

Zarządzenie Nr 09/2023

Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Feliksa Kikulskiego w Michalu

z dnia 20 grudnia 2023r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niepedagogicznych Szkoły Podstawowej im. Feliksa Kikulskiego w Michalu

SPMi.016.09.2023

Podstawa prawna: art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r., poz. 530 z późn. zm).

§ 1

Z dniem 1 stycznia 2024r. załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 06/2022 z dnia 08.06.2022 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niepedagogicznych Szkoły Podstawowej w Michalu otrzymuje brzmienie:

TABELA

MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4800
II	4900
III	5000
IV	5100
V	5200
VI	5300
VII	5400
VIII	5500
IX	5600
X	5700
XI	5800
XII	6200
XIII	6300
XIV	6500
XV	6800
XVI	7200
XVII	7600
XVIII	8000
XIX	9000
XX	10000

§ 2

Z dniem 1 stycznia 2024r. załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 06/2022 z dnia 08.06.2022 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niepedagogicznych Szkoły Podstawowej w Michalu otrzymuje

brzmienie: **TABELA**

STANOWISK, KWALIFIKACJI i ZASZEREgowANIA PRACOWNIKÓw

	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	sekretarz szkoły	XII	średnie ³⁾	5
2.	starszy referent ds. administracyjno- kadrowych	IX - XI	średnie ³⁾	2
3.	młodszy referent ds. administracyjno- kadrowych	VIII - X	średnie ³⁾	-
2	rzemieślnik, konserwator	V	zasadnicze ⁴⁾	-
3	starszy kucharz	VIII	zasadnicze ⁴⁾	-
4	pomoc nauczyciela	IV	podstawowe ⁵⁾	-
5	sprzątaczką	II	podstawowe ⁵⁾	-
6	pomoc kuchenna	I	podstawowe ⁵⁾	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834 z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Zapoznałam/em się z w/w regulaminem w dniu 20.12.2023 r.

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.