

Zarządzenie Nr 14/2022
Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Feliksa Kikulskiego w Michalu

z dnia 20 grudnia 2022r.

w sprawie określenia Regulaminu przyznawania nagród
Dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych
w Szkole Podstawowej
im.Feliksa Kikulskiego w Michalu

SPMi.016.13.2023

Podstawa prawna:

- art. 30 ust.6 i art. 9d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. –*Karta Nauczyciela* (Dz.U. z 2021r. poz. późn. zm.);
- *Uchwała Nr XXXVII/382/22 Rady Gminy Dragacz z dnia 22 listopada 2022r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Dragacz* (Dz.Urz.WK-P z 2022r. poz.6130 z późn. zm.);
- *Uchwała Nr XIV/132//16 Rady Gminy z dnia 30 sierpnia 2016r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycieli* (Dz.Urz.WK-P z 2016r., poz.3011 z późn. zm.)

§ 1

Określam Regulamin przyznawania nagród Dyrektora Szkoły dla Nauczycieli Szkoły Podstawowej im. Feliksa Kikulskiego w Michalu stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2023r.

**Regulamin przyznawania nagród
Dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych
w Szkole Podstawowej
im.Feliksa Kukulskiego w Michalu**

§ 1

Na podstawie art. 49 ust. 2 Ustawy z dnia 26.01.1982r. Karta Nauczyciela zachowuje się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2

Wysokość środków na specjalny fundusz nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół ustalana jest corocznie uchwałą budżetową Gminy Dragacz. Specjalny fundusz nagród nie może być niższy niż 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 3

Fundusz nagród w proporcji i wysokości określonej przez organ prowadzący należy do dyspozycji dyrektora.

§ 4

Nagrodę dyrektora może przyznać dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) Rady Pedagogicznej
- b) Rady Rodziców

§ 5

Pisemne wnioski podmiotów, o których mowa w § 4 pkt a,b należy kierować do dyrektora szkoły, w terminie do 15 września, w sekretariacie szkoły.

§ 6

Wniosek, o którym mowa wyżej powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata
- b) informacje o ocenie pracy pedagogicznej (co najmniej dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego, w przypadku, jeśli nie było oceny pracy wcześniej, a ocena dorobku nie jest ona dokonana wcześniej jak 3 lata)
- c) wyszczególnienie dotychczasowych osiągnięć
- d) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach od czasu otrzymania ostatniej nagrody, a jeśli takiej nie otrzymał – od początku pracy w szkole (z zachowaniem kryteriów określonych w niniejszym regulaminie)
- e) podpis wnioskodawcy

§ 7

W przypadku, kiedy wnioskodawcą jest rada pedagogiczna, jej wniosek należy rozumieć jako decyzję kolektywną.

§ 8

Niekompletność wniosku, tj. brak odpowiednich danych oraz złożenie go po określonym terminie, powoduje jego odrzucenie z przyczyn formalnych.

§ 9

Zgodnie z art. 39 ust. 3 pkt. 2 Ustawy o Systemie Oświaty dyrektor decyduje w sprawie przyznania nagród. Jeśli nagrodę przyznaje z własnej inicjatywy, a nie wnioskuje o nią , nie musi występować do Rady Pedagogicznej o opinię. Opinia Rady Pedagogicznej jest wymagana w przypadku, kiedy dyrektor wnioskuje w sprawie nagrody dla nauczyciela.

Wnioski przedstawione przez osoby lub organy wymienione w § 4 zostają przeanalizowane przez dyrektora, który podejmuje ostateczną decyzję, dokonując starannego ich rozważenia.

§ 10

Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych (np. zakończenie roku szkolnego, jubileusz szkoły, odejście nauczyciela na emeryturę)

§ 11

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 12

Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku. Nie stosuje się zasady limitowania przyznanych nauczycielowi nagród, pod warunkiem spełnienia warunku wyróżniania się w swej pracy zawodowej i spełnienia określonych niżej kryteriów.

Oceny jakościowej pracy kandydata dokonuje ostatecznie dyrektor szkoły, przyznający nagrodę na podstawie prowadzonego nadzoru pedagogicznego i bieżącej obserwacji oraz stwierdzonych efektów pracy. Przed podjęciem decyzji dyrektor może zlecić nauczycielowi wypełnienie „Arkusza własnej oceny”.

§ 13

Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody są: szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej i wyróżnianie się w wypełnianiu zadań statutowych.

§ 14

Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dyrektora:

1) Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

- a) wyróżnianie się efektywnością w pracy z uczniem zdolnym lub mającym trudności w nauce
- b) wprowadzanie nowatorskich metod pracy (programy autorskie, atrakcyjny proces lekcyjny, publikacje, innowacje pedagogiczne)
- c) osiąganie wysokich wyników dydaktycznych (sprawdzian OKE, inne sprawdziany zewnętrzne, wysokie lokaty w konkursach przedmiotowych, tematycznych)
- d) aktywne uczestnictwo w życiu szkoły i społeczności lokalnej
(przygotowanie uroczystości szkolnych na wysokim poziomie artystycznym, inicjowanie i przeprowadzenie konkursów szkolnych, przygotowanie uczniów do konkursów pozaszkolnych, prezentowanie osiągnięć uczniów w szkole i poza szkołą w sposób atrakcyjny, nowatorski ,aktywne uczestnictwo w lokalnych akcjach i przedsięwzięciach - wykazywanie się pomysłowością i zaangażowaniem, prowadzenie wolontariatu, Samorządu Uczniowskiego)
- e) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty szkoły
- f) umiejętne angażowanie rodziców w życie szkoły
- g) zaangażowanie i skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych
- h) wzorowe pełnienie powierzonych funkcji np. lidera, koordynatora, opiekuna Samorządu Uczniowskiego, wolontariatu
- i) organizacja szkolnych wyjazdów edukacyjnych
- j) opieka na szkolnych wyjazdach edukacyjnych – wyjazdy powyżej 1 dnia
- k) występowanie z pomysłami, inicjatywami na rzecz szkoły

2.Dyscyplina pracy.

- a) terminowość, rzetelność, obowiązkowość w zakresie powierzonych obowiązków (bhp, pełniona funkcja np. wychowawca, opiekun stażu), w zakresie porządku pracy i wykonywania poleceń służbowych
- b) doskonalenie warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia lub doskonalenia (potwierdzonych w teczce akt osobowych) oraz aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli

3. Działania na rzecz szkoły:

- a) pozyskiwanie sponsorów
- b) prowadzenie szkolnej strony internetowej
- c) prowadzenie szkolnego FB
- d) pełnienie roli administratora dziennika elektronicznego

e) inne działania poprawiające jakość pracy i wizerunek szkoły

4.Etyka zawodowa.

a) postępowanie zgodne z Dekalogiem Nauczyciela Szkoły Podstawowej im.Feliksa Kikulskiego w Michalu

b) postępowanie zgodne z zasadami pracy nauczyciela Szkoły Podstawowej im.Feliksa Kikulskiego w Michalu

c) nienaganna postawa

d) dbałość o właściwy klimat szkolny

e) konkretna pomoc nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2023r.

Dyrektor Szkoły
A. Życzyńska