż 1% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne określa uchwała Rady Gminy Dragacz.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jakości świadczonej pracy, podejmowania dodatkowych zadań, wysokiej oceny pracy, zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2i3 Karty Nauczyciela.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym, potwierdzone osiągnięciami uczniów,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom,
 - d) Prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie lub w szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statucie szkoły,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi, mającej na celu wzbogacenie procesu nauczania i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) udział w zespołach zadaniowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
 - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
 - e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze brane są pod uwagę kryteria określone w w/w Uchwale oraz dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.
6. Dodatek motywacyjny ustala w stosunku do nauczycieli Dyrektor Szkoły w granicach przyznanych na ten cel środków finansowych, a dla Dyrektora Szkoły – Wójt Gminy Dragacz.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określana jest kwotowo, nie może jednak być wyższa niż 50% stawki bazowej, która jest ustalona Uchwałą Rady Gminy.
8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
9. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi na stanowisku kierowniczym, rozpoczynającemu pracę, dodatek może być przyznany po co najmniej 6 miesiącach pracy.
10. Dodatek motywacyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6
Dodatek funkcyjny
§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:
 - 1) stanowisko:
 - a) dyrektora
 - b) wicedyrektora
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu (do 31.08.2027r.)
 - b) mentora
 - c) wychowawcy klasy
2. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora przyznaje Wójt, biorąc pod uwagę liczbę oddziałów.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora, jeśli nieprzerwana nieobecność w pracy dyrektora przekracza 14 dni. Dodatek przyznawany jest w wysokości co najmniej 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przysługuje w wysokości nie wyższej niż 50% dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora szkoły. W przypadku nieprzerwanej nieobecności dyrektora w pracy przez okres co najmniej 30 dni z innej przyczyny niż urlop wypoczynkowy, dodatek funkcyjny dla wicedyrektora może zostać podwyższony przez Wójta do wysokości dodatku dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji przyznaje Dyrektor Szkoły w wysokości zgodnej z Uchwałą Rady Gminy.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – za dany miesiąc.
7. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko lub funkcje, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
8. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują dodatki funkcyjne z każdego z tytułów.
9. Dodatek funkcyjny stanowi oddzielny składnik wynagrodzenia, wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 7

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych i dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych odpowiednio w przepisach § 8 ust. 10 i § 9 ust. 1-3 rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje i ustala jego wysokość Dyrektor, Dyrektorowi-Wójt.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki osobistego zaszerzgowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

5. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z orzeczeniem o niepełnosprawności umysłowej w stopniu głębokim nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.
6. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatki, o których mowa w ust.1 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
8. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 8

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalany na podstawie art., 42 ust.7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

Rozdział 9

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Gminę Dragacz, z czego na nagrody Wójta Gminy przeznaczają się 30% środków funduszu, a na nagrody Dyrektora Szkoły 70% tych środków.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy, może być przyznawana nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w szkole.
3. Nagrody, o których mowa w ust.1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać nauczycielowi w innym terminie.
4. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 1400,00 złotych brutto, a wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta Gminy i nie może być mniejsza niż 650,00 złotych brutto.
5. Wójt Gminy może w ramach posiadanych środków zwiększyć specjalny fundusz nagród.
6. Nagrodę wypłaca się jednorazowo w terminie 7 dni od dnia jej przyznania.

§ 11

1. Kryteria dotyczące przyznawania nagród nauczycielom szczegółowo określa Uchwała Nr XIV/132//16 Rady Gminy z dnia 30 sierpnia 2016r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycieli (Dz.Urz. WK-P z 2016r., poz.3011 z późn. zm.)

Regulamin został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi w dniu 28.02.2025