

8. Pracownik młodociany kształcił się na podstawie umowy o pracę przez okres:

- a) w przypadku nauki zawodu:
– 36 miesięcy,
– krótszy niż 36 miesięcy – w liczbie miesięcy dni*)
- b) w przypadku przyuczania do wykonywania określonej pracy - miesięcy
(proszę podać ilość pełnych miesięcy przyuczania).

9. W przypadku krótszego okresu kształcenia pracownika młodocianego niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie tj. 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

.....
.....
.....

10. Przygotowanie zawodowe prowadził instruktor:

11. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki/przyuczenia do wykonywania określonej pracy:

12. Data zdania egzaminu zawodowego przez pracownika młodocianego:

ZALĄCZNIKI:

1. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane przez osobę kształcąca pracownika młodocianego kwalifikacji do prowadzenia tego kształcenia, umowę o pracę jeśli nie jest to pracodawca.
2. Kopia umowy o pracę z pracownikiem młodocianym zawarta w celu przygotowania zawodowego,
3. Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika
4. Dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy
5. Kopia odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu.
6. Decyzja w sprawie nadania NIP.
7. Zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON
8. Zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej.
9. Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
10. Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat wraz z oświadczeniem o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Prawdziwość powyższych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem:

.....
miejsce i data

.....
podpis pracodawcy

*) **niepotrzebne skreślić**

.