

KLAUZULA INFORMACYJNA
DLA KANDYDATÓW NA PRACOWNIKÓW SZKOŁY

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1), dalej „informuję, że:

1. Administratorem Pani/ Pana danych osobowych jest Szkoła Podstaw im. Jana Pawła II w Czarnej ; dane ul. Czarne 7, 87-603 Wielgie

2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może Pani/Pan kontaktować się

we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych o raz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych poprzez: e mail: sp_czarne@wp.pl lub pisemnie na adres Administratora danych.

3. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w celu realizacji procesu rekrutacji, w szczególności w celu oceny Pani/Pana kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje. Podstawą prawną przetwarzania są:

a) przepisy kodeksu pracy i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze w zakresie danych określonych w szczególności w art. 22¹ kodeksu pracy;

b) niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust.1 lit. c) RODO);

c) uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) w zakresie danych zebranych podczas postępowania rekrutacyjnego. Administrator danych ma uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Pani/Pana umiejętności jest to niezbędne do oceny, czy jest Pani/Pan odpowiednią osobą na stanowisko, na które prowadzona jest rekrutacja;

d) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli zostaną przekazane na m inne dane niż wynikające z przepisów prawa. np. adres email lub wizerunek.

4. Administrator będzie przechowywał Pani/Pana dane osobowe do końca procesu rekrutacji, chyba, że wyraził/a Pan/Pani zgodę na przechowywanie przez Administratora Pana/Pani dokumentów aplikacyjnych po okresie rekrutacji na przyszły nabór lub przyszłe nabory.

5. Pani/Pana dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. prawa..

6. Pani/Pana dane nie będą podlegać automatycznym sposobom przetwarzania danych opierających się na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym nie będą podlegać profilowaniu.

7. Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych Pracowników poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).

8. W związku z przetwarzaniem danych osobowych Pracowników, przysługują Pani/Panu następujące prawa:

- a) prawo dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- b) prawo żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych;
- c) prawo żądania usunięcia danych osobowych w przypadkach określonych w art. 17 RODO,
- d) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;