

U M O W A nr (PROJEKT)

**o sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej
i innych świadczeń z zakresu medycyny pracy**

Zawarta w dniu pomiędzy : Miastem Mińsk Mazowiecki, ul. Konstytucji 3 Maja, 05-300 Mińsk Mazowiecki NIP 822 2146599, reprezentowanym przez Dyrektora Zespołu Panią Marzenę Popławską działającą na podstawie pełnomocnictwa udzielonego Nr WO.0052.27.2025 Burmistrza Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 28 sierpnia 2025r., przy kontrasygnacie Głównego Księgowego – Pana Pawła Bąk, zwaną w dalszej części „**Zleceniodawcą**”,

a zwanym w dalszej części „**Zleceniobiorcą**”.

- zgodnie z regulaminem zamówień publicznych obowiązującym w Zespole Szkolno – Przedszkolnym nr 1 w Mińsku Mazowieckim.

§ 1

Przedmiotem umowy jest sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami i innych świadczeń z zakresu medycyny pracy **Zleceniodawcy**, zwanymi w treści umowy "pracownikami", na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych dla celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r, poz. 277 ze zm.), zwanego dalej „**Rozporządzeniem**” i Ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz.986 ze zm.)

§ 2

1. Przedmiotowa profilaktyczna opieka zdrowotna obejmuje przeprowadzanie przez **Zleceniobiorcę**, zgodnie z Kodeksem pracy (art. 179 § 3 i art. 229-231), wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników **Zleceniodawcy**, zwanych dalej „**badaniami profilaktycznymi**”, badania sanitarno-epidemiologiczne zgodnie z Ustawą z dnia 05 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tj. Dz. U z 2025 r. poz.1675) badań dla kierowców do korzystania z samochodów prywatnych w celach służbowych, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 5 grudnia 2022 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz. U. z 2022 r. poz. 2503), badań niezbędnych o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia dla nauczycieli zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 19 stycznia 2018r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia (Dz.U. 2021 poz. 2238 tj.).
2. Wykonawca oświadcza, że jest jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 437 tj.).

§ 3

1. Badania profilaktyczne przeprowadzane będą na podstawie skierowania wydanego przez **Zleceniodawcę**, którego wymogi określa Rozporządzenie.
2. **Zleceniobiorca** w razie potrzeby wyda pracownikowi skierowanie na badania do Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej.
3. **Zleceniobiorca** zobowiązuje się wykonać badania profilaktyczne (wstępne, okresowe, kontrolne, badania do

celów udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia dla nauczycieli) niezwłocznie po otrzymaniu skierowania.

Zleceniobiorca może uzależnić wydanie orzeczenia końcowego od przeprowadzenia badań konsultacyjnych oraz badań dodatkowych.

§ 4

Skierowanie, o którym mowa w § 3 powinno zawierać:

- 1) określenie rodzaju badania profilaktycznego, jakie ma być wykonane,
- 2) w przypadku osób przyjmowanych do pracy lub pracowników przenoszonych na inne stanowiska pracy – określenie stanowiska pracy, na którym osoba ta ma być zatrudniona. W tym przypadku pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej potrzebom zakładu pracy,
- 3) w przypadku pracowników – określenie stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony,
- 4) opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, o których mowa w pkt 2 i 3, czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach,
- 5) informacje o prowadzeniu pojazdu w celu wykonywania obowiązków służbowych.

§ 5

1. Zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, zwane dalej „wskazówkami metodycznymi”, ujęte w załączniku nr 1 do Rozporządzenia w sprawie badań profilaktycznych.
2. Na podstawie wskazówek metodycznych **Zleceniodawca** określa charakter stanowiska pracy danego pracownika skierowanego na badania profilaktyczne, z określeniem czynników szkodliwych i uciążliwych, występujących przy pracy na stanowisku.
3. Na podstawie określenia stanowiska pracy jak w ust. 2 **Zleceniobiorca** zobowiązuje się do przeprowadzenia odpowiednich badań profilaktycznych, według wskazówek metodycznych.

§ 6

1. Lekarz prowadzący badanie profilaktyczne może rozszerzyć jego zakres o specjalistyczne badania konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika na podstawie charakterystyki stanowisk pracy.
2. W przypadku niezdolności do pracy pracownika, trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą, urlopem dla poratowania zdrowia, lekarz przeprowadzi kontrolne badania lekarskie w celu ustalenia zdolności pracownika do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku zgodnie z art. 229 § 2 Kodeksu Pracy.
3. Lekarz prowadzący badanie profilaktyczne na wniosek Zleceniodawcy jest zobowiązany do wydania innych zaświadczeń związanych z badaniami okresowymi m.in.:
 - 1) zalecenie pracy w szklach korekcyjnych na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 2025r. Nr 13 poz. 58),
 - 2) zalecenie zmiany posiadanych okularów (w przypadku np.: zmiany parametrów wzroku lub zużycia okularów), po dokonaniu przez **Zleceniobiorca** określenia parametrów wady wzroku.
4. Badania określone w ust. 1 stanowią część badania profilaktycznego i objęte są ceną określoną w niniejszej umowie.

5. Pracownik **Zleceniodawcy** ma prawo umówić się telefonicznie na badania profilaktyczne oraz w sprawie wydania orzeczenia lekarskiego nr telefonu
6. Badania pracowników będą odbywały się w

§ 7

1. Badania profilaktyczne kończą się orzeczeniem lekarskim, stwierdzającym:
- 1) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy lub,
 - 2) istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku pracy – w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, o którym mowa w § 5,
 - 3) potrzeby udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia dla nauczyciela.
2. Orzeczenie lekarskie jest wynikiem przeprowadzonych badań profilaktycznych oraz wynika z oceny zagrożeń dla zdrowia i życia pracownika, jakie występują na stanowisku pracy.

§ 8

Lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne wydaje orzeczenie lekarskie osobie - pracownikowi skierowanemu na badania oraz Zamawiającemu.

§ 9

Pracownik lub **Zleceniodawca**, który nie zgodzi się z treścią wydanego orzeczenia może wystąpić w ciągu 14 dni od dnia wydania orzeczenia, za pośrednictwem lekarza, który je wydał, z wnioskiem o ponowne przeprowadzenie badania.

§ 10

Zleceniobiorca w ramach niniejszej umowy zobowiązuje się również do:

- a) oceny możliwości wykonywania pracy uwzględniającej stan zdrowia i zagrożenia występującego w miejscu pracy,
- b) prowadzenia działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie patologii zawodowej, za pośrednictwem lekarza specjalisty z dziedziny zaistniałej choroby,
- c) prowadzenia czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby związane z wykonywaną pracą,
- d) inicjowania działań Zleceniodawcy na rzecz ochrony zdrowia pracowników i udzielaniu pomocy w ich realizacji,
- e) wizytowania Zakładu Pracy Zleceniodawcy celem sprawdzenia prawidłowego zabezpieczenia zdrowotnego stanowiska pracy,
- f) prowadzenia współpracy ze służbą BHP Zamawiającego,
- g) monitorowania stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka,
- h) prowadzenia analiz stanu zdrowia pracowników, w szczególności w celu ustalenia przyczyn chorób zawodowych,
- i) poddania kontroli przez Zleceniodawcę w zakresie prawidłowego wykonywania postanowień umowy.

§ 11

Zleceniodawca zapewnia Zleceniobiorcy:

1. Udział w Komisji bezpieczeństwa i higieny pracy,
2. Możliwość przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
3. Wgląd do dokumentacji wyników warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.

§ 12

1. Wynagrodzenie za wykonanie świadczeń określonych w § 2 i 3 umowy, ustalone jest zgodnie z cennikiem badań zawartym w formularzu cenowym Wykonawcy stanowiącym **Załącznik Nr 1** do niniejszej umowy. Wynagrodzenie płatne będzie w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury przez **Zleceniobiorcę** na jego rachunek w banku wskazany w fakturze.

Faktury należy wystawiać :

NABYWCA:

Miasto Mińsk Mazowiecki
ul. Konstytucji 3 Maja 1
05-300 Mińsk Mazowiecki
NIP 822-214-65-99

ODBIORCA:

Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 1 w Mińsku Mazowieckim
ul. Dąbrówki 10
05-300 Mińsk Mazowiecki

2. **Zleceniobiorca** wystawi fakturę za przeprowadzone badania pracowników po wykonaniu pełnego kompletu badań w okresach kwartalnych.

§ 13

W przypadku braku możliwości sprawowania opieki zdrowotnej przez **Zleceniobiorcę** z przyczyn leżących po jego stronie, **Zleceniobiorca** może za zgodą **Zleceniodawcy** zlecić wykonywanie badań lekarskich na koszt **Zleceniobiorcy** podmiotom wykonującym działalność leczniczą uprawnionym do wykonywania tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów.

§ 14

1. Niniejsza umowa zawarta jest na czas określony od dnia 01.01.2026 r. do dnia 31.12.2026 r. z możliwością jej rozwiązania przez każdą ze stron z 1 miesięcznym okresem wypowiedzenia na koniec danego miesiąca kalendarzowego.
2. W przypadku zmian organizacyjnych **Zleceniodawca** ma prawo aneksować umowę za wspólnym porozumieniem bez wymaganego okresu wypowiedzenia.
3. **Zleceniodawcy** przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym, w razie stwierdzenia istotnych uchybień dotyczących trybu, zakresu, jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych.
4. Umowa może zostać rozwiązana przez **Zleceniobiorcę**, ze skutkiem natychmiastowym w przypadku opóźnienia przez **Zleceniodawcę** w zapłacie wynagrodzenia, przekraczającego jeden kwartał.
5. **Zleceniobiorca** zobowiązuje się do udostępnienia niezbędnej dokumentacji medycznej podmiotowi, który będzie kontynuował badania profilaktyczne po zakończeniu tej umowy, zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami o dokumentacji medycznej.

§ 15

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają – pod rygorem nieważności – formy pisemnej.

§ 16

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają w szczególności przepisy:

- 1) ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 437 tj.),
- 2) rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.)
- 3) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 1071 ze zm.),
- 4) ustawa z dnia 5 stycznia 2011r. o kierujących pojazdami (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 1226 ze zm.),
- 5) rozporządzenia Ministra Zdrowia z 5 grudnia 2022 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz. U. z 2022 r. poz. 2503),
- 6) rozporządzenie Ministra Zdrowia z 8 lipca 2014 w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (Dz. U. z 2022r., poz. 165 tj.),
- 7) ustawa z dnia 05 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tj. Dz. U z 2025 r. poz.1675)
- 8) ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U z 2024 r. poz. 986 ze zm.).

§ 17

Spory wynikłe w związku z realizacją niniejszej umowy strony poddają pod rozstrzygnięcie sądu właściwego ze względu na siedzibę **Zleceniodawcy**.

§ 18

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

ZLECENIODAWCA

ZLECENIOBIORCA

DYREKTOR

mgr Marzena Poptawska